

**Periodo
Enero-Septiembre**

**Secretaría para la Igualdad
Sustantiva de Género**



Puebla
Contigo y con rumbo
Gobierno Municipal

IMPLAN
Instituto Municipal de Planeación Puebla

Ficha Técnica de Indicadores (FTI)

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2023

FORM.1359/IMPLAN/122224

El Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN) es un organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Municipal de Puebla, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

Su objetivo es formular, dar seguimiento a los planes y programas contemplados en el Sistema Municipal de Planeación Democrática Integral y al Sistema de Evaluación del Desempeño (SEDEM), así como a los proyectos que derivan del mismo, con esto se busca promover el crecimiento socioeconómico, sostenido y sustentable del municipio.

Por lo anterior y de conformidad al Capítulo VIII, artículo 38 fracción I y V del Decreto de Creación del IMPLAN, se estipula que el Departamento de Evaluación será el encargado de proponer el diseño, desarrollo e implementación de metodologías y lineamientos relativos al SEDEM, así como facilitar los resultados generados por el mismo, a efecto de ser incorporados en documentos oficiales.

En este sentido el IMPLAN a través del Departamento de Evaluación realiza las Fichas Técnicas de Indicadores (FTI's) de los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades, las cuales son una herramienta de carácter oficial que concentran la información relativa a los indicadores estratégicos y de gestión de los niveles del Fin, Propósito y Componentes, las cuales incluyen los datos de identificación de los programas o acciones que realiza el gobierno municipal.

Las FTI's se estructuran con los siguientes apartados:





1. Datos de identificación de la Dependencia y/o Entidad, y área responsable del indicador.
2. Identificación del indicador.
3. Método de cálculo.
4. Rangos del indicador.
5. Parámetros de semaforización.

Por este motivo y conforme a las funciones correspondientes del IMPLAN y en concordancia con los artículos 3; 77 fracciones V y VI que se contemplan en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, se presentan los resultados de la Evaluación del Desempeño de manera trimestral, con el propósito de que este documento sirva como referencia y consulta ciudadana, académica y para la Administración Pública.

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

| | | | | | | |
|--|-------------------|--|--|------------------------|--------------------|---------------|
| Unidad responsable: | | Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | |
| Dirección: | | N/A | | | | |
| Nombre del PROPÓSITO 6: | | La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género | | | | |
| Nombre del indicador: | | | Definición del indicador: | | | |
| Porcentaje de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas | | | Del total de acciones transversales programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas, éste indicador mide el porcentaje de acciones implementadas | | | |
| Método de cálculo: | | (Número de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas / Total de acciones transversales programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas)*100 | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Gestión | Eficacia | Anual | Porcentaje | Regular | 2022 | 100% |





| Descripción de las variables: | | Unidad de medida: | | Valor acumulado al último corte: | |
|--|-------------------|-------------------|--|----------------------------------|-------------|
| Número de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas | | Acción | | 145.00 | |
| Total de acciones transversales programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas | | Acción | | 130.00 | |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | | Estado: |
| 100.00% | Porcentaje | 1° de Enero | 111.54% | | <div></div> |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR


| Unidad responsable: | | Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | |
|--|------------|--|--|-----------------|-------------|--------|
| Dirección: | | Staff | | | | |
| Nombre del COMPONENTE 1: | | LA 53 y LA 54 Sistema administrativo de Staff, implementado | | | | |
| Nombre del indicador: | | | Definición del indicador: | | | |
| Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff | | | Del total de solicitudes a Staff recibidas, este indicador mide el porcentaje de solicitudes atendidas | | | |
| Método de cálculo: | | (Número de solicitudes a Staff atendidas / Total de solicitudes a Staff recibidas)*100 | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Gestión | Eficacia | Mensual | Porcentaje | Regular | 2021 | 100% |





| Descripción de las variables: | | | Unidad de medida: | Valor acumulado al último corte: |
|---|-------------------|-------------|--|---|
| Número de solicitudes a Staff atendidas | | | Solicitud | 179.00 |
| Total de solicitudes a Staff recibidas | | | Solicitud | 179.00 |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | Estado: |
| 100% | Porcentaje | 1° de Enero | 100.00% |  |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR


| | | | | | | |
|--|-------------------|---|---|------------------------|--------------------|---------------|
| Unidad responsable: | | Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | |
| Dirección: | | Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación | | | | |
| Nombre del COMPONENTE 2: | | LA 20, LA 21, LA 26, LA 31 y LA 32 Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada | | | | |
| Nombre del indicador: | | | Definición del indicador: | | | |
| Porcentaje de acciones que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género en el municipio de Puebla | | | Del total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género, este indicador mide el porcentaje de acciones realizadas | | | |
| Método de cálculo: | | (Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género / Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género)*100 | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Gestión | Eficacia | Mensual | Porcentaje | Regular | 2021 | 130.76% |





| | | | | |
|---|--------------------------|----------------|---|---|
| Descripción de las variables: | | | Unidad de medida: | Valor acumulado al último corte: |
| Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género | | | Acción | 7.00 |
| Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género | | | Acción | 7.00 |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | Estado: |
| 100% | Porcentaje | 1° de Marzo | 100.00% |  |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

| | | | | | | |
|---|-------------------|--------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------|---------------|
| Unidad responsable: Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | | | |
| Dirección: Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación | | | | | | |
| Nombre del COMPONENTE 3: LA 33, LA 41, LA 42, LA 43, LA 44, LA 45, LA 46, LA 47, LA 49, LA 50, LA 51 y LA 52 Estrategias para el empoderamiento de las mujeres, implementadas | | | | | | |
| Nombre del indicador: | | | | | | |
| Definición del indicador: | | | | | | |
| Porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación | | | | | | |
| Del total de personas encuestadas, este indicador mide el porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación | | | | | | |
| Método de cálculo: (Número de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación / Total de personas encuestadas)*100 | | | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Estratégico | Calidad | Mensual | Porcentaje | Regular | 2021 | 100% |





| Descripción de las variables: | | Unidad de medida: | Valor acumulado al último corte: | |
|---|-------------------|-------------------|--|---|
| Número de personas que reportan estar satisfechas y muy satisfechas con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación | | Persona | 2,300.00 | |
| Total de personas encuestadas | | Persona | 2,300.00 | |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | Estado: |
| 100% | Porcentaje | 1° de Marzo | 100.00% |  |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

| | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|---|------------------------|--------------------|---------------|
| Unidad responsable: | Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | | |
| Dirección: | Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género | | | | | |
| Nombre del COMPONENTE 4: | LA 1, LA 2, LA 3, LA 5, LA 6, LA 7, LA 8, LA 9, LA 13, LA 14, LA 15, LA 16, LA 18, LA 19, LA 22, LA 28, LA 31, LA 35, LA 36, LA 37, LA 38, LA 39, LA 40, LA 41, LA 44 y LA 49 Servicios de prevención y atención de la violencia de género, otorgados | | | | | |
| Nombre del indicador: | | | Definición del indicador: | | | |
| Porcentaje de personas encuestadas que reportan eficiencia con los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género | | | Del total de personas encuestadas respecto a los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, este indicador mide el porcentaje de personas con nivel de calificación satisfecha final con los servicios brindados | | | |
| Método de cálculo: | (Número de personas encuestadas con nivel de calificación satisfecha final con los servicios brindados en la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género / Total de personas encuestadas)*100 | | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Estratégico | Calidad | Mensual | Porcentaje | Ascendente | 2021 | 98.18% |





| Descripción de las variables: | | Unidad de medida: | | Valor acumulado al último corte: | |
|--|-------------------|-------------------|---|----------------------------------|-------------|
| Número de personas encuestadas con nivel de calificación satisfecha final con los servicios brindados en la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género | | Persona | | 3,000.00 | |
| Total de personas encuestadas | | Persona | | 3,000.00 | |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | | Estado: |
| 100% | Porcentaje | 1° de Enero | 100.00% | | <div></div> |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR


| | | | | | | |
|--|-------------------|--|---|------------------------|--------------------|---------------|
| Unidad responsable: | | Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | |
| Dirección: | | Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género | | | | |
| Nombre del COMPONENTE 5: | | LA 4, LA 6, LA 7, LA 13, LA 14, LA 15, LA 17, LA 18, LA 25, LA 26 y LA 31 Acciones de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual, implementadas | | | | |
| Nombre del indicador: | | | Definición del indicador: | | | |
| Porcentaje de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales reproductivos y diversidad sexual | | | Del total de acciones programadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual, este indicador mide el porcentaje de acciones implementadas | | | |
| Método de cálculo: | | (Número de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales reproductivos y diversidad sexual / Total de acciones programadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales reproductivos y diversidad sexual)*100 | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Gestión | Eficacia | Mensual | Porcentaje | Regular | 2021 | 113.40% |





| Descripción de las variables: | | Unidad de medida: | | Valor acumulado al último corte: | |
|--|-------------------|-------------------|--|----------------------------------|--|
| Número de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales reproductivos y diversidad sexual | | Acción | | 35.00 | |
| Total de acciones programadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales reproductivos y diversidad sexual | | Acción | | 35.00 | |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | Estado: | |
| 100% | Porcentaje | 1° de Marzo | 109.38% | <div></div> | |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

| | | | | | | |
|---|-------------------|--|--|------------------------|--------------------|---------------|
| Unidad responsable: | | Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género | | | | |
| Dirección: | | Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género | | | | |
| Nombre del COMPONENTE 6: | | LA 3, LA 4, LA 10, LA 11, LA 12, LA 15, LA 18, LA 19, LA 23, LA 25, LA 26, LA 27 y LA 31 Acciones en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral, implementadas | | | | |
| Nombre del indicador: | | | Definición del indicador: | | | |
| Porcentaje de acciones en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral | | | Del total de acciones en materia de prevención y cero tolerancia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral, este indicador mide el porcentaje de acciones implementadas | | | |
| Método de cálculo: | | (Número de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral / Total de acciones programadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral)*100 | | | | |
| Tipo de indicador: | Dimensión: | Frecuencia de medición: | Tipo de fórmula: | Comportamiento: | Línea base: | |
| | | | | | Año: | Valor: |
| Gestión | Eficacia | Mensual | Porcentaje | Nominal | No disponible | No disponible |

| Descripción de las variables: | | Unidad de medida: | | Valor acumulado al último corte: | |
|---|-------------------|-------------------|--|----------------------------------|---|
| Número de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral | | Acción | | 103.00 | |
| Total de acciones programadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral | | Acción | | 91.00 | |
| Meta anual programada: | Unidad de medida: | Inicio: | Avance acumulado Corte al mes de Septiembre: | | Estado: |
| 100% | Porcentaje | 1° de Enero | 113.19% | |  |

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | |
|--|---|
| ESTADO | RANGOS |
|  Satisfactorio | Rango de 90% a 115.00% |
|  Poco Satisfactorio | Rango de 80% a 89.99% y de 115.1% a 125.99% |
|  Insatisfactorio | Rango de 0% a 79.99% y de 126 en adelante |
|  No Iniciado | De acuerdo con la programación no se evalúa |