

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2017  
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

<b>Unidad responsable:</b>	Instituto Municipal de las Mujeres
<b>Dirección:</b>	Departamento de Productividad
<b>Nombre del componente:</b>	Mujeres en el ámbito laboral, beneficiadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Variación porcentual de población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2017 respecto al 2016	Este indicador mide la variación porcentual de la Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2017, respecto a 2016

<b>Método de cálculo:</b>	$(( \text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2017} / \text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2016} ) - 1) * 100$
---------------------------	---

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Variación porcentual	Ascendente	2015	9.71 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2017	Mujer	4,135.00
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2016	Mujer	2,050.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de Diciembre:
2.53	Variación porcentual	1° de Enero	102.09 %

**H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2017  
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR**

<b>Unidad responsable:</b>	Instituto Municipal de las Mujeres
<b>Dirección:</b>	Departamento de Prevención de la Violencia
<b>Nombre del componente:</b>	Población en materia de prevención de la violencia, informada

<b>Nombre del indicador:</b>	<b>Definición del indicador:</b>
Variación porcentual de la población informada en prevención de la violencia durante 2017 respecto a 2016	Este indicador mide la variación porcentual de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2017, respecto a 2016

<b>Método de cálculo:</b>	$((\text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2017} / \text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2016}) - 1) * 100$
---------------------------	---

<b>Tipo de indicador:</b>	<b>Dimensión:</b>	<b>Frecuencia de medición:</b>	<b>Tipo de fórmula:</b>	<b>Comportamiento:</b>	<b>Línea base:</b>	
					<b>Año:</b>	<b>Valor:</b>
Gestión	Eficacia	Mensual	Variación porcentual	Ascendente	2015	19.89 %

<b>Descripción de las variables:</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Valor acumulado al último corte:</b>
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2017	Persona	13,709.00
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2016	Persona	10,900.00

<b>Meta anual programada:</b>	<b>Unidad de medida:</b>	<b>Avance acumulado:</b>	
		<b>Inicio:</b>	<b>Corte al mes de Diciembre:</b>
15.60	Variación porcentual	1° de Enero	108.80 %

**H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2017  
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR**

<b>Unidad responsable:</b>	Instituto Municipal de las Mujeres
<b>Dirección:</b>	Departamento de la Institucionalización de la Perspectiva de Género
<b>Nombre del componente:</b>	Programa de (Equidad de Género al Interior del Ayuntamiento consolidado (MEG)) Certificación en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, consolidado

<b>Nombre del indicador:</b>	<b>Definición del indicador:</b>
Porcentaje de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación	Del total de Servidores públicos del Ayuntamiento, este indicador mide el porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

<b>Método de cálculo:</b>	( Número de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación / Total de servidoras/es públicos del Ayuntamiento ) * 100
---------------------------	---

<b>Tipo de indicador:</b>	<b>Dimensión:</b>	<b>Frecuencia de medición:</b>	<b>Tipo de fórmula:</b>	<b>Comportamiento:</b>	<b>Línea base:</b>	
					<b>Año:</b>	<b>Valor:</b>
Gestión	Eficiencia	Mensual	Porcentaje	Regular	2015	100.00 %

<b>Descripción de las variables:</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Valor acumulado al último corte:</b>
Número de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación	Servidor (a) público (a)	5,759.00
Total de servidoras/es públicos del Ayuntamiento	Servidor (a) público (a)	5,730.00

<b>Meta anual programada:</b>	<b>Unidad de medida:</b>	<b>Avance acumulado:</b>	
		<b>Inicio:</b>	<b>Corte al mes de Diciembre:</b>
100.00	Porcentaje	1° de Enero	100.50 %

**H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2017  
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR**

<b>Unidad responsable:</b>	Instituto Municipal de las Mujeres
<b>Dirección:</b>	Departamento de la Institucionalización de la Perspectiva de Género
<b>Nombre del componente:</b>	Estructura para el seguimiento al cumplimiento del PROIGUALDAD, implementada

<b>Nombre del indicador:</b>	<b>Definición del indicador:</b>
Porcentaje de líneas de acción atendidas del PROIGUALDAD	Del total de líneas de acción del PROIGUALDAD, este indicador mide el porcentaje de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2017

<b>Método de cálculo:</b>	(Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2017 / Total de líneas de acción del PROIGUALDAD)*100
---------------------------	--

<b>Tipo de indicador:</b>	<b>Dimensión:</b>	<b>Frecuencia de medición:</b>	<b>Tipo de fórmula:</b>	<b>Comportamiento:</b>	<b>Línea base:</b>	
					<b>Año:</b>	<b>Valor:</b>
Gestión	Eficacia	Anual	Porcentaje	Ascendente	2016	71.00 %

<b>Descripción de las variables:</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Valor acumulado al último corte:</b>
Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2017	Línea de Acción	46.00
Total de líneas de acción del PROIGUALDAD	Línea de Acción	58.00

<b>Meta anual programada:</b>	<b>Unidad de medida:</b>	<b>Avance acumulado:</b>	
		<b>Inicio:</b>	<b>Corte al mes de Diciembre:</b>
79.31	Porcentaje	1° de Enero	100.00 %