

Unidad responsable:		Instituto Municipal de las Mujeres				
Dirección:		Departamento de Prevención de la Violencia				
Nombre del componente:		Población en materia de prevención de la violencia, informada				
Nombre del indicador:			Definición del indicador:			
Variación porcentual de la población informada en prevención de la violencia durante 2018 respecto a 2016			Este indicador mide la variación porcentual de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2017, respecto a 2016			
Método de cálculo:		((Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2018/Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2016) -1) * 100				
Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Mensual	Variación porcentual	Ascendente	2016	14.51 %
Descripción de las variables:				Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:	
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2018				Persona	19,358.00	
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2016				Persona	10,801.00	
Meta anual programada:		Unidad de medida:		Avance acumulado:		
				Inicio:	Corte al mes de Diciembre:	
50.91		Variación porcentual		1° de Enero	118.76 %	

Unidad responsable:	Instituto Municipal de las Mujeres
Dirección:	Departamento de la Institucionalización de la Perspectiva de Género
Nombre del componente:	Programa de (Equidad de Género al Interior del Ayuntamiento consolidado (MEG)) Certificación en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, consolidado

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación	Del total de Servidores públicos del Ayuntamiento, este indicador mide el porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

Método de cálculo:	(Número de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación / Total de servidoras/es públicos del Ayuntamiento) * 100
---------------------------	---

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	Regular	2015	100.00 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación	Servidor (a) público (a)	5,711.00
Total de servidoras/es públicos del Ayuntamiento	Servidor (a) público (a)	5,730.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de Diciembre:
100.00	Porcentaje	1° de Enero	99.66 %

Unidad responsable:		Instituto Municipal de las Mujeres				
Dirección:		Departamento de la Institucionalización de la Perspectiva de Género				
Nombre del componente:		Estructura para el seguimiento al cumplimiento del PROIGUALDAD, implementada				
Nombre del indicador:			Definición del indicador:			
Porcentaje de líneas de acción atendidas del PROIGUALDAD			Del total de líneas de acción del PROIGUALDAD, este indicador mide el porcentaje de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2017			
Método de cálculo:		(Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2018 / Total de líneas de acción del PROIGUALDAD) * 100				
Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Anual	Porcentaje	Ascendente	2016	71.00 %
Descripción de las variables:				Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:	
Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2018				Línea de Acción	55.00	
Total de líneas de acción del PROIGUALDAD				Línea de Acción	58.00	
Meta anual programada:		Unidad de medida:		Avance acumulado:		
				Inicio:	Corte al mes de Diciembre:	
94.83		Porcentaje		1° de Enero	100.00 %	

Unidad responsable:		Instituto Municipal de las Mujeres				
Dirección:		Departamento de Productividad				
Nombre del componente:		Mujeres en el ámbito laboral, beneficiadas				
Nombre del indicador:			Definición del indicador:			
Porcentaje de mujeres beneficiada en el ámbito laboral en 2018, respecto a la población femenina económicamente inactiva del Municipio			Este indicador mide la variación porcentual de la Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2018, respecto a 2016			
Método de cálculo:		(Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2018 / Población femenina económicamente inactiva del Municipio) * 100				
Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A
Descripción de las variables:				Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:	
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2018				Mujer	3,769.00	
Población femenina económicamente inactiva del Municipio				Mujer	206,505.85	
Meta anual programada:		Unidad de medida:		Avance acumulado:		
				Inicio:	Corte al mes de Diciembre:	
0.85		Porcentaje		1° de Enero	92.03 %	