

Unidad responsable: Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género							
Dirección:							
Nombre del Propósito: El Municipio de Puebla cuenta con un programa para promover la no discriminación e igualdad sustantiva de género, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres							
Nombre del indicador:							
Definición del indicador:							
Porcentaje de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, así como el pleno respeto de los derechos humanos	Del total de estrategias para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, este indicador mide el porcentaje de estrategias implementadas.						
Método de cálculo: (Número de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación/Total de estrategias programadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación)*100							
Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:		
Estratégico	Eficacia	Anual	Porcentaje	Regular	Año:	Valor:	
					2019	100.00 %	
Descripción de las variables:					Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:	
Número de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación					Estrategia	6.00	
Total de estrategias programadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación					Estrategia	6.00	
Meta anual programada:			Unidad de medida:		Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00			Porcentaje		1 de noviembre	100.00	

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable: Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género	
Dirección: Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género	
Nombre del componente: LA 1, LA 3, LA 5, LA 7, LA 8 Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada	
Nombre del indicador:	
Definición del indicador:	
Porcentaje de acciones que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género en el Municipio de Puebla	Del total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género, este indicador mide el porcentaje de acciones realizadas
Método de cálculo: (Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género / Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género)*100	
Tipo de indicador:	Dimensión:
Gestión	Eficacia
Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:
Trimestral	Porcentaje
Comportamiento:	Línea base:
Regular	Año: 2019
	Valor: 100.00 %
Descripción de las variables:	
Unidad de medida	
Valor acumulado al último corte:	
Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género	Acción
64.00	
Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género	Acción
58.00	
Meta anual programada:	Unidad de medida:
100.00	Porcentaje
Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:
1 de febrero	110.34
	Estado
	

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género
Nombre del componente:	LA 2, LA 6, LA 7, LA 8, LA 9 Servicios de prevención de la discriminación y violencia de género, otorgados

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género	Del total de personas encuestadas, este indicador mide el porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género

Método de cálculo:	(Número de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género / Total de personas encuestadas) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Calidad	Trimestral	Porcentaje	Ascendente	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género	Persona	1.530.00
Total de personas encuestadas	Persona	1.530.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00	Porcentaje	1 de enero	100.00	

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género
Nombre del componente:	LA 8 Acciones en materia de derechos sexuales y reproductivos, implementadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de acciones en materia de derechos sexuales y reproductivos	Del total de acciones programadas en materia de derechos sexuales y reproductivos, este indicador mide el porcentaje de acciones implementadas

Método de cálculo:	(Número de acciones implementadas en materia de derechos sexuales y reproductivos / Total de acciones programadas en materia de derechos sexuales y reproductivos)*100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base: Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Regular	2019	100.00 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de acciones implementadas en materia de derechos sexuales y reproductivos	Acción	62.00
Total de acciones programadas en materia de derechos sexuales y reproductivos	Acción	57.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00	Porcentaje	1 de enero	108.77	

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Enlace Administrativo
Nombre del componente:	LA 13 Sistema administrativo de Staff, implementado

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff	Del total de solicitudes a Staff recibidas, este indicador mide el porcentaje de solicitudes atendidas

Método de cálculo:	(Número de solicitudes a Staff atendidas / Total de solicitudes a Staff recibidas)* 100
---------------------------	---

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Regular	2019	100.00 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de solicitudes a Staff atendidas	Solicitud	97.00
Total de solicitudes a Staff recibidas	Solicitud	97.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00	Porcentaje	1 de enero	100.00	

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género
Nombre del componente:	LA 2, LA 6, LA 8, LA 11, LA 12 Estrategias para el empoderamiento de las mujeres, implementadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género	Del total de personas encuestadas, este indicador mide el porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género

Método de cálculo:	(Número de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género / Total de personas encuestadas) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Calidad	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género	Persona	300.00
Total de personas encuestadas	Persona	300.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00	Porcentaje	1 de junio	100.00	

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género
Nombre del componente:	LA 5, LA 8 Acciones en materia difusión y sensibilización en nuevas masculinidades, implementadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de acciones en materia de sensibilización en nuevas masculinidades	Del total de acciones programadas en materia de sensibilización en nuevas masculinidades, este indicador mide el número de acciones implementadas

Método de cálculo:	(Número de acciones implementadas en materia de sensibilización en nuevas masculinidades / Total de acciones programadas en materia de sensibilización en nuevas masculinidades) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base: Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de acciones implementadas en materia de sensibilización en nuevas masculinidades	Acción	120.00
Total de acciones programadas en materia de sensibilización en nuevas masculinidades	Acción	75.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00	Porcentaje	1 de enero	160.00	

Componente evaluado con el **criterio 3: "Sobrecumplimiento de metas al 115%"** como lo marca el Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES) 2020.

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género
Nombre del componente:	LA 6, LA 8, LA 10 Acciones en materia difusión y sensibilización en diversidad sexual, implementadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de acciones en materia de sensibilización en diversidad sexual	Del total de acciones programadas en materia de difusión y sensibilización en diversidad sexual, este indicador mide el número de acciones implementadas

Método de cálculo:	(Número de acciones implementadas en materia de difusión y sensibilización en diversidad sexual / Total de acciones programadas en materia de difusión y sensibilización en diversidad sexual) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de acciones implementadas en materia de difusión y sensibilización en diversidad sexual	Acción	28.00
Total de acciones programadas en materia de difusión y sensibilización en diversidad sexual	Acción	20.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Inicio:	Avance acumulado: Corte al mes de diciembre:	Estado
100.00	Porcentaje	1 de enero	140.00	

Componente evaluado con el **criterio 3: "Sobrecumplimiento de metas al 115%"** como lo marca el Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES) 2020.

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN	
ESTADO	RANGOS
 Satisfactorio	Rango de 90% a 115.00%
 Poco Satisfactorio	Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99%
 Insatisfactorio	Rango de 0% a 79.99% y de 126% en adelante
 No Iniciado	De acuerdo con la programación no se evalúa