



**Puebla**  
GOBIERNO DE LA CIUDAD

**IMPLAN**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN DE PUEBLA



**Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal  
(SEDEM)**

# **REPORTE EJECUTIVO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (REED)**

**Secretaría para la Igualdad  
Sustantiva de Género**

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

**2024**



**Periodo Registrado**  
Enero-Diciembre

**Cumplimiento Final**



**Puebla**  
GOBIERNO DE LA CIUDAD

**IMPLAN**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN DE PUEBLA



## **GOBIERNO DE LA CIUDAD DE PUEBLA 2024-2027**

***José Chedraui Budib***

Presidente Municipal Constitucional

***Jesús Sánchez Reliac***

Coordinador General del  
Instituto Municipal de Planeación

***Miguel Ángel Galindo Sánchez***

Jefe del Departamento de Evaluación del IMPLAN

***Edgar David González García***

Enlace del Departamento de Evaluación del IMPLAN

***Francisco Martín Ablanado Salazar***

Jefe del Departamento de Programación del IMPLAN

***María Alejandrina Lazo Zurita***

Enlace del Departamento de Programación del IMPLAN

***María Fernanda Sánchez Anaya***

Enlace SEDEM de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva  
de Género



**Para objetos del presente documento, se entenderá por:**

- **Reporte Ejecutivo de Evaluación del Desempeño (REED):**

Documento diseñado por el Departamento de Evaluación del IMPLAN, que funge como instrumento de monitoreo y control de los Programas presupuestarios (Pp), el cual refleja los resultados y avances de los diferentes niveles de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), estructurado de manera operativa y ejecutiva en donde se presenta el seguimiento y evaluación trimestral del desempeño que tuvieron los indicadores estratégicos y de gestión. A través de este, se identifican áreas de oportunidad y se brinda información relevante a las Dependencias y Entidades para la toma de decisiones a nivel directivo y operativo en materia programática y presupuestal.

El REED deberá contar con las siguientes características:

- a) Ser un formato homogéneo para los actores que toman decisiones;
- b) Incluir los criterios específicos de evaluación;
- c) Incluir los parámetros de semaforización obtenidos;
- d) Mostrar el avance en el cumplimiento de las metas establecidas en los Pp de manera ejecutiva;
- e) Describir cualitativamente el cumplimiento de las metas y objetivos programados; y
- f) Presentar elementos gráficos que reflejen los resultados obtenidos, un resumen de la información que fue evaluada, y su interpretación.

- **Comentarios adicionales de los avances:**

Información (cualitativa y/o cuantitativa) que permite contar con un mayor detalle del dato numérico reportado en el calendario realizado, contribuyendo a una mejor comprensión y contexto de las métricas capturadas.

- **Hallazgos:**

Justificaciones que describen las causas o razones del incumplimiento o sobrecumplimiento de la meta programada, sustentadas mediante el (los) oficio(s) de solicitud de aplicación de los criterios específicos de evaluación correspondientes, en caso de aplicar. Dichas justificaciones resultarán equivalentes a las reportadas a la Contraloría Municipal y brindarán atención a los requerimientos de la Auditoría Superior del Estado de Puebla (ASE).

- **Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM):**

A las debilidades, oportunidades y amenazas identificados por los entes evaluadores (IMPLAN), que deben ser atendidos para la mejora del Programa presupuestario.





- **Eficacia:**

Resultado del desempeño de la dependencia/entidad, obtenido mediante el cálculo en términos porcentuales de la interacción entre la meta realizada al corte evaluado y la meta programada al corte programado; que demuestra el nivel de avance del objetivo (Resumen Narrativo), de conformidad con los parámetros de semaforización establecidos por el SEDEM.

*Fórmula para calcularlo: VI calendario realizado/VI calendario programado (Sentido del indicador ascendente, regular, nominal) o VI calendario programado/VI calendario realizado (Sentido del indicador descendente).*





PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN*		
ESTADOS		RANGOS
	<b>Aceptable</b>	<b>Rango de 90% a 110.00%</b>
	<b>En Riesgo</b>	<b>Rango de 80% a 89.99% y de 110.01% a 120.00%</b>
	<b>Crítico</b>	<b>Rango de 0% a 79.99% y de 120.01% en adelante</b>
	<b>No Iniciado</b>	<b>De acuerdo con la programación no se evalúa</b>


**Hacienda**  
 Secretaría de Hacienda  
 y Crédito Público


**SEDEM**

\*Los **parámetros de semaforización** servirán para **evaluar la eficacia** de los fines, propósitos y componentes, así como de las actividades.

Además, para casos particulares, se utilizarán los **Criterios Específicos de Evaluación:**

#### **Criterio 1.- Bajo demanda**

Para las actividades que se encuentran etiquetadas con la leyenda **"Bajo demanda"**, se evaluarán en estado Aceptable (semáforo en verde).

#### **Criterio 2.- Realización anticipada**

Para fines, propósitos, componentes y actividades que se realicen y/o cumplan **antes de lo programado** por cuestiones externas o ajenas al área responsable debidamente justificadas, se evaluarán en estado "Aceptable" (semáforo en verde).

#### **Criterio 3.- Sobrecumplimiento de metas superior al 110.00%**

Para fines, propósitos, componentes y actividades que presenten un **avance superior al 110.00%**, se evaluarán en estado "Aceptable" (semáforo en verde) habiéndose justificado documentalmente las causas ajenas a la dependencia o entidad del sobrecumplimiento.

Para ambos criterios, las causales aceptadas serán:

- Actividades por contingencia.
- Cambios en la normatividad.
- Asignación extraordinaria de recursos internacionales, federales, estatales, municipales o de particulares.
- Instrucciones del Presidente Municipal.
- Acuerdo de Cabildo o solicitud de Regidores.
- O cualquier otra justificación de peso ajena a la dependencia o entidad avalada oficialmente por el titular.

#### **Criterio 4.- No iniciado por causas externas**

Para fines, propósitos, componentes y actividades que **no presentan avance alguno** debido a causas externas, se asignará un semáforo gris, y con las iniciales "NI" (No Iniciado) siempre y cuando corresponda a por lo menos una de las siguientes situaciones:

- Etiquetado "Bajo Demanda" y no se presentó avance alguno durante todo el año.
- Que se justifique que es "Bajo Demanda" y no se haya etiquetado desde el inicio de su programación.
- Que su realización esté sujeta a algún tipo de recurso financiero y éste no haya sido asignado o se haya cancelado.
- Que dependa de la colaboración, apoyo o coordinación de dependencias y/o entidades del ámbito estatal o federal.
- Por cambios en la normatividad que cancelen o afecten las atribuciones de la dependencia o entidad.
- O cualquier otra justificación de peso ajena a la dependencia o entidad avalada oficialmente por el titular.

En estos casos, el hecho de no presentar avances, no implica un incumplimiento imputable al ejecutor, si no que se aplica un criterio de cuantitativo a cualitativo para establecer su estado o situación.

Si una de las actividades que abonan directamente al indicador de un propósito y/o componente es evaluada bajo este criterio, los avances programados de esa actividad no se considerarán en los resultados del propósito y/o componente.





**Carta Poblana por el Derecho a la Ciudad.**

(Carta. P)

**Plan de Acción Climática del Municipio**

(PACMUN)

**Programa de Espacio Público.**

(PEP)

**Programa Municipal de Desarrollo Urbano Sustentable.**

(PMDUS)

**Programa de Movilidad Urbana Sustentable.**

(PMUS)

**Programa Parcial del Centro Histórico**

**Programa de Vivienda para el Municipio de Puebla.**

(PVMP)

**Plan de manejo del Centro Histórico de Puebla.**

(PMCHP)

**Programa de Organización Vecinal para el Municipio de Puebla.**

(POV)

**Política Pública Anticorrupción**

(PPA)

**Programa Integral de Bienestar Animal.**

(PIBA)

**Programa Municipal de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.**

(PROMUPINNA)

**Programa Parcial de Desarrollo Urbano Sustentable del Barrio de Santiago-Universitario.**

(PBSU)

**Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Puebla 2022-2024.**

(PROIGUALDAD)

**Plan Reactor para el Saneamiento del Río Atoyac.**

(PRSRA)

**Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (hoy Ciudad de México).**

(FORTAMUN-DF)

**Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal.**

(FAISMUN)





CUMPLIMIENTO FINAL: ENERO-DICIEMBRE 2024

Pp. 6: Igualdad Sustantiva

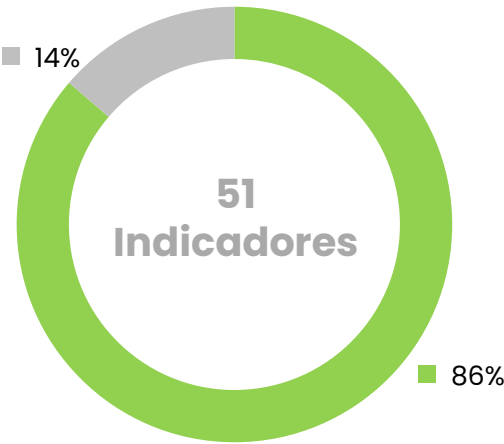
SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO



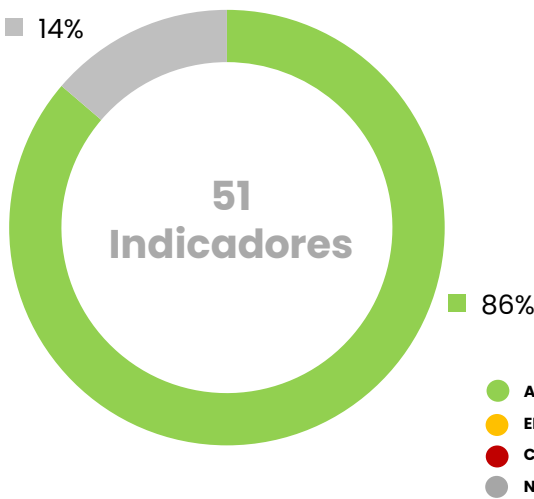
EFICACIA GLOBAL  
ANUAL

1 FIN	1 PROPÓSITO	6 COMPONENTES	43 ACTIVIDADES
----------	----------------	------------------	-------------------

Pronóstico de Cumplimiento Final



Cumplimiento Final









Nivel					Total
Fin	1	0	0	0	1
Propósito	1	0	0	0	1
Componentes	6	0	0	0	6
Actividades	36	0	0	7	43
Indicadores	44	0	0	7	51


Nivel					Total
Fin	1	0	0	0	1
Propósito	1	0	0	0	1
Componentes	6	0	0	0	6
Actividades	36	0	0	7	43
Indicadores	44	0	0	7	51


Interpretación:


- El **Fin 2**, al que se encuentra vinculado la Dependencia, fue evaluado en **estado Aceptable**, derivado a que se atendió de manera directa o indirectamente a personas de colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano.
- El **Propósito**, responsabilidad de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género, se ubica en **estado Aceptable**, dado que cumplió con sus metas establecidas, implementándose 132 acciones transversales para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Los **6 componentes** que integran el Programa Presupuestario de la Secretaría terminan en **estado Aceptable**, ya que cumplieron sus metas acorde con su programación.
- De las **43 actividades** registradas, **36** concluyeron en **estado Aceptable**, porque alcanzaron las metas establecidas (**32 cumplieron con sus metas acorde a su programación, 3 "Bajo demanda" y 1 "Criterio 3"**), y **7 no iniciaron**, siendo asignadas con el criterio 4, ya que estuvieron etiquetadas "Bajo Demanda" y no presentaron avances durante todo el año, por lo cual no fueron evaluadas.


Con los resultados obtenidos y de conformidad con el pronóstico estimado, se observa que la dependencia cumplió con el 86% de sus indicadores en estado Aceptable, tal y como lo estimaba su pronóstico de cumplimiento, obteniendo una Eficacia Global del 100.00%. Se concluye que la dependencia presentó un esquema eficiente de atención de conformidad con lo establecido en su Programa Presupuestario 2024.

Eje 2. Desarrollo Humano								
Fin 02: Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana								
Prog. 6: Igualdad Sustantiva								
Propósito 06: La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género								
Estatus Global	No. y Desc. Comp.	Meta Anual Prog.	Meta Trim Prog.	Avance Trim	No Act.	Meta Anual Prog.	Meta Trim Prog.	Avance Trim.
	C1.- LA 53 y LA 54 Sistema administrativo de Staff, implementado	100.00%	100.00%	100.00%	1.1 BD	30.00	30.00	30.00
					1.2 BD	10.00	10.00	182.00
					1.3 BD	20.00	20.00	28.00
					1.4	12.00	12.00	12.00
					1.5	26.00	26.00	26.00
					1.6 C4	1.00	1.00	NI
					1.7 C4	1.00	1.00	NI
	C2.- LA 21, LA 29, LA 31, LA 32, LA 33, LA 34 y LA 48 Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada	100.00%	100.00%	100.00%	2.1	2.00	2.00	2.00
					2.2	1.00	1.00	1.00
					2.3	2.00	2.00	2.00
					2.4	2.00	2.00	2.00
					2.5	3.00	3.00	3.00
					2.6 C4	1.00	1.00	NI
	C3.- LA 33, LA 41, LA 42, LA 43, LA 44, LA 46, LA 47, LA 49, LA 50, LA 51 y LA 52 Estrategias para el Empoderamiento de las mujeres, implementadas	100.00%	100.00%	100.00%	3.1	90.00	90.00	90.00
					3.2	1.00	1.00	1.00
					3.3	2.00	2.00	2.00
					3.4	1.00	1.00	1.00
					3.5	6.00	6.00	6.00
					3.6	2,000.00	2,000.00	2,000.00
					3.7 C4	1.00	1.00	NI
	C4.- LA 1, LA 2, LA 3, LA 5, LA 6, LA 7, LA 8, LA 9, LA 13, LA 14, LA 15, LA 18, LA 19, LA 22, LA 24, LA 35, LA 36, LA 37, LA 39, LA 40, LA 41, LA 44 y LA 49 Servicios de prevención y atención de la violencia de género, otorgados	100.00%	100.00%	99.51%	4.1	2.00	2.00	2.00
					4.2	150.00	150.00	150.00
					4.3 C3	2,150.00	2,150.00	2,440.00
					4.4	4.00	4.00	4.00
					4.5	2.00	2.00	2.00
					4.6	1.00	1.00	1.00
					4.7	1.00	1.00	1.00
					4.8	1.00	1.00	1.00
					4.9	3,500.00	3,500.00	3,500.00
					4.10	1.00	1.00	1.00
					4.11	2.00	2.00	2.00
					4.12 C4	1.00	1.00	NI
	C5.- LA 6, LA 7, LA 13, LA 14, LA 15, LA 17, LA 25 y LA 26 Acciones de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual, implementadas	100.00%	100.00%	100.00%	5.1	20.00	20.00	20.00
					5.2	1.00	1.00	1.00
					5.3	2.00	2.00	2.00
					5.4	2.00	2.00	2.00
					5.5	2.00	2.00	2.00
					5.6 C4	1.00	1.00	NI
	C6.- LA 4, LA 10, LA 11, LA 12, LA 15, LA 18, LA 22, LA 23, LA 25, LA 30 y LA 31 Acciones en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral, implementadas	100.00%	100.00%	100.00%	6.1	90.00	90.00	90.00
					6.2	3.00	3.00	3.00
					6.3	1.00	1.00	1.00
					6.4	1.00	1.00	1.00
					6.5 C4	1.00	1.00	NI

 Aceptable  
90.00% a 100.00%

 En Riesgo  
80.00% a 89.99% y de 110.01% a 120.00%

 Crítico  
0% a 79.99% y de 120.00% en adelante

 No Iniciado  
De acuerdo con la programación no se evalúa

BD: Bajo demanda.  
C2: Realización anticipada.  
C3: Sobrecumplimiento de metas superior al 110.00%.  
C4: No iniciado por causas externas.



# IGUALDAD SUSTANTIVA

## SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA DE GÉNERO

### EJE 2

#### DESARROLLO HUMANO

### FIN 2


CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE CONDICIONES QUE POTENCIEN EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL DE LAS Y LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO COMO UNO DE LOS PRINCIPALES ELEMENTOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA ARMONÍA SOCIAL MEDIANTE ACCIONES DE BIENESTAR Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.





Nombre del Eje		Eje 2. Desarrollo Humano													
Unidad Responsable		Secretaría de Bienestar y Participación Ciudadana													
Unidad Vinculada		Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género													
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO															
Eje 4. Desarrollo integral, educación y diversidad cultural															
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO (EJES, ESTRATEGIAS U OBJETIVOS GENERALES)															
Eje 2. Desarrollo Humano, Estrategia 2. Objetivo 2															
Nivel	Resumen Narrativo														
Fin 2	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana														
Indicador	Porcentaje de la población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano										Estado: Aceptable		<div></div>		
Tipo		Dimensión			Sentido del Indicador			Comportamiento del Indicador			Periodicidad				
Estratégico		Eficacia			Ascendente			Ascendente			Anual				
Tipo de Formula	Método de Cálculo							No.	Unidad de Medida		Tipo de variable				
											Programado	Realizado			
Porcentaje (v1/v2) x 100	(Población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano en 2022, 2023 y 2024 / Total de población de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva) x 100							V1	Persona		Acumulada	Acumulada			
								V2	Persona		Fija	Fija			
CALENDARIO-PROGRAMADO															
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Total	Meta		
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	100.00%		
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00			
CALENDARIO-REALIZADO														Total	Avance
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	286,060.00	96.25%		
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	286,060.00	0.00	0.00	0.00	286,060.00			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00			
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN															
Eficacia		96.25%													
Comentarios adicionales de los Avances:															
El FIN de la Secretaría de Bienestar y Participación Ciudadana del Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla es "Contribuir a proporcionar las condiciones que potencien el desarrollo humano e integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la generación de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana". En los ejercicios 2022, 2023 y 2024 se atendieron de manera indirecta a <b>286,060*</b> personas que viven en las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva del municipio de Puebla (96.26%), a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano tales como:															
2022							2022 y 2023								
1. Estrategia de Economía Social y Solidaria en el municipio de Puebla.							1. Conformación de Asambleas Vecinales del Programa Construyendo Contigo.								
2. Programa de Apoyo a Acciones para el Fortalecimiento de la Estrategia de Bienestar.							2. Estrategia de Atención Ciudadana.								
3. Programa de Atención Integral Optométrica.							2023 y 2024								
4. Programa piloto Modelo Integral de Agronegocios (MIA).							1. Estrategia de Vinculación con Asociaciones Civiles.								
2023							2. Abanderamientos a instituciones educativas, juntas auxiliares y/o inspectorías.								
1. Estrategia Mi Escuela, Mi Ciudad.							2022, 2023 y 2024								
2. Programa Emprendiendo Sin Fronteras.							1. Jornadas Integrales de Servicios Contigo y con Rumbo.								
2024							2. Estrategia de Apoyo a Productores y/o Emprendedores Locales.								
1. Material didáctico para las Estancias Infantiles.							3. Estrategia de Fortalecimiento de Estancias Infantiles del Municipio de Puebla.								
2. Estrategia de Fomento al Bienestar en el municipio de Puebla.							4. Estrategia de Fomento al Bienestar en el municipio de Puebla.								
3. Estrategia de Apoyos a Comités.							5. Programa de Fomento de Proyectos Comunitarios.								
4. Mejorando Tu Espacio.							6. Estrategia de Conformación de Comités de Participación Ciudadana.								
							7. Conformación de Comités de Participación Social y de Contraloría Social.								
							8. Estrategia de Mejoramiento de Espacios Públicos en barrios, colonias, juntas auxiliares o inspectorías.								
							9. Estrategia de Promoción Ciudadana.								

Continúa...

Nombre del Eje	Eje 2. Desarrollo Humano													
Unidad Responsable	Secretaría de Bienestar y Participación Ciudadana													
Unidad Vinculada	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género													
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO														
Eje 4. Desarrollo integral, educación y diversidad cultural														
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO (EJES, ESTRATEGIAS U OBJETIVOS GENERALES)														
Eje 2. Desarrollo Humano, Estrategia 2. Objetivo 2														
Nivel	Resumen Narrativo													
Fin 2	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana													
Indicador	Porcentaje de la población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano				Estado: Aceptable									
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad										
Estratégico	Eficacia	Ascendente	Ascendente	Anual										
Tipo de Formula	Método de Cálculo		No.	Unidad de Medida	Tipo de variable									
					Programado	Realizado								
			Porcentaje (v1/v2) x 100	(Población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano en 2022, 2023 y 2024 / Total de población de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva) x 100	V1	Persona	Acumulada	Acumulada						
V2	Persona	Fija			Fija									
CALENDARIO-PROGRAMADO												Total	Meta	
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	0.00	0.00	0.00			297,183.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	100.00%	
CALENDARIO-REALIZADO												Total	Avance	
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	286,060.00	0.00	0.00	0.00			286,060.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	0.00	0.00	0.00	297,183.00	96.25%	
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN														
Eficacia	96.25%													
Las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva determinadas por la Gerencia Municipal del H. Ayuntamiento del municipio de Puebla son:														
1. Agua Santa					23. La Loma									
2. Amor					24. La Margarita									
3. Barranca Honda					25. La Paz									
4. Belisario Domínguez					26. Las Cuartillas									
5. Bosques de Manzanilla					27. Noche Buena									
6. Bosques de San Sebastián					28. San Baltazar Campeche									
7. Central de Abastos					29. San Francisco Totimehuacan									
8. Centro Histórico					30. San Pablo Xochimehuacan									
9. Cerro del Márquez					31. San Pedro Zacachimalpa									
10. Cívica 5 de Mayo (Arboledas de Guadalupe)					32. San Rafael Oriente									
11. Constitución Mexicana					33. Santa Cruz Buena Vista									
12. Diez de Mayo					34. Santa Lucía (Santa Lucía Villa Altamirano)									
13. El Alto					35. Santa María									
14. El Cerrito					36. Vista Hermosa Álamos									
15. Encinar					37. Volcanes									
16. Fuentes de San Bartolo														
17. Galaxia La Calera														
18. Guadalupe Hidalgo														
19. Ignacio Romero Vargas					* El método de cálculo para poder obtener esta información, está basado en los datos emitidos por el INEGI, a través de la aplicación del Censo de Población y Vivienda 2020, el cual se realizó del 2 al 27 de marzo del mismo año.									
20. Jardines de San Manuel														
21. Joaquín Colombres														
22. La Libertad														

# IGUALDAD SUSTANTIVA

## SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA DE GÉNERO

### EJE 2

#### DESARROLLO HUMANO

### PROPÓSITO 6

LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE PUEBLA CUENTA CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN DE ACCIONES TRANSVERSALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

### COMPONENTES

06

### ACTIVIDADES

43

PROPÓSITO 6

Nombre del Programa		Prog. 6 Igualdad Sustantiva												
Unidad Responsable		Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género												
Costo Total del Programa*														
Aprobado:				Modificado al corte:				Devengado al corte:				Ejercido al corte:		
\$22,551,172.00				\$22,698,807.26				\$22,120,407.26				\$578,400.00		
DATOS DE VINCULACIÓN A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) (AGENDA 2030)														
ODS 5 y ODS 10														
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO (EJE, TEMÁTICA, OBJETIVO, ESTRATEGIAS)														
Eje 4. Desarrollo integral, educación y diversidad cultural														
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO (EJE, OBJETIVO, ESTRATEGIAS)														
Eje 2. Desarrollo Humano, Programa 6, objetivo y estrategias														
Nivel	Resumen Narrativo													
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana													
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género													
Indicador	Porcentaje de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas										Estado: Aceptable			
Tipo		Dimensión			Sentido del indicador			Comportamiento del indicador			Frecuencia de Medición / Periodicidad			
Gestión		Eficacia			Ascendente			Regular			Mensual			
Tipo de fórmula	Método de cálculo						No.	Unidad de Medida	Tipo de variable					
									Programado		Realizado			
Porcentaje	(Número de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas / Total de acciones transversales programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas) x 100						V1	Acción	Acumulada		Acumulada			
(V1/V2) x 100							V2	Acción	Acumulada		Acumulada			
CALENDARIO-PROGRAMADO													Total	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
2.00	24.00	41.00	4.00	0.00	27.00	28.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00		
2.00	24.00	41.00	4.00	0.00	27.00	28.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00		
CALENDARIO-REALIZADO													Total	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
2.00	4.00	61.00	17.00	16.00	10.00	16.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00		
2.00	24.00	41.00	4.00	0.00	27.00	28.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00		
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN														
Eficacia		100.00%												
Comentarios adicionales de los Avances:														
Durante el ejercicio 2024 se implementaron 132 acciones, desglosadas a continuación:														
➤ ENERO														
Act. 2.5: En el mes de enero se llevó a cabo la primera mesa de trabajo para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.														
Act. 6.2: En el periodo que se informa se realizó la entrega del primer informe de seguimiento.														
➤ FEBRERO														
Act. 2.1: En el primer trimestre se llevó a cabo la primera etapa de esta estrategia, misma que consistió en el diseño y elaboración del plan de acción para la impartición de 26 capacitaciones dirigidas al personal que labora en el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla.														
Act. 2.3: Primera etapa que consistió en la elaboración del plan de difusión de esta política, en miras al proceso de recertificación del H. Ayuntamiento en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.														
Act. 5.4: Como parte de la primera etapa de esta estrategia se elaboró el plan de acción para brindar atención psicológica especializada a personas pertenecientes a la comunidad LGBTTIQ+.														
Act. 6.3: En el mes de febrero se llevó a cabo el seminario dirigido a los comités escolares de prevención y atención de acoso/hostigamiento sexual o laboral.														
➤ MARZO														
Act. 5.1: Se impartieron 20 talleres para la promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos y diversidad sexual.														
Act. 5.3: Se entregó el primer informe de seguimiento y acompañamiento de las actividades de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita.														
Act. 6.1: Se llevaron a cabo 40 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral.														
➤ ABRIL														
Act. 2.4: Se realizó la Primera Sesión Ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.														
Act. 2.5: Se llevó a cabo la segunda mesa de trabajo para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.														
Act. 5.5: Se realizó el primer informe de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual.														
Act. 6.1: Se realizaron 13 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general.														
Act. 6.2: Se realizó la entrega del segundo informe de seguimiento, mismo que contiene el desglose y estatus de las atenciones brindadas a través de la Agencia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral.														

Continúa...

\*Dichas cifras fueron remitidas mediante los oficios TM-0081/2025 y TM-0121/2025 por la Tesorería Municipal, a través del formato "Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)", correspondiente al 4to trimestre del 2024.



PROPÓSITO 6



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO



Nombre del Programa presupuestario		Prog. 6 Igualdad Sustantiva											
Unidad Responsable		Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género											
DATOS DE VINCULACIÓN A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) (AGENDA 2030)													
ODS 5 y ODS 10													
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO (EJE, TEMÁTICA, OBJETIVO, ESTRATEGIAS)													
Eje 4. Desarrollo integral, educación y diversidad cultural													
DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO (EJE, OBJETIVO, ESTRATEGIAS)													
Eje 2. Desarrollo Humano, Programa 6, objetivo y estrategias													
Nivel	Resumen Narrativo												
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana												
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género												
Indicador	Porcentaje de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas										Estado: Aceptable		
Tipo		Dimensión		Sentido del indicador		Comportamiento del indicador		Frecuencia de Medición / Periodicidad					
Gestión		Eficacia		Ascendente		Regular		Mensual					
Tipo de fórmula		Método de cálculo				No.	Unidad de Medida	Tipo de variable					
								Programado	Realizado				
Porcentaje		(Número de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas / Total de acciones transversales programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas) x 100				V1	Acción	Acumulada	Acumulada				
(V1/V2) x 100						V2	Acción	Acumulada	Acumulada				
CALENDARIO-PROGRAMADO													
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Total	META
2.00	24.00	41.00	4.00	0.00	27.00	28.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00	100.00%
2.00	24.00	41.00	4.00	0.00	27.00	28.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00	
CALENDARIO-REALIZADO													
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Total	AVANCE
2.00	4.00	61.00	17.00	16.00	10.00	16.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00	100.00%
2.00	24.00	41.00	4.00	0.00	27.00	28.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.00	
Comentarios adicionales de los Avances:													
<p>&gt; MAYO</p> <p>Act. 6.1: Se realizaron 16 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general.</p> <p>&gt; JUNIO</p> <p>Act. 2.1: Se realizó la segunda etapa de la estrategia de certificación, la cual consistió en la impartición de 26 capacitaciones dirigidas al personal que labora en el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla.</p> <p>Act. 5.2: Se realizó una campaña en materia de sensibilización sobre el embarazo no planeado – no deseado en la adolescencia.</p> <p>Act. 6.1: Se realizaron 8 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general.</p> <p>&gt; JULIO</p> <p>Act. 2.2: Se obtuvo 1 certificado en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación al H. Ayuntamiento de Puebla.</p> <p>Act. 6.1: Se realizaron 13 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general.</p> <p>Act. 6.2: Se realizó la entrega del tercer informe de seguimiento, mismo que contiene el desglose y estatus de las atenciones brindadas a través de la Agencia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral.</p> <p>Act. 6.4: Se llevó a cabo 1 foro para víctimas de acoso y hostigamiento sexual en el transporte y espacio público.</p> <p>&gt; AGOSTO</p> <p>Act. 2.3: Se llevó a cabo la segunda etapa de la estrategia de difusión de la Política en Igualdad, la cual consistió en la distribución de los diferentes materiales de difusión de la Política de Igualdad del H. Ayuntamiento de acuerdo con la norma NMX-R-025-SCFI-2015.</p> <p>Act. 2.4: Se realizó la Segunda Sesión Ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Act. 2.5: Se llevó a cabo la tercera mesa de trabajo para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Act. 5.3: Se realizó el segundo informe de seguimiento y acompañamiento de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGTBTIQ+.</p> <p>Act. 5.4: Como parte de la segunda etapa de esta estrategia se presentaron los resultados que se obtuvieron tras la implementación de las atenciones psicológicas especializadas a personas pertenecientes a la comunidad LGTBTIQ+.</p> <p>Act. 5.5: Se realizó el segundo informe de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual.</p>													
Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:													
Mediante OFICIO Núm. SPISG/ST/026/2024 (marzo), se informó la justificación correspondiente de la Actividad 6.1 del primer trimestre: derivado de la requisición definitiva ADS-017/2024 en el mes de marzo se inició con la implementación de talleres en materia de prevención del acoso y/o hostigamiento, considerando que dicha acción debía iniciar en el mes de febrero.													
Mediante OFICIOS Núm. SPISG/ST/038/2024 (abril), SPISG/ST/045/2024 (mayo) y SPISG/ST/059/2024 (junio), dirigidos a la Subcontraloría de Evaluación y Control, se informó la justificación del sobrecumplimiento de la Actividad 6.1 que abona al Componente: Derivado de las solicitudes por parte de dependencias de la Administración Municipal e Instituciones Educativas del municipio requiriendo de estos talleres, dichas solicitudes fueron atendidas en razón de salvaguardar los derechos humanos e igualdad de género.													



COMPONENTE 01



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060124A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 01	LA 53 y LA 54 Sistema administrativo de Staff, implementado		Estado Global Pronosticado:	
			Aceptable	
Indicador	Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff		Estado Global Trimestral:	
			Aceptable	

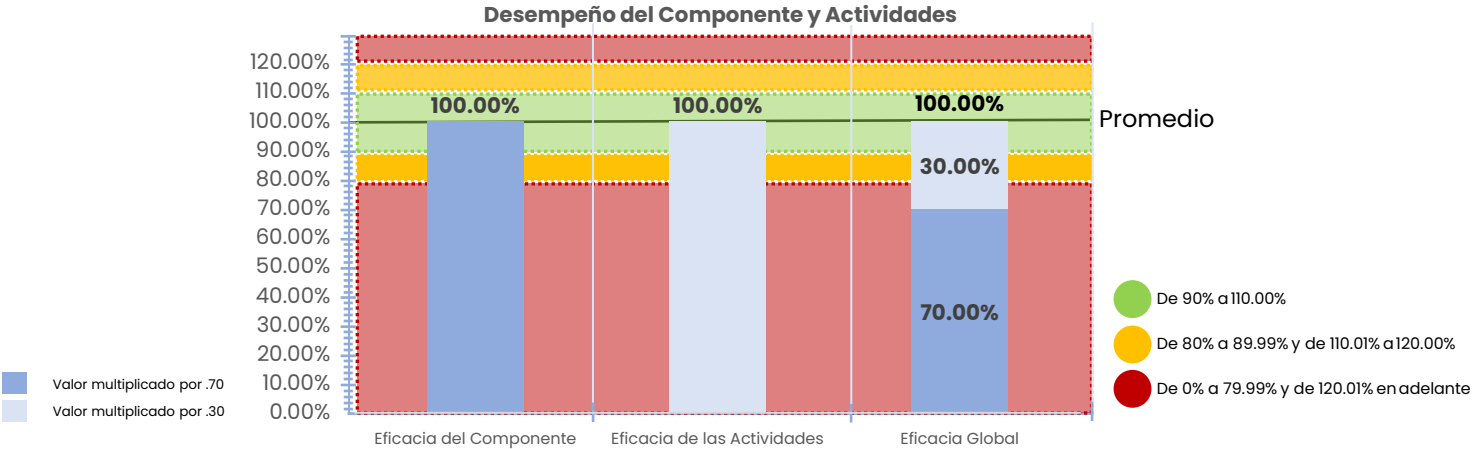
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Staff			

Tipo de fórmula	Método de cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (v1/v2) x 100	(Número de solicitudes a Staff atendidas / Total de solicitudes a Staff recibidas) x 100	V1	Solicitud	Fija	Acumulada
		V2	Solicitud	Fija	Acumulada

CALENDARIO-PROGRAMADO												Total	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00%
1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	

CALENDARIO-REALIZADO												Total	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
19.00	14.00	23.00	26.00	24.00	23.00	25.00	14.00	21.00	16.00	25.00	10.00	240.00	100.00%
19.00	14.00	23.00	26.00	24.00	23.00	25.00	14.00	21.00	16.00	25.00	10.00	240.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN				
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:
Comentarios adicionales de los Avances: Durante el periodo <b>enero - diciembre</b> se atendieron <b>240 solicitudes</b> conforme a lo siguiente: ➤ <b>Actividad 1.1:</b> Solicitudes Administrativas <b>(30)</b> ➤ <b>Actividad 1.2:</b> Solicitudes Jurídicas <b>(182)</b> ➤ <b>Actividad 1.3:</b> Solicitudes de Transparencia <b>(28)</b>				





ACTIVIDADES



Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 1.1	LA 53 y LA 54 Atender 30 solicitudes administrativas recibidas (Bajo demanda)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Solicitud	
Indicador	Número de solicitudes administrativas atendidas	Bajo demanda	Sí	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	1.00	1.00	1.00	30.00
REALIZADO	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	2.00	3.00	1.00	1.00	30.00

Programado al corte:	30.00	Avances al corte:	30.00	Eficacia:	100.00%
----------------------	-------	-------------------	-------	-----------	---------

Comentarios adicionales de los Avances:

Actividad evaluada con el criterio 1: "Bajo Demanda".

Durante el periodo **enero - diciembre** se atendieron **30 solicitudes administrativas** de acuerdo a lo siguiente:

• **Enero (2)**

Solicitud respecto a la entrega del Programa Anual de Adquisiciones PAAS.

Solicitud de transferencia de recursos por concepto de fondo fijo enero.

• **Febrero (3)**

Solicitud para erogación de pago de las Plataformas Digitales a cargo de la SPISG.

Solicitud de suficiencia presupuestal para pago de las Plataformas Digitales a cargo de la SPISG.

Solicitud de Cancelación de transferencia de recursos.

• **Marzo (3)**

Solicitud de transferencia de recursos por concepto de fondo fijo.

Solicitud de transferencia de recursos por concepto de capacitación para oficios no tradicionales.

Solicitud de cancelación de transferencia de recursos.

• **Abril (3)**

Solicitud de transferencia de recurso por concepto de fondo fijo.

Solicitud de transferencia de recurso por concepto de fondo fijo.

Solicitud de suficiencia presupuestal para pago de foro en materia de prevención del acoso y hostigamiento.

• **Mayo (3)**

Solicitud para erogación para llevar a cabo la contratación de servicios profesionales.

Solicitud de suficiencia presupuestal para contratación de servicios profesionales.

Solicitud de reposición de recursos por concepto de fondo fijo.

• **Junio (4)**

Fecha para baja de mobiliario

Solicitud de recalendarización de recurso del Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024.

Solicitud de reposición de recursos por concepto de fondo fijo.

Solicitud de recalendarización de recurso del Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024.

• **Julio (2)**

Solicitud de transferencia de recurso por concepto de pago.

Solicitud de reposición de recursos por concepto de fondo fijo.

• **Agosto (3)**

Solicitud de transferencia de recurso por concepto de pago.

Solicitud de reposición de recursos por concepto de fondo fijo.

Solicitud de reposición de gasto de la SPISG.

• **Septiembre (2)**

Solicitud de transferencia de recurso por concepto de pago.

Solicitud de reposición de recursos por concepto de fondo fijo.

• **Octubre (3)**

Solicitud de recursos financieros por concepto de fondo fijo

Solicitud de recalendarización de recurso del Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024

Solicitud de tranferencia de recursos del Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024 por concepto de Reposición de fondo fijo

• **Noviembre (1)**

Solicitud de transferencia de recurso del Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024 por concepto de Reposición de fondo fijo

• **Diciembre (1)**

Solicitud de transferencia de recurso del Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024 por concepto de Reposición de fondo fijo

**Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:**  
Mediante **OFICIOS OFICIOS Núm. SPISG/ST/076/2024** (julio), **SPISG/ST/090/2024** (septiembre) y **Núm. SPISG/ST/008/2024** (octubre) se menciona la justificación correspondiente, derivado de las actividades que se realizan en la Secretaría, en el periodo que se informa se atendieron solicitudes administrativas relativas a diversos trámites solicitados por las Direcciones de la SPISG.



ACTIVIDADES

SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo		
Actividad 1.2	LA 53 y LA 54 Atender 10 solicitudes jurídicas (Bajo demanda)	Estado	Aceptable
		Unidad de medida	Solicitud
Indicador	Número de solicitudes jurídicas atendidas	Bajo demanda	Sí

CALENDARIO+													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	10.00
REALIZADO	14.00	8.00	20.00	22.00	20.00	19.00	13.00	10.00	14.00	11.00	23.00	8.00	182.00

Programado al corte:	10.00	Avances al corte:	182.00	Eficacia:	1,820.00%
----------------------	-------	-------------------	--------	-----------	-----------

**Comentarios adicionales de los Avances:**

**Actividad evaluada con el criterio 1: "Bajo Demanda":**

Durante el periodo **enero - diciembre** se atendieron **182 solicitudes jurídicas** de acuerdo a lo siguiente:

**Enero (14)**

Informe a la Contraloría sobre el acuse de entrega de documentación e información presentada al Auditor Externo correspondiente al primer corte de observaciones del 1 de enero al 30 de junio de 2023. (1); Informe a Contraloría sobre la atención correspondiente a la Auditoría Núm. 011/2024 (1); Respuesta relativa a trámites de mejora regulatoria (12).

**Febrero (8)**

Informe a la Contraloría Municipal sobre actos jurídicos en el mes (1); Respuesta relativa al envío de garantías contractuales para resguardo (1); Solicitud Jurídica a Secretaría del Ayuntamiento para trámite de Auditoría Externa (1); Respuesta relativa a trámites de auditoría externa (1); Respuesta relativa a trámites de mejora regulatoria (1); Trámite de firma facsímil del Presidente Municipal en nombramientos (2); Informe a la Contraloría sobre la entrega de documentación e información presentada al Auditor Externo correspondiente al primer corte de observaciones del 1 de enero al 30 de junio de 2023 (1).

**Marzo (20)**

Informe a la Contraloría Municipal sobre actos jurídicos en el mes (1); Respuesta relativa al envío de garantías contractuales para resguardo (6); Trámite de firma facsímil del Presidente Municipal en constancias (1); Trámite de firma facsímil del Presidente Municipal en nombramientos (1); Trámite de validación de nombramientos (1); Respuesta relativa a proceso de adjudicaciones (1); Solicitud Jurídica a Secretaría del Ayuntamiento para trámites ante Contraloría (1); Solicitud Jurídica a Secretaría del Ayuntamiento para trámites ante Sindicatura (2); Solicitud de registro de procedimiento ante Contraloría (1); Respuesta relativa a solicitud de información a Sindicatura (1); Informe sobre solicitud de actualización de formatos (1); Solicitud sobre reglas de operación de programa institucional (1); Respuesta relativa a trámites de mejora regulatoria (1) y Respuesta sobre reglas de operación de programa institucional (1).

**Abril (22)**

Envío de garantías contractuales para resguardo (3); Envío de actos jurídicos, convenios, concesiones y contratos celebrados por la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1); Solicitud de firma digital para constancias de participación (2); Solicitud de estatus de servicios contratados (1); Solicitud de firma digital en nombramiento (1); Solicitud de revisión y validación de constancias de participación (1); Solicitud de aprobación de diseño de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (1); Solicitud de validación de 2 nombramientos como vocales del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (1); Envío de información en atención a la solicitud del Catálogo Nacional de Regulaciones, Trámites y Servicios (1); Solicitud de informe de búsqueda de usuarios de la dependencia (4); Envío de copias simples de documentación a unidades administrativas relacionadas sobre proceso de adjudicaciones (1); Envío de información sobre Programas Sociales y Actividades Institucionales vigentes por la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1); Envío de Actas del Comité de Desarrollo y Control Interno Institucional 2022 (1); Envío de información para Auditoría a la Cuenta Pública del Ejercicio Fiscal 2022 (1); Envío de evidencia de difusión sobre reforma a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público Estatal y Municipal (2).

**Mayo (20)**

Solicitud de validación de nombramiento como vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (1); Solicitud de validación del formato de Reconocimiento de talleres en línea (1); Envío de nombramientos de enlaces de la Norma del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (1); Solicitud de validación de imagen de los nombramientos de las personas servidoras públicas enlaces de la Norma del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (1); Solicitud de validación de 26 nombramientos del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, para la firma electrónica del Presidente Municipal (1); Solicitud de revisión y validación de las constancias de participación correspondientes a los meses de marzo y abril (1); Solicitud de devolución de garantía de proveedor (1); Solicitud de uso de firma "facsímil" del Presidente Municipal (1); Solicitud de aprobación de diseño de la constancia de participación en capacitación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 (1); Solicitud de copia certificada con firma electrónica avanzada de documentación (1); Envío de documentos relativos a los procedimientos de atención y de servicios que brinda la Secretaría para la igualdad Sustantiva de Género (1); Solicitud de certificación electrónica de medios externos (CD) (2); Entrega de CD certificado sobre informe pormenorizado (1); Solicitud de publicación en la gaceta municipal la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla (1); Envío de información sobre propuestas regulatorias (1); Entrega de informe pormenorizado relativo a expedientes de investigación (1); Envío de información de servidor público enlace a cargo de solicitudes de auditoría, evaluaciones, inspecciones y revisiones (1); Solicitud de informe de búsqueda de usuarios de la dependencia (1); Solicitud de informe de búsqueda de personas morales en documentos de la dependencia (1).

**Junio (19)**

Solicitud de autorización del uso de firma digital del Titular de la Presidencia Municipal (2); Solicitud de autorización del uso de firma digital del Titular de la Presidencia Municipal a constancias de participación (1); Solicitud de validación de imagen de constancias relativas a abril y mayo del programa "Contigo Mujer" (1); Solicitud de revisión y validación de constancias correspondientes a los meses de abril y mayo (1); Envío de garantías contractuales para resguardo (1); Se envía informe sobre el instrumento jurídico formalizado derivado de un procedimiento de adjudicación mediante invitación (1); Envío de contrato derivado de un procedimiento de adjudicación mediante invitación (1); Solicitud de certificación electrónica de CD (3); Solicitud de informe de búsqueda de usuarios de la dependencia (3); Envío de base de datos de archivos en resguardo (1); Envío de informe de búsqueda de usuario en archivos y base de datos de unidades administrativas (3); Envío de copias simples de documentación a unidades administrativas relacionadas sobre proceso de adjudicaciones (1)

**Julio (13)**

Remisión de póliza de fianza digital (1); Solicitud informe pormenorizada a Unidad Administrativa competente (1); Se remite copia certificada sobre actos jurídicos celebrados por la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1); Solicitud de la firma digital del Presidente Municipal en reconocimientos y constancias (2); Solicitud de validación de imagen para constancias (2); Solicitud de revisión y validación de reconocimiento para plataforma digital (1); Solicitud de revisión y validación de constancias de cursos (1); Solicitud de autorización del uso de firma digital del Titular de Presidencia en nombramientos (1); Solicitud de validación de imagen de nombramientos (1); Solicitud certificación electrónica de CD (1); Envío de informe pormenorizada a Sindicatura Municipal (1).

**Agosto (10)**

Se remite informe de resultados sobre búsqueda de ubicación de bien inmueble (1); Se solicita informe de búsqueda de ubicación de bien inmueble a Unidades Administrativas (4); Solicitud para autorización del uso de la firma digital del Titular de la Presidencia Municipal en constancias de participación (1); Se solicita informe del estatus que guarda Contrato de Prestación de Servicios (1); Solicitud de liberación y devolución de garantía de cumplimiento (1); Se remite informe sobre Participaciones Federales a Municipios (1); Se remite información para el proceso de Entrega Recepción relativa a padrón de proveedores y servicios contratados (1).

Continúa...



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 1.2	LA 53 y LA 54 Atender 10 solicitudes jurídicas (Bajo demanda)			Estado
				Aceptable
Indicador	Número de solicitudes jurídicas atendidas			Unidad de medida
				Solicitud
Indicador	Número de solicitudes jurídicas atendidas			Bajo demanda
				Sí

CALENDARIO+													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	10.00
REALIZADO	14.00	8.00	20.00	22.00	20.00	19.00	13.00	10.00	14.00	11.00	23.00	8.00	182.00

Programado al corte:	10.00	Avances al corte:	182.00	Eficacia:	1,820.00%
----------------------	-------	-------------------	--------	-----------	-----------

**Comentarios adicionales de los Avances:**

**Septiembre (14)**

Solicitud de revisión y validación de constancias de participación (1); Solicitud de información referentes a contrato de prestación de servicios (2); Envío de información referentes a acuerdos, convenios y contratos suscritos por la dependencia (2); Se remite información referente a acuerdos delegatorios (1); Se remite información referente a seguimiento al Informe Individual correspondiente a la fiscalización de la Cuenta Pública del ejercicio 2022 (1); Se remite información relativa a búsqueda de usuarios beneficiados por la dependencia (2); Se remite información referente a actuaciones realizadas vigentes bajo el amparo de Acuerdo Delegatorio (1); Solicitud de búsqueda de usuarios beneficiados por la dependencia (3); Se remite información relativa a concentrado de archivos físicas por Unidad Administrativa (1).

**Octubre (11)**

Solicitud para publicación en la Gaceta Municipal del Honorable Ayuntamiento de Puebla; Solicitud de autorización para el uso de firma digital de la persona titular de Presidencia Municipal en nombramientos; Solicitud para emisión de certificación electrónica de formatos en materia de transparencia; Solicitud de acto entrega-recepción de la unidad administrativa; Envío de información relativa a juicios y/o litigios existentes por parte de la dependencia; Solicitud de materiales para la unidad administrativa; Envío de formatos para validación y registro; Envío de instrucciones sobre procedimiento para la elaboración de convenios marco, convenios de colaboración, convenios de coordinación o análogos; Solicitud informe justificado amparo; Solicitud de informe previo amparo; Solicitud de información en relación con juicio de amparo.

**Noviembre (23)**

Envío de información relativa a la Agenda Regulatoria de la dependencia; Envío de información relativa a trabajos de colaboración con instituciones educativas; Envío de información relativa al Proyecto de Reglamento Interior de la dependencia; Envío de información relativa a la versión final del Reglamento interior de la dependencia; Solicitud de información relativa a procedimientos administrativos; Solicitud de información relativa a regulaciones a expedir en 2025 (3); Solicitud de información relativa a la identificación de temas de colaboración para la firma de un Convenio Marco y posibles Convenios Específicos (3); Solicitud de revisión de Avisos de Privacidad (3); Se solicita información relativa al contenido de Datos Abiertos publicados en el Portal Oficial del H. Ayuntamiento (2); Envío de informe mensual relativo al estado en que se encuentran los juicios y litigios en trámite a cargo del área jurídica; Envío de información relativa a procedimientos administrativo; Solicitud de cambios de resguardantes y actualizaciones del inventario de bienes muebles tecnológicos; Solicitud de revisión y aprobación de reconocimientos para firma del Presidente Municipal (2); Solicitud de revisión y aprobación de nombramientos para firma del Presidente Municipal; Solicitud de cambios de resguardantes y actualizaciones del inventario de bienes muebles de activo fijo.

**Diciembre (8)**

Solicitud de infografía relativa al acuerdo de cabildo de fecha 12 de noviembre del 2024; Solicitud de difusión del contenido realizado en atención al acuerdo de cabildo de fecha 12 de noviembre del 2024; Solicitud de actualización del Registro Municipal de Trámites y Servicios; Solicitud de formatos para registro ante Contraloría Municipal (3); Solicitud de revisión y aprobación de reconocimientos para firma del Presidente Municipal; Envío de informe mensual relativo al estado en que se encuentran los juicios y litigios en trámite a cargo del área jurídica.

**Hallazgos- Aspectos Susceptibles de Mejora:**

- Hallazgo:** Mediante **OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024** (marzo), **SPISG/ST/038/2024** (abril), **SPISG/ST/045/2024** (mayo), **SPISG/ST/059/2024** (junio), **SPISG/ST/076/2024** (julio), **SPISG/ST/083/2024** (agosto) y **SPISG/ST/090/2024** (septiembre), **SPISG/ST/008/2024** (octubre), **SPISG/ST/018/2024** (noviembre) y **SPISG/ST/002/2025** (diciembre), se menciona la justificación correspondiente; derivado de las actividades que se realizan en la Secretaría, en el periodo que se informa se atendieron solicitudes jurídicas relativas a diversos trámites solicitados por las Direcciones de la SPISG.
- Aspecto Susceptible de Mejora:** Considerando la situación descrita en el hallazgo, y tomando en cuenta los resultados del indicador en los ejercicios fiscales 2022 y 2023, el área de evaluación identifica que la actividad en cuestión ha presentado sobrecumplimientos de manera continua, por lo que, aún cuando se trata de una actividad "Bajo demanda" se sugiere considerar un aumento de las metas propuestas para futuros ejercicios, con el objetivo de prevenir sobrecumplimientos elevados.

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 1.3	LA 53 y LA 54 Atender 20 solicitudes de transparencia recibidas por la UT (Bajo demanda)			Estado
				Acceptable
Indicador	Número de solicitudes de transparencia atendidas			Unidad de medida
				Solicitud
Indicador	Número de solicitudes de transparencia atendidas			Bajo demanda
				Sí

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	20.00
REALIZADO	3.00	3.00	0.00	1.00	1.00	0.00	10.00	1.00	5.00	2.00	1.00	1.00	28.00

Programado al corte:	20.00	Avances al corte:	28.00	Eficacia:	140.00%
----------------------	-------	-------------------	-------	-----------	---------

<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <b>Actividad evaluada con el criterio 1. "Bajo Demanda".</b> Durante el periodo <b>enero – diciembre</b> se atendieron <b>28 solicitudes de transparencia</b> de acuerdo a los siguientes folios:  <div><b>Enero (3)</b> 210437024000044, 210437024000054 y 210437024000082 <b>Febrero (3)</b> 210437024000131, 210437024000171 y 210437024000151 <b>Abril (1)</b> 210437024000415 <b>Mayo (1)</b> 210437024000484 <b>Julio (10)</b> 210437024000800, 210437024000810, 210437024000807, 210437024000801, 210437024000802, 210437024000803, 210437024000804, 210437024000805, 210437024000865, 210437024000786.</div> <div><b>Agosto (1)</b> 210437024000947 <b>Septiembre (5)</b> 210437024001062, 210437024001063, 210437024001074, 210437024001103, 210437024001114 <b>Octubre (2)</b> 210437024001180, 210437024001171 <b>Noviembre (1)</b> 210437024001321 <b>Diciembre (1)</b> 210437024001359</div>													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> Mediante <b>OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024</b> (marzo), <b>SPISG/ST/038/2024</b> (abril), <b>SPISG/ST/045/2024</b> (mayo), <b>SPISG/ST/059/2024</b> (junio), <b>SPISG/ST/076/2024</b> (julio), <b>SPISG/ST/083/2024</b> (agosto) y <b>SPISG/ST/090/2024</b> (septiembre), <b>SPISG/ST/018/2024</b> (noviembre) y <b>SPISG/ST/002/2025</b> (diciembre), se menciona la justificación correspondiente: se recibieron solicitudes, mismas que fueron atendidas en tiempo y forma para cumplir con lo establecido por la Coordinación General de Transparencia.													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 1.4	LA 54 Atender 12 acuerdos establecidos por la titular			Estado
				Acceptable
Indicador	Número de acuerdos establecidos por la titular atendidos			Unidad de medida
				Acuerdo
Indicador	Número de acuerdos establecidos por la titular atendidos			Bajo demanda
				No

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00
REALIZADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00

Programado al corte:	12.00	Avances al corte:	12.00	Eficacia:	100.00%
----------------------	-------	-------------------	-------	-----------	---------


<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el periodo <b>enero – diciembre</b> se realizaron <b>12 acuerdos</b> con la titular con los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"><li><b>ENERO:</b> Reunión para coordinación de las actividades prioritarias a realizar en el primer trimestre 2024.</li><li><b>FEBRERO:</b> Reunión de coordinación para la planeación del Foro Integral de Liderazgo Contigo Mujer.</li><li><b>MARZO:</b> Reunión de coordinación para la revisión de actividades para realizar en los meses de marzo y abril.</li><li><b>ABRIL:</b> Reunión de coordinación para la visita del representante de la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito y autoridades municipales.</li><li><b>MAYO:</b> Reunión de coordinación para la planeación de actividades emblemáticas de la Secretaría durante los meses de junio y julio.</li><li><b>JUNIO:</b> Reunión de coordinación para la ponencia de la periodista Meri Joel Durán en el mes de junio.</li><li><b>JULIO:</b> Reunión de presentación del Anteproyecto de Egresos 2025.</li><li><b>AGOSTO:</b> Reunión de presentación del Anteproyecto de Egresos 2025 con el nuevo techo presupuestal autorizado por la Tesorería Municipal.</li><li><b>SEPTIEMBRE:</b> Reunión de presentación del informe correspondiente a entregar a regidores para visto bueno.</li><li><b>OCTUBRE:</b> Reunión de coordinación para indicar los nombramientos institucionales con otras dependencias.</li><li><b>NOVIEMBRE:</b> Reunión de coordinación para la designación de enlace para Consejos de Participación Ciudadana.</li><li><b>DICIEMBRE:</b> Reunión de coordinación para la elección de acciones a presentar en el informe de 100 días del Ayuntamiento de Puebla.</li></ul>													
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 1.5	LA 54 Realizar 26 acciones de comprobación del pago de la nómina									Estado	Acceptable		
										Unidad de medida	Acción		
Indicador	Número de acciones de comprobación del pago de la nómina realizadas									Bajo demanda	No		

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	26.00
REALIZADO	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	1.00	3.00	26.00

Programado al corte:	26.00	Avances al corte:	26.00	Eficacia:	100.00%
----------------------	-------	-------------------	-------	-----------	---------

**Comentarios adicionales de los Avances:**

Durante el periodo **enero - diciembre** se entregaron los siguientes tickets de nómina al personal de la SPISG:

- Segunda quincena de Diciembre: 36 tickets de nómina.
- Aguinaldo 2023: 32 tickets de nómina.
- Primera quincena Enero: 31 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Enero: 35 tickets de nómina.
- Primera quincena de Febrero: 39 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Febrero: 39 tickets de nómina.
- Primera quincena de Marzo: 39 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Marzo: 37 tickets de nómina.
- Primera quincena de Abril: 34 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Abril: 35 tickets de nómina.
- Primera quincena de Mayo: 34 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Mayo: 34 tickets de nómina.
- Primera quincena de Junio: 34 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Junio: 38 tickets de nómina.
- Primera quincena de Julio: 39 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Julio: 38 tickets de nómina.
- Primera quincena de Agosto: 39 tickets de nómina.
- Segunda quincena de Agosto: 39 tickets de nómina.
- Primera quincena de Septiembre: 50 tickets de nómina. (**Nota:** Durante el mes de septiembre se entregó un bono por cierre de Administración a algunas personas servidoras públicas de la Secretaría, por esa razón se reportan más tickets).
- Bono fin de trienio: 11 ticket de nómina
- Segunda quincena de septiembre de 2024: 39 tickets de nómina.
- Primera quincena de octubre de 2024: 39 recibos de nómina.
- Segunda quincena de octubre de 2024: 41 recibos de nómina..
- Primera quincena de noviembre de 2024: 42 tickets de nómina.
- Segunda quincena de noviembre de 2024: 43 tickets de nómina.
- Primera quincena de diciembre de 2024: 43 tickets de nómina.



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	ResumenNarrativo												
Actividad 1.6	LA 54 Ejecutar 1 estrategia de acciones emergentes en el marco de una contingencia (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado		
										Unidad de medida	Estrategia		
Indicador	Número de estrategias de acciones emergentes ejecutadas									Bajo demanda	Sí		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			NI		Eficacia:		NI	
Comentarios adicionales de los Avances:													
A la actividad se le asignó el criterio 4: “No Iniciada por causas externas”:													
Durante el ejercicio 2024, no se ejecutaron estrategias de acciones emergentes y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como <b>no iniciada</b> y no fue sujeta a evaluación.													
Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:													
• <b>Hallazgos:</b> A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar estrategias en el marco de la contingencia y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como “No Iniciada”.													



Nivel	Resumen Narrativo													
Actividad 1.7	Ejecutar 1 proyecto de equipamiento y/o servicios para el sistema Administrativo de Staff con recursos extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o iniciativa privada (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado			
										Unidad de medida	Proyecto			
Indicador	Número de proyectos de equipamiento y/o servicios para el sistema Administrativo de Staff ejecutados									Bajo demanda	Sí			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI	
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			NI		Eficacia:		NI		
Comentarios adicionales de los Avances:														
A la actividad se le asignó el criterio 4: “No Iniciada por causas externas”:														
Durante el ejercicio 2024, no se ejecutó ningún proyecto de equipamiento y/o servicios para el sistema Administrativo de Staff con recursos extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o iniciativa privada y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como <b>no iniciada</b> y no fue sujeta a evaluación														
Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:														
• <b>Hallazgos:</b> A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar ningún proyecto y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como “No Iniciada”.														



COMPONENTE 02



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060224A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 02	LA 21, LA 29, LA 31, LA 32, LA 33, LA 34 y LA 48 Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de acciones que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género en el municipio de Puebla	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (V1/V2) x 100	(Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género / Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género) x 100	V1	Acción	Acumulada	Acumulada
		V2	Acción	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	100.00%
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	100.00%
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:	100.00%

**Comentarios adicionales de los Avances:**  
Durante el periodo **enero - diciembre** se realizaron **10 acciones** que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género, de acuerdo a lo siguiente:

**ENERO**  
**Act. 2.5: Mesa de Trabajo**  
En el mes de enero se llevó a cabo la primera mesa de trabajo para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**FEBRERO**  
**Act. 2.1: Primera Etapa**  
Se realizó la primera etapa de la estrategia de certificación, la cual consistió en el diseño y elaboración del plan de acción para la impartición de 26 capacitaciones dirigidas al personal que labora en el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla.

**Act. 2.3: Primera Etapa**  
Esta etapa consistió en la elaboración del plan de difusión de la política, en miras al proceso de recertificación del H. Ayuntamiento en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

**ABRIL**  
**Act. 2.4: Primera Sesión**  
Se realizó la primera Sesión Ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Act. 2.5: Segunda Mesa de Trabajo**  
Se llevó a cabo la segunda mesa de trabajo para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**JUNIO**  
**Act. 2.1: Segunda Etapa**  
Se realizó la segunda etapa de la estrategia de certificación, la cual consistió en la impartición de 26 capacitaciones dirigidas al personal que labora en el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla.

**JULIO**  
**Act. 2.2: Obtener 1 certificado**  
Se llevó a cabo la auditoría de la Norma 025 en Igualdad Laboral y no Discriminación al H. Ayuntamiento de Puebla, Obteniendo 97 puntos, y así, consiguiendo el Nivel de Certificación ORO.

**AGOSTO**  
**Act. 2.3: Segunda Etapa**  
Se llevó a cabo la segunda etapa de la estrategia de difusión de la Política en Igualdad, la cual consistió en la distribución de los diferentes materiales de difusión de la Política de Igualdad del H. Ayuntamiento de acuerdo con la norma NMX-R-025-SCFI-2015.



**Act. 2.4: Segunda Sesión**  
Se realizó la Segunda Sesión Ordinaria del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Act. 2.5: Tercera Mesa de Trabajo**  
Se llevó a cabo la tercera mesa de trabajo para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Continúa...



COMPONENTE 02

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060224A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 02	LA 21, LA 29, LA 31, LA 32, LA 33, LA 34 y LA 48 Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de acciones que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género en el municipio de Puebla	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

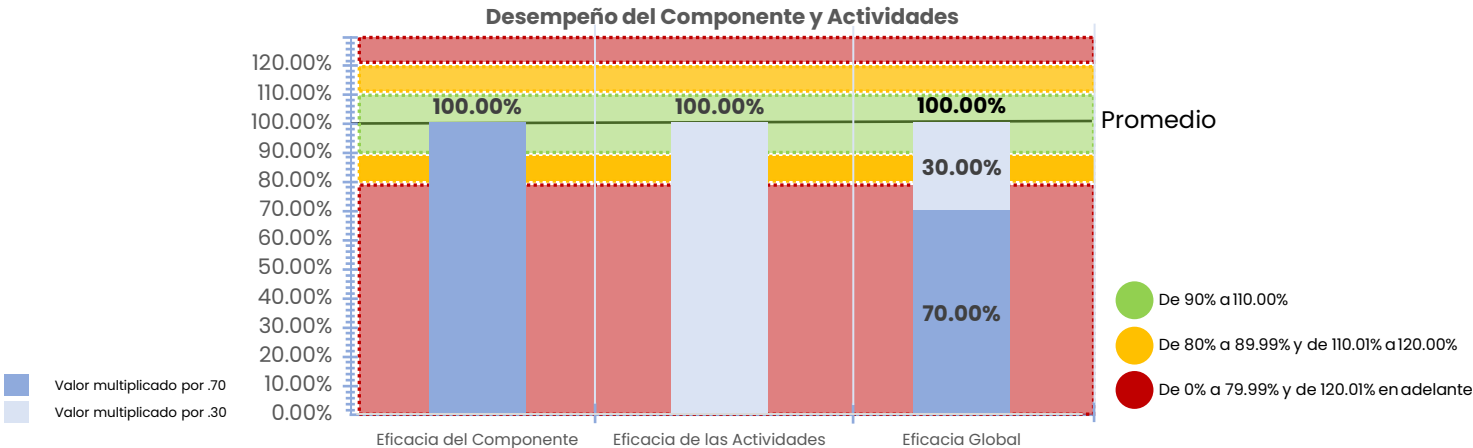
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje $(v1/v2) \times 100$	(Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género / Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género) x 100	V1	Acción	Acumulada	Acumulada
		V2	Acción	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	100.00%
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	100.00%
1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	1.00	1.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:	100.00%








ACTIVIDADES




SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 2.1	LA 31 y LA 32 Implementar 2 etapas de la estrategia para la Certificación del H. Ayuntamiento en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (PROIGUALDAD 5.1.3)									Estado	Acceptable		
										Unidad de medida	Etapas		
Indicador	Número de etapas de la estrategia para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación implementadas									Bajo demanda	No		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Programado al corte:		2.00			Avances al corte:			2.00		Eficacia:		100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el <b>primer trimestre</b> se llevó a cabo la <b>primera etapa</b> de esta estrategia, misma que consistió en el diseño y elaboración del plan de acción para la impartición de 26 capacitaciones dirigidas al personal que labora en el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla, de las cuales 22 serían presenciales y 4 virtuales. La capacitación y sensibilización al personal resultó indispensable con miras al proceso de recertificación que se llevó a cabo en próximos meses. Los temas fueron: • Derechos humanos y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y su aplicación en sus Derechos Laborales, dirigidas a todo el personal. • Proceso de formación para el reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades, para personal de Recursos Humanos • Conociendo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, dirigida a Regidoras y Regidores, Titulares de Dependencias, Enlaces de Igualdad Laboral, Enlaces de la Norma.  En el <b>segundo trimestre</b> se llevó a cabo la <b>segunda etapa</b> de la estrategia, misma que consistió en la impartición de 26 capacitaciones dirigidas al personal que labora en el H. Ayuntamiento de Puebla, las cuales fueron 22 de manera presencial y 4 de manera virtual. Las capacitaciones que se llevaron a cabo abordaron los siguientes temas: • Género y perspectiva de género. • Igualdad y no discriminación en el ámbito laboral. • Derechos laborales como derechos humanos para la igualdad laboral y antidiscriminatorio. • Violencia de género y violencia laboral. • Formas y tipos de hostigamiento/ acoso sexual y laboral. • Conocer el protocolo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual o cualquier otra conducta prevista en el código de ética del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla. • Proceso de formación para el reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades para el personal de Recursos Humanos. • Conociendo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para titulares de las dependencias y entidades, enlaces y personas titulares de regidurías que conforman el H. Ayuntamiento de Puebla.													
PROIGUALDAD: 1,183 beneficiados; 656 Mujeres, 527 Hombres.													


## ACTIVIDADES

SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 2.2	LA 31 y LA 33 Obtener 1 certificado de cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 para el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla (PROIGUALDAD 5.1.3)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Certificado	
Indicador	Número de certificados de cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 obtenidos	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

Programado al corte:	1.00	Avances al corte:	1.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el mes de <b>julio</b> , se obtuvo <b>1 certificado</b> de cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015. • 5 dependencias fueron auditadas por parte del órgano certificador. Tras el ejercicio de auditoría, el H. Ayuntamiento de Puebla obtuvo 97 puntos y cumplió con 4 normas de nivelación, obteniendo el <b>nivel ORO</b> . <b>PROIGUALDAD: 7,402 beneficiados; 3,166 Mujeres, 4,236 Hombres.</b>					


Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 2.3	LA 32 Realizar 2 etapas de la estrategia de difusión de la Política de Igualdad del H. Ayuntamiento de acuerdo a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (PROIGUALDAD 5.1.3)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Etapas	
Indicador	Número de etapas de la estrategia de difusión de la Política de Igualdad realizadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

Programado al corte:	2.00	Avances al corte:	2.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el <b>primer trimestre</b> se llevó a cabo la <b>primera etapa</b> de la estrategia, la cual consistió en la elaboración del plan de difusión de la Política de Igualdad, en miras al proceso de recertificación del H. Ayuntamiento en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015. En este sentido se planeó la realización de 8 cápsulas audiovisuales informativas con contenido relativo a los requisitos solicitados por esta herramienta. Así mismo se continuará con la difusión de Wallpapers autorizados por la Coordinación de Comunicación Social y se realizarán 4 infografías para difusión. En el <b>tercer trimestre</b> se llevó a cabo la <b>segunda etapa</b> de la estrategia, la cual consistió en la distribución del material de difusión de la Política de Igualdad del H. Ayuntamiento de acuerdo con la Norma NMX-R-025-SCFI-2015. Se realizaron 8 cápsulas audiovisuales e informativas que contuvieron diferentes temáticas, tales como: Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del H. Ayuntamiento de Puebla, Licencia de Paternidad, Salas de Lactancia, Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del H. Ayuntamiento de Puebla, Accesibilidad a Centros de trabajo, entre otros. Asimismo, se continuó con la difusión de wallpapers con información referente a la Norma Mexicana 025. Así como la difusión de 4 infografías. Todo el contenido gráfico que se difundió durante esta etapa se realizó en formato veda y formato normal dado que se atravesó el proceso electoral del pasado mes de junio. De igual forma se realizó un plan de accesibilidad para el sitio web del H. Ayuntamiento de Puebla en coordinación con la Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información. <b>PROIGUALDAD: 0 beneficiados; 0 Mujeres, 0 Hombres.</b> <b>Nota: Se estima que con todas las actividades de difusión realizadas, la información llegó a todo el personal del Honorable Ayuntamiento (7,402 beneficiados; 3,166 Mujeres, 4,236 Hombres).</b>					


## ACTIVIDADES

SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 2.4	LA 21 Realizar 2 sesiones ordinarias del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Sesión	
Indicador	Número de sesiones ordinarias del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

Programado al corte:	2.00	Avances al corte:	2.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante la <b>primera sesión</b> del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se abordaron los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"><li>Informe de seguimiento de las líneas de acción del Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</li><li>Informe sobre el diseño de los lineamientos para el funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad Entre Mujeres y Hombres del Honorable Ayuntamiento de Puebla.</li></ul> Se contó con la participación de 25 personas: 21 mujeres y 4 hombres. Durante la <b>segunda sesión</b> del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se abordó el siguiente tema: <ul style="list-style-type: none"><li>Informe de seguimiento de las líneas de acción del Programa Municipal para la Igualdad Entre Mujeres y Hombres.</li></ul> Se contó con la participación de 22 personas: 19 mujeres y 3 hombres.					

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 2.5	LA 29, LA 34 y LA 48 Realizar 3 mesas de trabajo para elaborar una propuesta normativa dirigida a incorporar la perspectiva de género e igualdad sustantiva en el ámbito municipal	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Mesa	
Indicador	Número de mesas de trabajo para elaborar una propuesta normativa dirigida a incorporar la perspectiva de género e igualdad sustantiva en el ámbito municipal realizadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
REALIZADO	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00

Programado al corte:	3.00	Avances al corte:	3.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el mes de <b>enero</b> se llevó a cabo la <b>primera mesa de trabajo</b> , misma que tuvo por objetivo generar un análisis del instrumento jurídico aplicable para la regulación y funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, instrumentar el contenido de la disposición jurídica que resulte de este análisis y acordar la forma de trabajo para las mesas subsecuentes. En el mes de <b>abril</b> se llevó a cabo la <b>segunda mesa de trabajo</b> , misma que tuvo por objetivo generar el documento llamado "Lineamientos para la operación el Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Honorable Ayuntamiento de Puebla". En el mes de <b>agosto</b> se llevó a cabo la <b>tercera mesa de trabajo</b> , misma que tuvo como objetivo la revisión de la versión final de los Lineamientos para el funcionamiento del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla.					



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 2.6	Realizar 1 proyecto de transversalidad e igualdad sustantiva de género derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado		
										Unidad de medida	Proyecto		
Indicador	Número de proyectos de transversalidad e igualdad sustantiva de género realizados									Bajo demanda	Sí		

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI

Programado al corte:	1.00			Avances al corte:			NI			Eficacia:			NI	
----------------------	------	--	--	-------------------	--	--	----	--	--	-----------	--	--	----	--

**Comentarios adicionales de los Avances:**

**A la actividad se le asignó el criterio 4: “No Iniciada por causas externas”:**

Durante el ejercicio 2024, no se ejecutó ningún proyecto de transversalidad e igualdad sustantiva de género derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como **no iniciada** y no fue sujeta a evaluación

**Hallazgos- Aspectos Susceptibles de Mejora:**



- Hallazgos:** A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar ningún proyecto y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como “No Iniciada”.



COMPONENTE 03



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060324A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 03	LA 33, LA 41, LA 42, LA 43, LA 44, LA 46, LA 47, LA 49, LA 50, LA 51 y LA 52 Estrategias para el Empoderamiento de las mujeres, implementadas	Estado Global Pronosticado:		
		Acceptable		
Indicador	Porcentaje de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación	Estado Global Trimestral:		
		Acceptable		

Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Estratégico	Calidad	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (V1/V2) x 100	(Número de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación / Total de personas encuestadas) x 100	V1	Persona	Acumulada	Acumulada
		V2	Persona	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	350.00	400.00	350.00	350.00	300.00	250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	100.00%
0.00	350.00	400.00	350.00	350.00	300.00	250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	350.00	600.00	334.00	284.00	261.00	171.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	100.00%
0.00	350.00	600.00	334.00	284.00	261.00	171.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:	100.00%

<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el ejercicio 2024, se encuestaron un total de <b>2000 personas</b> , mismas que <b>respondieron con grado satisfecho y muy satisfecho</b> con relación a los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación: <b>Act. 3.6 - (950 encuestas)</b> En el <b>primer trimestre</b> se aplicaron <b>950 encuestas de satisfacción</b> a los Servicios de la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación que fueron derivadas de los talleres productivos del programa Contigo Mujer, así como de las capacitaciones dirigidas a personas servidoras públicas. Del total de las evaluaciones generadas el 86% arrojó estar muy satisfechas con la capacitación, y el 14% estar satisfechas con la misma.  <b>Act. 3.6 - (879 encuestas)</b> En el <b>segundo trimestre</b> se aplicaron <b>879 encuestas de satisfacción</b> a los Servicios de la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación que fueron derivadas de los talleres productivos del programa Contigo Mujer. Del total de las evaluaciones generadas el 91.7% arrojó estar muy satisfecha con la capacitación y el 8.3% estar satisfechas con la misma.  <b>Act. 3.6 - (171 encuestas)</b> En el <b>tercer trimestre</b> se aplicaron <b>171 encuestas de satisfacción</b> de los Servicios de la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación que fueron derivadas de los talleres productivos del programa Contigo Mujer. Del total de las evaluaciones generadas, el 91.81% arrojó estar muy satisfecha con los talleres, mientras que el 8.19% se encuentra satisfecha con los mismos.					
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Hallazgo:</b> El indicador del Componente y el indicador de la Actividad que lo abona no se encuentran vinculados de manera íntegra, sin embargo no comparten la misma unidad de medida y no buscan medir lo mismo, impidiendo una comparación entre el calendario realizado del componente con su calendario programado: La variable 2 del Componente (total de personas encuestadas) está relacionada al número de encuestas aplicadas de la Actividad 3.6 (se interpreta que a cada encuesta corresponde una persona), sin embargo, la variable 1 del Componente son aquellas personas satisfechas, dato que se extrae de los resultados de las encuestas. Por otro lado, el área de evaluación identifica que ninguna de las variables depende de los datos del calendario programado, ya que los datos realizados se extraen de otras fuentes, similar a como ocurre en los componentes de tipo "Bajo demanda", por lo que, en este caso, la programación pasa a ser una estimación de lo que se busca realizar a lo largo del ejercicio fiscal, sin tener relación directa con el calendario realizado.</li><li><b>Aspecto Susceptible de Mejora:</b> Se sugiere analizar una posible adecuación de los indicadores referidos para futuros ejercicios, de manera en que sea posible vincular directamente la actividad con los datos de la variable 1 del Calendario realizado del Componente y que sea posible establecer una comparación con el calendario programado del Componente mediante la variable 2.</li></ul>					



Continúa...



COMPONENTE 03



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060324A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 03	LA 33, LA 41, LA 42, LA 43, LA 44, LA 46, LA 47, LA 49, LA 50, LA 51 y LA 52 Estrategias para el Empoderamiento de las mujeres, implementadas	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

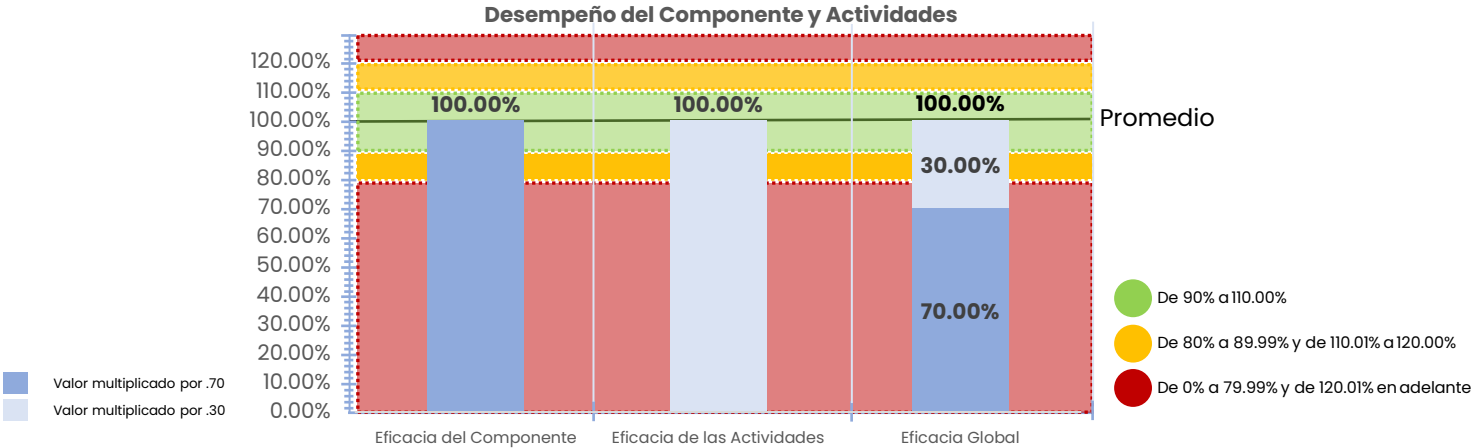
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Estratégico	Calidad	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (V1/V2) x 100	(Número de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación / Total de personas encuestadas) x 100	V1	Persona	Acumulada	Acumulada
		V2	Persona	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	350.00	400.00	350.00	350.00	300.00	250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	100.00%
0.00	350.00	400.00	350.00	350.00	300.00	250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	350.00	600.00	334.00	284.00	261.00	171.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	100.00%
0.00	350.00	600.00	334.00	284.00	261.00	171.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN				
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:
			100.00%	100.00%





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 3.1	LA 33, LA 41, LA 42, LA 44, LA 46, LA 47, LA 49, LA 51 y LA 52 Implementar 90 talleres para desarrollar capacidades y habilidades para el emprendimiento y la inserción al mercado laboral, como parte del programa "Contigo Mujer" (PROIGUALDAD 1.1.2, 1.2.6, 1.2.7 y 2.4.3) (PROMUPINNA 1.7) (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Taller	
Indicador	Número de talleres para desarrollar capacidades y habilidades para el emprendimiento y la inserción al mercado laboral implementados	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00
REALIZADO	0.00	0.00	21.00	20.00	19.00	16.00	14.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00

Programado al corte:	90.00	Avances al corte:	90.00	Eficacia:	100.00%
----------------------	-------	-------------------	-------	-----------	---------

<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el periodo <b>enero - diciembre</b> se realizaron <b>90</b> talleres (cursos de manejo) para desarrollar capacidades y habilidades para el emprendimiento y la inserción al mercado laboral de las mujeres, contando con la participación de <b>1,446</b> mujeres y <b>1</b> hombre. Esta acción se desarrolló en las siguientes colonias y juntas auxiliares del municipio de Puebla: <ul style="list-style-type: none"><li>Ignacio Romero Vargas (9)</li><li>Santo Tomas Chautla (2)</li><li>Santa Lucia (2)</li><li>San Francisco Totimehuacán (2)</li><li>Parque Industrial (27)</li><li>Granjas San Isidro (2)</li><li>Santa Lucia (3)</li><li>La Guadalupeana (7)</li><li>El Encinar (2)</li><li>San Pablo Xochimehuacán (4)</li><li>San Andrés Azumiatlá (2)</li><li>San Juan Tetepa (1)</li><li>Guadalupe Hidalgo (2)</li><li>San Felipe Hueyotlipán (4)</li><li>Granjas de San Isidro (5)</li><li>San Pedro Zacachimalpa (2)</li><li>Los Ángeles Tetela (4)</li><li>Santa María Xonacatepec (2)</li><li>Galaxia Castillotta (2)</li><li>La Loma (2)</li><li>La Libertad (3)</li><li>Bosques de San Sebastián (1)</li></ul>					
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> Mediante <b>OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024</b> (marzo), Núm. <b>SPISG/ST/038/2024</b> (abril), <b>SPISG/ST/045/2024</b> (mayo), se informó que, derivado de la requisición definitiva ADS-112/2024, en el mes de marzo se inició con la implementación de talleres como parte del Programa Contigo Mujer, considerando que dicha acción debía iniciar en el mes de febrero, por lo que el incumplimiento de los meses de enero y febrero fue atendido en los meses de abril y mayo, presentándose sobrecumplimientos mensuales en dichos meses. Mediante <b>OFICIO SPISG/ST/059/2024</b> (junio), se informó la causa del sobrecumplimiento: derivado de las solicitudes por parte de la ciudadanía requiriendo de estos talleres, fueron atendidas en razón de salvaguardar la igualdad y la inserción al mercado laboral de las beneficiarias. Mediante <b>OFICIO SPISG/ST/076/2024</b> (julio) se informó que derivado del sobrecumplimiento en meses anteriores, en el mes de julio únicamente se realizaron 14 talleres, cumplimentando así con la programación para el año 2024.					
<b>PROIGUALDAD: 1,447 beneficiados; 1,446 Mujeres, 1 Hombre.</b> <b>PROMUPINNA: 0 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b> Nota de la Dependencia: De acuerdo con la convocatoria del Programa "Contigo Mujer" para el empoderamiento, el rango de edad en el que pueden participar las mujeres del municipio de Puebla es entre los 18 y 65 años. Por esta razón no se reportan beneficiarios PROMUPINNA.					

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 3.2	LA 41 y LA 42 Realizar 1 evento para impulsar el empoderamiento de las mujeres en el marco del programa "Contigo-Mujer"	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Evento	
Indicador	Número de eventos para impulsar el empoderamiento de las mujeres realizados	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

Programado al corte:	1.00	Avances al corte:	1.00	Eficacia:	100.00%
----------------------	------	-------------------	------	-----------	---------

<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el mes de <b>febrero</b> se llevó a cabo el <b>Foro Integral de Liderazgo "Contigo Mujer"</b> , mismo que tuvo verificativo los días 22 y 23 de febrero del presente año en las instalaciones del Centro de Convenciones de la ciudad de Puebla. Este evento tuvo como principal objetivo fortalecer las capacidades de liderazgo y autonomía económica de las mujeres con un enfoque de interculturalidad, inclusión y género. Las actividades desarrolladas en ambos días se dividieron de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"><li><b>Jueves 22:</b> Inauguración y 4 conferencias con los temas: negociación, las mujeres jóvenes en el mundo del deporte, liderazgo y sentido de vida y Mujer líder, sexualidad y salud.</li><li><b>Viernes 23:</b> Bienvenida, panel: liderazgo efectivo, conferencia sobre cómo vender en Amazon, conferencia: las mujeres juntas, somos más fuertes y cierre del evento.</li></ul> Así mismo, se impartieron de manera simultánea 20 talleres productivos, con los temas: mecánica automotriz, manejo de redes sociales y marketing digital. Para finalizar se contó con un espacio para que 12 emprendedoras ofrecieran variedad de productos que realizan. En este foro participaron más de mil personas.					
---	--	--	--	--	--





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 3.3	LA 44 y LA 47 Elaborar 2 informes de seguimiento de la plataforma en línea "Contigo Mujer" (PROIGUALDAD 1.2.6) (PROMUPINNA 1.7) (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Informe	
Indicador	Número de informes de seguimiento de la plataforma en línea "Contigo Mujer" elaborados	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

Programado al corte:	2.00	Avances al corte:	2.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el <b>primer trimestre</b> se elaboró el <b>primer informe</b> de seguimiento de la plataforma en línea "Contigo Mujer": Contiene el cronograma de las actividades que permitirá programar y organizar el procedimiento a través del cual se recabará la información necesaria para la realización del directorio digital de servicios de mujeres emprendedoras beneficiarias del programa. Derivado del inicio de la contienda electoral, el portal web de la plataforma Contigo Mujer se encuentra inhabilitado, por lo que, durante el primer trimestre se trabajó en el seguimiento a la creación del directorio general de servicios de mujeres emprendedoras beneficiarias del programa Contigo Mujer que serán colocados en la plataforma web para acceso a la ciudadanía. Como parte de esta actividad se les tomaron sus historias de éxito, sesión fotográfica a sus productos y la revisión del contenido que tendrán cada gaceta, contando con la participación de 64 mujeres.  En el <b>tercer trimestre</b> se elaboró el <b>segundo informe</b> de seguimiento de la plataforma en línea "Contigo Mujer": Contiene el informe final de resultados, el cual hace referencia a las <b>85 mujeres en total</b> inscritas en la plataforma, con la finalidad de formar parte del directorio digital de mujeres emprendedoras. Podemos encontrar que el rango de edades de las mujeres inscritas es muy variado, ya que se cuenta con registros de mujeres desde los 22 años hasta los 82 años. En relación a las mismas, encontramos que el 45.88% de las mujeres inscritas cuentan con un emprendimiento dentro del ámbito gastronómico y de repostería. Por otro lado, el 42.35% se dedica a la producción de artículos artesanales. Mientras que el 11.77% restante se comprende entre los siguientes rubros: Estética, cosmética y cuidado personal, Fotografía, Diseño de moda y costura y Floristería y jardinería. <b>PROIGUALDAD: 85 beneficiados; 85 Mujeres, 0 Hombres.</b> <b>PROMUPINNA: 0 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b> Nota de la Dependencia: El rango de edad para participar en la plataforma (ya sea en cursos como en la elaboración del directorio digital) es de 18 a 65 años. Por esa razón no se cuentan con beneficiarios PROMUPINNA.					

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 3.4	LA 43 y LA 50 Realizar 1 convocatoria para otorgar el premio "Contigo Mujer" que reconoce la labor emprendedora de las participantes del programa Contigo Mujer (PROIGUALDAD 1.2.6) (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Convocatoria	
Indicador	Número de convocatorias para otorgar el premio "Contigo Mujer" realizadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

Programado al corte:	1.00	Avances al corte:	1.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el <b>tercer trimestre</b> se realizó <b>1 convocatoria</b> para otorgar el premio "Contigo Mujer". El cual tuvo como objetivo reconocer a 20 emprendedoras del programa con el mismo nombre, otorgándoles un premio de \$20,000 a cada una de las mujeres ganadoras. La convocatoria fue difundida a través de los canales oficiales del H. Ayuntamiento de Puebla, así como por redes sociales. El periodo de inscripciones para las interesadas fue del 24 de junio al 26 de julio del presente año. Posteriormente se instaló un comité evaluador para elegir a las emprendedoras ganadoras del premio, conformado de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"><li>Alejandro Cañedo Priesca: Secretario de Economía y Turismo del H. Ayuntamiento de Puebla</li><li>Alejandra Escandón Torres: Contralora del H. Ayuntamiento de Puebla</li><li>Christian Lucero Guzmán Jiménez: Regidora del H. Ayuntamiento de Puebla</li><li>Manuel Herrera Rojas: Regidor del H. Ayuntamiento de Puebla</li><li>Beatriz Camacho Ruiz: Secretaria General y Consejera Nacional de COPARMEX</li></ul> El premio fue entregado el 20 de agosto en el patio del Palacio Municipal a las <b>20 ganadoras</b> . <b>PROIGUALDAD: 20 beneficiados; 20 Mujeres, 0 Hombres.</b>					



ACTIVIDADES



Nivel	Resumen Narrativo													
Actividad 3.5	LA 42 y LA 44 Elaborar 6 gacetas informativas para el desarrollo productivo de las emprendedoras participantes del programa "Contigo Mujer" (PROIGUALDAD 1.1.1, 1.2.2 y 1.2.5) (Contigo Mujer)									Estado	Aceptable			
										Unidad de medida			Gaceta	
Indicador	Número de gacetas informativas para el desarrollo productivo de las emprendedoras participantes del programa "Contigo Mujer" elaboradas									Bajo demanda	No			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00	
REALIZADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00	
Programado al corte:		6.00			Avances al corte:			6.00			Eficacia:		100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b>  En el <b>primer trimestre</b> se elaboró la <b>primera gaceta</b> informativa para la promoción y desarrollo productivo de las emprendedoras que participaron en el programa "Contigo Mujer" en este espacio se abordan aspectos importantes como su historia personal, el origen de su emprendimiento, los retos y desafíos a los que se han enfrentado en el proceso, así como los planes futuros que tienen pensado para su negocio.  En la <b>primera edición</b> se contó con la historia de Talina Cervantes, con el emprendimiento denominado "Besos de Algodón", el cual consiste en la realización de diversos postres. Asimismo, la gaceta muestra contenido relativo a resiliencia femenina, salud mental, igualdad y salud física y emocional de las mujeres.  En el <b>segundo trimestre</b> se elaboraron <b>tres gacetas</b> informativas para la promoción y desarrollo productivo de las emprendedoras que participaron en el programa "Contigo Mujer". En la <b>segunda edición</b> se contó con la participación de Guadalupe Medrano Hilario, con el emprendimiento denominado "Estela Atelier" el cual es un negocio de costura. De igual forma la gaceta nos muestra contenido referente a desafíos y necesidades de la salud mental y el empoderamiento femenino. En la <b>tercera edición</b> se contó con la participación de Elisa Ramos, cuyo emprendimiento se trata de un taller mecánico, con el cual logró romper estereotipos de género en este ámbito. Por otro lado, la gaceta nos habla sobre mujeres que rompieron el silencio como lo hizo Olimpia Coral Melo con la Ley Olimpia, así como educación intercultural y la perspectiva de género. En la <b>cuarta edición</b> se contó con la participación de Alejandra Bautista, quien nos demuestra que la edad es solo un número cuando se quieren lograr grandes cosas, con el programa "Contigo Mujer" logró llevar su emprendimiento "Maderas Ale y Boutique" al siguiente nivel. Al mismo tiempo, encontramos un segundo emprendimiento con la historia de Angelica Loeza quien cuenta con un emprendimiento de Globoflexia.  En el <b>tercer trimestre</b> se elaboraron <b>dos gacetas</b> informativas para la promoción y desarrollo productivo de las emprendedoras que participaron en el programa "Contigo Mujer". En la <b>quinta edición</b> se contó con la participación de Claudia Adán, quien a través de su emprendimiento "Creaciones La Nona" se dedica a la fabricación de velas aromáticas y jabones artesanales, de los cuales ya cuenta con diferentes líneas como: Navideña, reductiva, spa y esotérica. De igual encontramos a María Alicia, con su emprendimiento "Antojitos Licha" quien a través de los cursos de repostería del programa "Contigo Mujer" logró fortalecer sus conocimientos y mejorar sus recetas. En la <b>sexta edición</b> se contó con la participación de Elizabeth Calderón, con el emprendimiento denominado "EcoMami". La cual es una marca dedicada a la creación de productos de higiene personal sustentables para cuidar el medio ambiente. Por otro lado, contamos con la participación de María Candelaria, quien con su emprendimiento "Creaciones Candy Lu" busca dejar un legado para que su familia siempre se sienta orgullosa de ella.  <b>PROIGUALDAD: 9 beneficiados; 9 Mujeres, 0 Hombres.</b>														



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	ResumenNarrativo													
Actividad 3.6	LA 41 Aplicar 2,000 encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género (PROIGUALDAD 3.1.7)									Estado	Aceptable			
										Unidad de medida			Encuesta	
Indicador	Número de encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género aplicadas									Bajo demanda	No			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	350.00	400.00	350.00	350.00	300.00	250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	
REALIZADO	0.00	350.00	600.00	334.00	284.00	261.00	171.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	
Programado al corte:		2,000.00			Avances al corte:			2,000.00			Eficacia:		100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el <b>primer trimestre</b> se aplicaron <b>950 encuestas de satisfacción</b> a los Servicios de la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación que fueron derivadas de los talleres productivos del programa Contigo Mujer, así como de las capacitaciones dirigidas a personas servidoras públicas. Del total de las evaluaciones generadas el 86% arrojó estar muy satisfechas con la capacitación, y el 14% estar satisfechas con la misma. En el <b>segundo trimestre</b> se aplicaron <b>879 encuestas de satisfacción</b> a los Servicios de la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación que fueron derivadas de los talleres productivos del programa Contigo Mujer. Del total de las evaluaciones generadas el 91.7% arrojó estar muy satisfecha con la capacitación y el 8.3% estar satisfechas con la misma. En el <b>tercer trimestre</b> se aplicaron <b>171 encuestas de satisfacción</b> de los Servicios de la Dirección de Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación que fueron derivadas de los talleres productivos del programa Contigo Mujer. Del total de las evaluaciones generadas, el 91.81% arrojó estar muy satisfecha con los talleres, mientras que el 8.19% se encuentra satisfecha con los mismos.														
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> Mediante <b>OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024</b> (marzo), <b>SPISG/ST/038/2024</b> (abril), <b>SPISG/ST/045-BIS/2024</b> (mayo), <b>SPISG/ST/059/2024</b> (junio), se informó la justificación correspondiente de la actividad: derivado de la realización de talleres en materia de empoderamiento, así como a las capacitaciones realizadas en el marco del proceso de Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el periodo que se informa, aplica un número de encuestas es superior al establecido, considerando que en el mes de marzo se aplicó el criterio de realización anticipada. Mediante <b>OFICIOS Núm. SPISG/ST/076/2024</b> (julio) se informó la justificación correspondiente de la actividad, derivado que en meses anteriores se entregaron un número mayor de encuestas a las programadas, durante el mes de julio únicamente se entregaron 171 encuestas, llegando así a la meta programada para el presente año.														
<b>PROIGUALDAD: 2,000 beneficiados; 1,836 Mujeres, 163 Hombres, 1 Otros.</b>														



Nivel	Resumen Narrativo													
Actividad 3.7	Realizar 1 proyecto relacionado al programa "Contigo-Mujer" derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado			
										Unidad de medida			Proyecto	
Indicador	Número de proyectos relacionados al programa "Contigo-Mujer" realizados									Bajo demanda	Sí			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI	
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			NI		Eficacia:			NI	
Comentarios adicionales de los Avances:														
A la actividad se le asignó el criterio 4: "No Iniciada por causas externas":														
Durante el ejercicio 2024, no se ejecutó ningún proyecto relacionado al programa "Contigo-Mujer" derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como <b>no iniciada</b> y no fue sujeta a evaluación														
Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:														
• <b>Hallazgos:</b> A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar ningún proyecto y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como "No iniciada".														



COMPONENTE 04



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	ResumenNarrativo	Área funcional: E14012206060424A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 04	LA 1, LA 2, LA 3, LA 5, LA 6, LA 7, LA 8, LA 9, LA 13, LA 14, LA 15, LA 18, LA 19, LA 22, LA 24, LA 35, LA 36, LA 37, LA 39, LA 40, LA 41, LA 44 y LA 49 Servicios de prevención y atención de la violencia de género, otorgados	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Estratégico	Calidad	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (v1/v2) x 100	(Número de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género / Total de personas encuestadas) x 100	V1	Persona	Acumulada	Acumulada
		V2	Persona	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	100.00%
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	642.00	643.00	349.00	99.00	0.00	0.00	0.00	3,483.00	99.51%
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	99.51%	Eficacia de las actividades:	101.23%	Eficacia global:	100.02%

**Comentarios adicionales de los Avances:**

Durante el ejercicio 2024, se encuestaron un total de **3,500 personas**, de las cuales, **3,483 respondieron con grado satisfecho y muy satisfecho** con relación a los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género:

Durante el periodo **enero - marzo** se realizó lo siguiente:

**Act. 4.9 - 1,575 encuestas de satisfacción, que en su totalidad (1,575) arrojaron un grado satisfecho y muy satisfecho.**

En el **primer trimestre** se aplicaron **1,575 encuestas** de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, de las cuales **90%** arrojó que el contenido fue excelente y el **10%** que el contenido fue bueno.

Las encuestas fueron entregadas por las unidades administrativas de esta dirección como se indica a continuación:

- Departamento de Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres: 1,575 (Talleres, atención psicológica y jurídica)

Durante el periodo **abril - junio** se realizó lo siguiente:

**Act. 4.9 - 825 encuestas de satisfacción, de las cuales (817) arrojaron un grado satisfecho y muy satisfecho.**

En el **segundo trimestre** se aplicaron **825 encuestas** de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, de las cuales **87%** arrojó que el contenido fue excelente, **12%** que el contenido fue bueno y el **1%** que el contenido fue regular.

Las encuestas fueron entregadas por las unidades administrativas de esta dirección como se indica a continuación:

- Departamento de Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres: 674 (Talleres, atención psicológica y jurídica)
- Agencia contra el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral: 151 (Talleres)

Durante el periodo **julio - septiembre** se realizó lo siguiente:

**Act. 4.9 - 1,100 encuestas de satisfacción, de las cuales (1,091) arrojaron un grado satisfecho y muy satisfecho.**



En el **tercer trimestre** se aplicaron **1,100 encuestas** de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, de las cuales el **91%** arrojó que el contenido fue excelente, mientras que el **8.18%** refirió el contenido como bueno. El **0.82%** restante calificó el contenido como regular.

Las encuestas fueron entregadas por las unidades administrativas de esta dirección como se indica a continuación:

- Departamento de Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres: 956 (Talleres, atención psicológica y jurídica)
- Agencia contra el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral: 144 (Talleres)

Continúa...

COMPONENTE 04

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060424A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 04	LA 1, LA 2, LA 3, LA 5, LA 6, LA 7, LA 8, LA 9, LA 13, LA 14, LA 15, LA 18, LA 19, LA 22, LA 24, LA 35, LA 36, LA 37, LA 39, LA 40, LA 41, LA 44 y LA 49 Servicios de prevención y atención de la violencia de género, otorgados	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

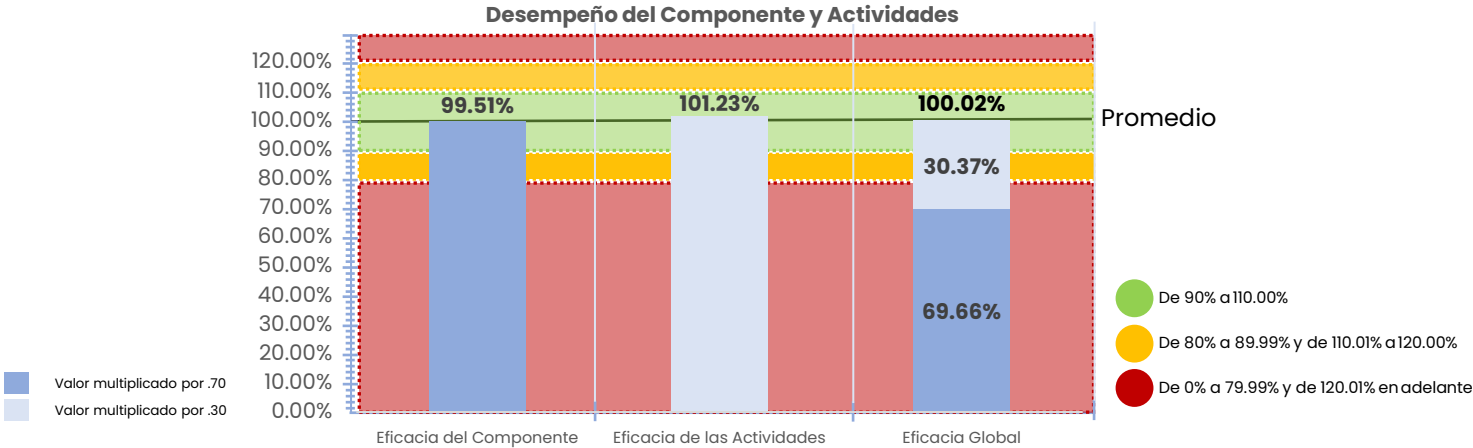
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Estratégico	Calidad	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (v1/v2) x 100	(Número de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género / Total de personas encuestadas) x 100	V1	Persona	Acumulada	Acumulada
		V2	Persona	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	100.00%
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	642.00	643.00	349.00	99.00	0.00	0.00	0.00	3,483.00	99.51%
75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	99.51%	Eficacia de las actividades:	101.23%	Eficacia global:	100.02%





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 4.1	LA 13, LA 15, LA 19 y LA 22 Realizar 2 etapas de la estrategia de sensibilización dirigida a prevenir la violencia hacia las mujeres (PROIGUALDAD 3.2.3) (PROMUPINNA VIII.6)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Etapas	
Indicador	Número de etapas de la estrategia de sensibilización dirigida a prevenir la violencia hacia las mujeres realizadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

Programado al corte:	2.00	Avances al corte:	2.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <b>Objetivo General:</b> Sensibilizar a población del Municipio de Puebla sobre los tipos, modalidades, propuestas de atención y prevención de la violencia contra las mujeres y niñas a través de sesiones de cine debate. En el <b>primer trimestre</b> se desarrolló la <b>primera etapa</b> de esta estrategia, misma que consistió en la elaboración del plan de acción para la impartición de 20 sesiones de cine debate. En la primera etapa de la estrategia de sensibilización se realizó la propuesta de logística para la realización de las sesiones de cine debate en la cual se priorizarán aquellas colonias o juntas auxiliares del Municipio de Puebla que presentan mayor índice de incidencia delictiva, esto con base a la información compartida en los reportes del 911, así como aquellas colonias que presenten mayores condiciones de vulnerabilidad económica. En este sentido, se elaboró el marco normativo en el que se basará la campaña, se generó el objetivo y la propuesta de logística para el desarrollo de cada sesión. De esta manera se cuenta con el panorama general para la ejecución de la estrategia, sus objetivos y la planeación que permitirá su correcta operación. En el <b>tercer trimestre</b> se desarrolló la <b>segunda etapa</b> de la estrategia, misma que consistió en la realización de <b>20 sesiones</b> de cine debate, las cuales se llevaron a cabo en las siguientes instituciones escolares y localidades del municipio, beneficiando a <b>778 personas</b> : <ul style="list-style-type: none"><li>BINE (3)</li><li>Instituto de Artes Visuales del Estado de Puebla (1)</li><li>C.E. Gustavo Díaz Ordaz. Bachillerato Vespertino (3)</li><li>Bachillerato General "Nicolas Bravo" (2)</li><li>Esc. Prim. Hermanos Serdán (1)</li><li>Esc. Roberto Cañedo. (1)</li><li>Chapulco (1)</li><li>U.H. San Jorge (1)</li><li>Parque Biblioteca (1)</li><li>Casa de la Mujer de la Junta Auxiliar Ignacio Romero Vargas (1)</li><li>San Pablo Xochimehuacán (1)</li><li>San Felipe Hueyotlipan (1)</li><li>La Libertad (1)</li><li>Universidad Tec de Oriente (1)</li><li>San Baltazar Campeche (1)</li></ul>					
<b>PROIGUALDAD: 610 beneficiados; 500 Mujeres, 110 Hombres.</b> <b>PROMUPINNA: 168 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 104 Adolescentes Mujeres, 64 Adolescentes Hombres.</b>					





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo		
Actividad 4.2	LA 35, LA 36, LA 37, LA 39 y LA 40 Realizar 150 talleres de autodefensa desde la perspectiva de género, dirigidos a mujeres y niñas (PROIGUALDAD 3.3.5) (PROMUPINNA VIII.7) (Escudo Puebla)	Estado	Aceptable
		Unidad de medida	Taller
Indicador	Número de talleres de autodefensa desde la perspectiva de género, dirigidos a mujeres y niñas realizados	Bajo demanda	No

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	20.00	40.00	0.00	0.00	30.00	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	150.00
REALIZADO	0.00	20.00	40.00	6.00	15.00	9.00	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	150.00

Programado al corte:	150.00	Avances al corte:	150.00	Eficacia:	100.00%
----------------------	--------	-------------------	--------	-----------	---------

Comentarios adicionales de los Avances:

Durante el periodo **enero - diciembre** se capacitaron a **3,580** personas, con la realización de 150 talleres de autodefensa con perspectiva de género:

FEBRERO (20)

- Centro Escolar Gustavo Díaz Ordaz (7)
- Técnica 150, Plantel Azteca (2)
- Universidad San Ángel (5)
- Auditorio Templo San Angel Custodio (2)
- Escuela Secundaria Técnica 56 (1)
- Inspección Guadalupe Hidalgo (1)
- Auditorio Junta Auxiliar San Pablo Xochimehuacán (1)
- Complejo Cultural Universitario (1)

MARZO (40)

- UPAEP (2)
- Jardín de Niños Kokomito (1)
- PINTUMEX (2)
- Chicas de la 14 A.C. (2)
- CEUNI (1)
- Protección Civil (2)
- Universitario Cristóbal Colón (2)
- Secundaria Técnica Núm. 60 (1)
- Primaria Vicente Lombardo Toledano (3)
- Normal Superior (3)
- Universidad Hispana (1)
- Parque Benito Juárez (1)
- Centro Educativo de Puebla (2)
- Jardín de Niños Luis Pasteur (1)
- Preparatoria 2 de octubre (1)
- Preparatoria Enrique Cabrera (1)
- Escuela Técnica 31 (1)
- Preparatoria Alfonso Calderón Moreno (1)
- CAM Tepoxcalli (1)
- Facultad de Derecho BUAP (3)
- CESAMED (1)
- Granjas Ejidales de San Isidro (1)
- La Mora (1)
- Bachillerato Pablo González (3)
- Complejo Cultural Universitario (1)
- Plaza de la Democracia / Centro Histórico (1)

ABRIL (6)

- UPAEP (1)
- Telesecundaria Mariano Arista (1)
- Bachillerato Digital no. 162 (1)
- Bachillerato General Oficial Ricardo Flores Magón (1)
- La Guadalupeana (1)
- Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1)

MAYO (15)

- Universidad Alvar (1)
- Telesecundaria General Lázaro Cárdenas (13)
- Bachillerato Guillermo González Bocanegra (1)

JUNIO (9)

- Viveros del Valle (1)
- Restaurante Parrillaje de Av. Juárez (1)
- Galaxia Bosques de Manzanilla (1)
- Colonia Del Valle (1)

- Centro de Desarrollo Comunitario S.N.T.E. (1)
- Colonia Veracruz (1)
- Escuela Primaria Aquiles Serdán (1)
- Secundaria Técnica No. 35 (1)
- San Miguel Xonacatepec (1)

JULIO (30)

- Parque Biblioteca (1)
- Col. Villa Guadalupe (1)
- Centro de Desarrollo Comunitario Solidaridad (1)
- Bachillerato Gabino Barreda (4)
- Escuela Roberto Cañedo (2)
- El Refugio (1)
- Escuela Primaria Nezahualcōyotl (2)
- Restaurante Allegue Angelópolis (1)
- Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1)
- Granjas de San Isidro (1)
- Ignacio Romero Vargas (1)
- Restaurante El Parrillaje Angelópolis (1)
- Col. Miguel Hidalgo (1)
- Santa Cruz Buena Vista (1)
- San Jerónimo Caleras (1)
- El Carmen (1)
- El Pedregal (1)
- Jardines de Santa Rosa (1)
- Restaurante Brasa Negra (1)
- Bachillerato Nicolás Bravo (5)
- Restaurante El Parrillaje Huexotitla (1)

AGOSTO (30)

- Bachillerato Nicolás Bravo (1)
- San Miguel Xotla (1)
- Fraccionamiento Santa Lucía (2)
- Universidad Tec de Oriente (1)
- Universidad San Ángel (1)
- San Jerónimo Caleras (1)
- Col. Alseseca (1)
- San Francisco Clavijero (1)
- Jardines de San Manuel (1)
- Vista Hermosa Álamos (1)
- CLEU Universidad (4)
- Agua de Puebla (1)
- IEEX Universidad (2)
- Inspección Guadalupe Xonacatepec (1)
- Unidad Guadalupe (1)
- Col. Centro (2)
- Hotel Marriott (1)
- Azumiatla (1)
- Colegio de Bachilleres plantel 2 (2)
- DIF Centro de Día (1)
- Instituto Tecnológico de Puebla (1)
- BINE (2)

PROIGUALDAD: 2,017 beneficiados; 1,682 Mujeres, 335 Hombres.

PROMUPINNA: 1,563 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 1,092 Adolescentes Mujeres, 471 Adolescentes Hombres.

**Nota:** Tras revisar los rangos de edades de los talleres impartidos, se encuentra que el menor grado escolar es primero de secundaria, por esta cuestión se realizó el cambio de niñas y niños a adolescentes mujeres y adolescentes hombres.





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 4.3	LA 7, LA 8, LA 9 y LA 14 Proporcionar 2,150 asesorías jurídicas y psicológicas especializadas y gratuitas a las mujeres víctimas de violencia favoreciendo su empoderamiento (PROIGUALDAD 2.3.1 y 3.1.4) (PPA 1.1) (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Asesoría	
Indicador	Número de asesorías jurídicas y psicológicas especializadas y gratuitas a las mujeres víctimas de violencia proporcionadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO18													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	150.00	150.00	220.00	150.00	220.00	220.00	150.00	150.00	220.00	220.00	200.00	100.00	2,150.00
REALIZADO	167.00	185.00	251.00	226.00	224.00	221.00	170.00	150.00	220.00	326.00	200.00	100.00	2440.00

Programado al corte:	2,150.00	Avances al corte:	2,440.00	Eficacia:	113.49%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <b>Actividad evaluada con el criterio 3: "Sobrecumplimiento de metas superior al 110%:</b> Durante el periodo <b>enero - diciembre</b> se brindaron un total de <b>2,440 asesorías:</b> <b>Resultado:</b> <b>1,891</b> fueron atenciones psicológicas. <b>549</b> fueron atenciones jurídicas. <b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Hallazgo:</b> Mediante <b>OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024</b> (marzo), <b>SPISG/ST/038/2024</b> (abril), <b>SPISG/ST/045/2024</b> (mayo), <b>SPISG/ST/059/2024</b> (junio), <b>SPISG/ST/076/2024</b> (julio), <b>SPISG/ST/008/2024</b> (octubre) se menciona la justificación correspondiente acerca del sobrecumplimiento de la meta programada: derivado de la difusión y socialización de este servicio, en el periodo que se informa se brindó un número mayor de asesorías, mismas que fueron brindadas de manera adecuada para otorgar la atención requerida por la ciudadanía.</li><li><b>Aspecto Susceptible de Mejora:</b> Considerando la situación descrita en el hallazgo, y tomando en cuenta los resultados 2023 de la actividad antecesora, el área de evaluación identifica que la actividad ha presentado sobrecumplimientos de manera continua, por lo que, se sugiere considerar un aumento de las metas propuestas para futuros ejercicios, ya que la actividad es requerida constantemente por la ciudadanía.</li></ul> <b>PROIGUALDAD: 2,440 beneficiados; 2,284 mujeres, 156 Hombres.</b>					

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 4.4	LA 1, LA 2 y LA 9 Desarrollar 4 sesiones ordinarias del Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PROIGUALDAD 3.5.2) (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Sesión	
Indicador	Número de sesiones ordinarias del Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres desarrolladas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	4.00
REALIZADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	4.00


Programado al corte:	4.00	Avances al corte:	4.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el periodo <b>enero - diciembre</b> se realizaron <b>4 sesiones</b> ordinarias: <b>ENERO</b> <b>Primera sesión</b> ordinaria de este sistema, misma en la que se abordaron los temas: •Aprobación y firma del Acta de la Cuarta Sesión del Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres, misma que se llevó a cabo en el mes de noviembre de 2023. •Presentación del informe de las medidas presentadas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. <b>MARZO</b> <b>Segunda sesión</b> ordinaria de este sistema, misma en la que se abordaron los temas: •Aprobación y firma del Acta de la Primera Sesión del Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres, misma que se llevó a cabo en el mes de enero de 2024. •Presentación del informe de resultados de las llamadas al 911 en materia de violencia hacia las mujeres por parte de la Secretaría de Seguridad Ciudadana. <b>JUNIO</b> <b>Tercera sesión</b> ordinaria de este sistema, misma en la que se abordaron los siguientes temas •Aprobación y firma del Acta de la Segunda Sesión del Sistema Municipal para Prevenir, Atender Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres, misma que se llevó a cabo en el mes de marzo de 2024 •Presentación del Diagnóstico municipal de situación de trata de personas y trabajadoras sexuales en el municipio de Puebla. <b>SEPTIEMBRE</b> <b>Cuarta sesión</b> ordinaria del sistema, misma en la que se abordaron los siguientes temas: •La aprobación y firma del Acta de la Segunda Sesión del Sistema Municipal para Prevenir, Atender Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres, misma que se llevó a cabo en el mes de junio de 2024 •Informe de resultados de las campañas: "Estrellas de Búsqueda" y la Campaña de Prevención de la Violencia contra las Mujeres, Niñas y Adolescentes en el transporte y espacio público. <b>PROIGUALDAD: 38 beneficiados; 36 Mujeres, 2 Hombres.</b>					



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO


Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 4.5	LA 15 y LA 19 Elaborar 2 informes de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea, dirigida a prevenir la violencia hacia las mujeres (PROIGUALDAD 3.2.3) (PROMUPINNA VIII.6)									Estado	Aceptable		
										Unidad de medida	Informe		
Indicador	Número de informes de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea elaborados									Bajo demanda	No		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Programado al corte:		2.00			Avances al corte:			2.00		Eficacia:		100.00%	
<p><b>Comentarios adicionales de los Avances:</b></p> <p><b>Objetivo:</b> La plataforma en línea tuvo como objetivo identificar las características y manifestaciones de la violencia de género, otorgando a las y los usuarios habilidades que permitan el desarrollo de estrategias personales y sociales para resolver situaciones que pongan en peligro su vida o que impidan el ejercicio de sus derechos y salvaguardar su integridad y seguridad, construyendo una cultura de respeto de los derechos humanos, igualdad y no discriminación.</p> <p>En el mes de <b>abril</b> se elaboró el <b>primer informe</b> de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea, dirigida a prevenir la violencia hacia las mujeres.</p> <p>La plataforma en línea contaba con diferentes módulos sobre la prevención de la violencia contra las mujeres, los cuales eran:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.- Teoría de género</li><li>2.- Violencia Contra las mujeres</li><li>3.- Acoso y Hostigamiento sexual</li><li>4.- Herramientas de empoderamiento</li><li>5.- Derechos Políticos</li></ol> <p>Es de relevancia mencionar que, de los <b>43 nuevos registros</b>, en más de una ocasión se inscribieron a más de un curso.</p> <p>La liga de acceso a la plataforma es el siguiente: <a href="https://contralaviolencia.pueblacapital.gob.mx/index.php">https://contralaviolencia.pueblacapital.gob.mx/index.php</a></p> <p>En el mes de <b>julio</b> se elaboró el <b>segundo informe</b> de la plataforma de capacitación en línea, dirigida a prevenir la violencia hacia las mujeres.</p> <p>Durante el periodo que se reporta se cuenta con <b>248 nuevos registros</b>. Sin embargo, algunas personas se inscribieron a más de un módulo, por lo que se cuentan con 297 inscripciones, los cuales se desglosan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Reconocimiento de los Derechos de las Diversidades Sexuales – 9 inscripciones</li><li>2. Aproximaciones al trabajo de cuidados – 6 inscripciones</li><li>3. Teoría de Género – 14 inscripciones</li><li>4. Violencia Contra las mujeres – 3 inscripciones</li><li>5. Acoso y Hostigamiento sexual – 6 inscripciones</li><li>6. Herramientas de empoderamiento – 2 inscripciones</li><li>7. Derechos Políticos – 1 inscripción</li><li>8. Plan de vida – 1 inscripción</li><li>9. Autonomía en la toma de decisiones – 3 inscripción</li><li>10. Teoría de género y diversidad – 243 inscripciones</li><li>11. Principio de Igualdad y no discriminación – 1 inscripción</li><li>12. Diversidad sexual, inclusión y no discriminación – 4 inscripciones</li><li>13. Derechos sexuales y reproductivos – 2 inscripciones</li><li>14. Derechos de las víctimas de violencia – 2 inscripciones</li></ol> <p><b>PROIGUALDAD: 287 beneficiados; 198 Mujeres, 88 Hombres, 1 Otro.</b></p> <p><b>PROMUPINNA: 4 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 1 Adolescente Mujer, 3 Adolescentes Hombres.</b></p>													




ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	ResumenNarrativo												
Actividad 4.6	LA 3, LA 5, LA 6, LA 18, LA 22, LA 41, LA 44 y LA 49 Realizar 1 jornada conmemorativa de carácter transversal en el marco del día internacional de la mujer (PROIGUALDAD 3.2.1) (PROMUPINNA VIII.6) (Contigo Mujer)									Estado	Aceptable		
										Unidad de medida	Jornada		
Indicador	Número de jornadas conmemorativas de carácter transversal en el marco del día internacional de la mujer realizadas									Bajo demanda	No		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
Programado al corte:		1.00		Avances al corte:		1.00		Eficacia:		100.00%			
Comentarios adicionales de los Avances:													
<p>Durante el mes de <b>marzo</b> se llevó a cabo la <b>Jornada Conmemorativa al 8M</b>, como parte de esta estrategia se desarrollaron actividades para visibilizar, sensibilizar y dignificar el rol de la mujer en la sociedad en el marco del día internacional de la mujer, a través de las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Se impartieron 3 talleres para promover estrategias de gestión menstrual y brindar herramientas a través del uso de toallas reusables. Los talleres se llevaron a cabo en las Juntas Auxiliares de Romero Vargas, Guadalupe Hidalgo y Colonia Santa Catarina.</li><li>Se impartió un taller de bordado como herramienta de memoria y acompañamiento de mujeres buscadoras de personas desaparecidas, fue instalado en el Zócalo de la ciudad.</li><li>Se instaló la obra denominada “El Tendedero” inspirada en Mónica Mayer, como herramienta de libre expresión de las demandas sociales de las mujeres. Fue instalado en el parque Paseo Bravo.</li><li>Se realizaron 2 presentaciones de la obra de teatro “Las Tres Gracias” en Granjas de San Isidro y Junta Auxiliar San Pablo Xochimehuacán.</li><li>Se instaló un Stand informativo y de pintura facial para las mujeres en el marco de la marcha del 8M.</li><li>Se instalaron 20 mamparas en diferentes puntos del centro histórico para intervenirlas a lo largo del recorrido de la marcha del 8M.</li></ul> <p>La programación contempló acciones del 01 al 29 de marzo.</p>													
<b>PROIGUALDAD: 0 beneficiados; 0 Mujeres, 0 Hombres.</b>													
<b>Nota de la Dependencia: El aforo estimado fue de 1,000 personas, toda vez que fueron actividades masivas.</b>													
<b>PROMUPINNA: 0 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b>													
Nota de la Dependencia: El rango de edad de beneficiados de las actividades realizadas en la jornada conmemorativa en el marco del día internacional de la mujer es de 18 años en adelante, por esa razón no se cuentan con beneficiarios PROMUPINNA .													


Nivel	ResumenNarrativo												
Actividad 4.7	LA 24 Realizar 1 campaña de difusión para impulsar el acceso a servicios de salud para las mujeres, mediante mastografías, pruebas de papanicolaou y consultas generales a domicilio a mujeres adultas mayores									Estado	Aceptable		
										Unidad de medida	Campaña		
Indicador	Número de campañas de difusión para impulsar el acceso a servicios de salud para las mujeres y consultas generales a domicilio a mujeres adultas mayores realizadas									Bajo demanda	No		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			1.00		Eficacia:		100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el <b>tercer trimestre</b> se realizó <b>1 campaña</b> de difusión para impulsar el acceso a servicios de salud para las mujeres del municipio de Puebla. Los canales de difusión que se utilizaron fueron: redes sociales como Facebook y X (antes Twitter), así como una lista de difusión de WhatsApp a más de <b>250 usuarias</b> de la SPISG. Así como de manera presencial en las siguientes sedes: <div><div></div><div>1. San Jerónimo Caleras</div><div>2. Alseseca</div><div>3. Contraloría Municipal</div><div>4. Colegio de Bachilleres del Estado de Puebla, plantel 2</div><div>5. Centro de Cultura y Bienestar</div><div>6. Centro de Día DIF</div><div>7. BINE</div></div> Como <b>resultado</b> se realizó una jornada de servicios de salud en las instalaciones de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género, la cual consistió en lo siguiente: <div><div></div><div>• 27 de Agosto se realizaron 26 mastografías con el equipo del Sistema Municipal DIF a mujeres de entre 41 y 67 años.</div><div>• 29 de Agosto se realizaron pruebas de papanicolaou a 20 mujeres en un rango de edad entre 23 y 67 años.</div></div>													



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO


Nivel	Resumen Narrativo													
Actividad 4.8	LA 5 y LA 9 Elaborar 1 diagnóstico del ciclo vital de las mujeres en situación de prostitución y su relación con la trata de personas y trabajo sexual en Puebla (PROIGUALDAD 3.2.7 y 3.5.3) (PROMUPINNA 1.9)									Estado		Aceptable		
										Unidad de medida		Diagnóstico		
Indicador	Número de diagnósticos del ciclo vital de las mujeres en situación de prostitución y su relación con la trata de personas y trabajo sexual en Puebla elaborados									Bajo demanda		No		
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			1.00			Eficacia:		100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> El diagnóstico fue realizado en el mes de <b>mayo</b> por medio de un convenio de colaboración con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP). Se llevó a cabo por medio de entrevistas a mujeres de diferentes partes del país que radican en la ciudad de Puebla y se dedican al Trabajo Sexual Remunerado (TSR). Dentro de este podemos encontrar los antecedentes y el marco jurídico que habla sobre las diferentes convenciones / convenios que prohíben la trata de personas a nivel mundial. Así como el marco legal nacional y estatal. En el mismo podemos encontrar que se realiza un análisis sobre la diferencia entre la trata de personas y la forma en que este delito se lleva a cabo en nuestro país. Por otro lado se habla sobre la prostitución. En el mismo se exponen vivencias de las mujeres entrevistadas, que se dedican al TSR, así como las razones por las que entraron a esta práctica y cómo es que muchas veces son reclutadas. De igual forma se realizaron <b>418</b> encuestas a mujeres y hombres mayores de edad sobre temas relacionados al trabajo sexual y la trata de personas que se pueden dividir en grandes rubros: <ul style="list-style-type: none"><li>Acepción y conocimiento de conceptos.</li><li>Percepción general el trabajo sexual y trata de personas.</li><li>Identificación de las causas.</li><li>Afectación e impacto social.</li><li>Expectativas y acciones.</li><li>Perfil de la entrevistada.</li><li>Metodología.</li></ul>														
<b>PROIGUALDAD: 418 beneficiados; 220 Mujeres, 196 Hombres, 2 Otros.</b> <b>PROMUPINNA: 0 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b> Nota: No se cuentan con datos para PROMUPINNA debido a que la actividad va dirigida a mayores de edad.														



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 4.9	LA 7, LA 8, LA 9 y LA 14 Aplicar 3,500 encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género (PROIGUALDAD 3.1.7)									Estado	Aceptable		
										Unidad de medida	Encuesta		
Indicador	Número de encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género aplicadas									Bajo demanda	No		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00
REALIZADO	75.00	500.00	1,000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00
Programado al corte:		3,500.00			Avances al corte:		3,500.00			Eficacia:		100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el <b>primer trimestre</b> se aplicaron <b>1,575 encuestas</b> de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, de las cuales 90% arrojó que el contenido fue excelente y el 10% que el contenido fue bueno. Las encuestas fueron entregadas por las unidades administrativas de esta dirección como se indica a continuación: • Departamento de Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres: <b>1,575</b> (Talleres, atención psicológica y jurídica)  En el <b>segundo trimestre</b> se aplicaron <b>825 encuestas</b> de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, de las cuales 87% arrojó que el contenido fue excelente, 12% que el contenido fue bueno y el 1% que el contenido fue regular. Las encuestas fueron entregadas por las unidades administrativas de esta dirección como se indica a continuación: • Departamento de Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres: <b>674</b> (Talleres, atención psicológica y jurídica) • Agencia contra el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral: <b>151</b> (Talleres)  En el <b>tercer trimestre</b> se aplicaron <b>1,100 encuestas</b> de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género, de las cuales el 91% arrojó que el contenido fue excelente, mientras que el 8.18% refirió el contenido como bueno. El 0.82% restante calificó el contenido como regular. Las encuestas fueron entregadas por las unidades administrativas de esta dirección como se indica a continuación: • Departamento de Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres: <b>956</b> (Talleres, atención psicológica y jurídica) • Agencia contra el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral: <b>144</b> (Talleres)  <b>PROIGUALDAD: 3,500 beneficiados; 2,695 Mujeres, 805 Hombres.</b>													



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 4.10	LA 3 Realizar 1 campaña de prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en el transporte y espacio público del municipio de Puebla (PROIGUALDAD 3.2.1 y 3.2.8) (PROMUPINNA VIII.6)									Estado	Aceptable		
										Unidad de medida			Campaña
Indicador	Número de campañas de prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en el transporte y espacio público del municipio de Puebla realizadas									Bajo demanda	No		

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

Programado al corte:	1.00		Avances al corte:	1.00		Eficacia:	100.00%	
----------------------	------	--	-------------------	------	--	-----------	---------	--

**Comentarios adicionales de los Avances:**

Durante el **tercer trimestre** se realizó **1 campaña** de prevención de la Violencia contras las Mujeres, Niñas y Adolescentes en el transporte y espacio público.

El **objetivo** de la campaña fue generar contenido (digital e impreso) sobre la prevención de la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes en el transporte y espacio público en el municipio.

Se realizaron 8 diseños que hablan sobre conductas que se encuentran normalizadas pero que no dejan de ser acoso. Estos 8 diseños fueron difundidos a través de redes sociales (Facebook y X) oficiales de la Secretaría, así como en el sitio web del H. Ayuntamiento de Puebla.

Mediante redes sociales se midió lo siguiente:

- Impresiones (cantidad de veces que un anuncio es visto en plataformas de META): 362,670
- Alcance (Cantidad de cuentas únicas que ven el anuncio en plataformas de META): 14,055
- Interacciones (Comprende todas las acciones que las personas realizan con los anuncios mientras están en circulación): 20,888

Además de la difusión por medio de redes sociales, se entregó material impreso de las campañas a las 17 juntas auxiliares del municipio, con el objetivo de llegar a la mayoría de los habitantes de cada una de estas.

De igual forma, se diseñaron "stickers" para su difusión por WhatsApp con mensajes de prevención del acoso, elaborados con perspectiva de género, derechos humanos y con un enfoque de interseccionalidad.

Así mismo se instalaron los diferentes diseños en 6 vallas y 2 parabuses en los siguientes puntos del municipio:

- Av. 43 Pte 899, Col. Gabriel Pastor Ira Sección
- Bld. Municipio Libre 522, Granjas del Sur
- Prolongación de la II Sur, Prados de Agua Azul
- Av. 4 Ponientes y Diagonal Defensores de la República
- Vía Volkswagen 4543, Reforma
- Bld. Hermanos Serán 807, Fracc. Las Fuentes
- Bld. Héroes del 5 de Mayo 2910
- Bld 5 de Mayo, esquina con la 2 Sur, Huexotitla

Por otro lado, se realizaron talleres en diferentes instituciones, en las cuales se les habló de la relevancia de esta campaña:

- Instituto Municipal del Deporte
- Hospital de la Mujer
- Secretaría de Movilidad y Transporte
- Instituto Estatal de Educación para Adultos (INEA)
- Centro de Empoderamiento de Mujeres
- Colegio de Bachilleres del Estado de Puebla Plantel 2
- Coordinación Estatal de Guardia Nacional, 25 Zona Militar Puebla

**Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:**

Mediante **OFICIO Núm. SPISG/ST/038/2024** (abril), se informó la causa del incumplimiento en dicho mes: derivado de modificaciones y trámites ajenos a la dependencia sobre la requisición previa ADS-225 de fecha 24 de abril del 2024, considerando que dicha acción debía iniciar durante el mes de abril.

**PROIGUALDAD: 302 beneficiados; 158 Mujeres, 144 Hombres.**

**PROMUPINNA: 0 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.**

Nota de la Dependencia: La actividad se llevó a cabo principalmente en redes sociales, por lo que solamente se cuenta con el dato de algunas actividades realizadas de manera presencial.



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	ResumenNarrativo													
Actividad 4.11	LA 3 Implementar 2 etapas de la estrategia de difusión sobre los procesos de búsqueda de personas desaparecidas en el municipio de Puebla (PROIGUALDAD 3.2.1)									Estado	Aceptable			
										Unidad de medida	Etapas			
Indicador	Número de etapas de la estrategia de difusión sobre los procesos de búsqueda de personas desaparecidas en el municipio de Puebla implementadas									Bajo demanda	No			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Programado al corte:		2.00			Avances al corte:			2.00		Eficacia:			100.00%	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <p>Como parte de la <b>primera etapa</b> de esta estrategia se realizó el plan de acción para su ejecución, mismo que consistió en:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Analizar el marco normativo que fungirá como referencia para dicha campaña.</li><li>Revisión bibliográfica de los temas: ley de búsqueda de personas del Estado de Puebla, Comisión Estatal de Búsqueda de Personas, Célula Municipal de Búsqueda, qué hacer en caso de identificar la desaparición de una persona, desaparición y desaparición forzada de personas.</li></ul> <p>A través de esta investigación se permitirá contar con elementos adecuados para la generación del material gráfico que será utilizado en la campaña.</p> <p>En el <b>tercer trimestre</b> se implementó la <b>segunda etapa</b> de esta estrategia, la cual consistió en lo siguiente:</p> <p>Se crearon diferentes contenidos bajo la perspectiva de género, derechos humanos y con un enfoque de interseccionalidad:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Derechos de las personas localizadas sin vida</li><li>¿Qué hacer ante la desaparición de una persona?</li><li>Derechos de las y los familiares de personas desaparecidas</li><li>Identifica la diferencia entre persona desaparecida y no localizada</li><li>Principales derechos de las personas localizadas sin vida</li><li>Conoce el Protocolo Amber</li><li>Conoce la Alerta Amber</li><li>Principios Rectores para la Búsqueda de personas desaparecidas</li><li>Alertas o Protocolos diferenciados para la búsqueda de personas</li><li>Sobre la Célula Municipal</li></ul> <p>Esta información fue publicada en el sitio web del H. Ayuntamiento de Puebla. De igual forma fue compartida a través de las redes sociales oficiales de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (Facebook, X e Historias de Instagram) obteniendo más de 2,000 visualizaciones.</p> <p>Además de la difusión por medio de redes sociales, se entregó material impreso de las campañas a las 17 juntas auxiliares del municipio, con el objetivo de llegar a la mayoría de los habitantes de cada una de estas. De igual forma, se asistió el día 25 de agosto al zócalo de la ciudad con el fin de acompañar a familiares y amigos de Paulina Camargo Limón en la conmemoración del noveno aniversario de su desaparición. En esta intervención se difundió material de la campaña a las personas participantes de la misma y a la ciudadanía en general.</p> <p>Una más de las acciones que se realizaron en el marco de esta campaña fue la entrega de certificados de competencia laboral en el Estándar de Competencia de Atención de primer contacto para la Búsqueda de personas desaparecidas y no localizadas a servidoras y servidores públicos municipales y estatales.</p> <p>De igual forma se realizaron talleres al personal de la Guardia Nacional en la 25 zona militar, así como en el Colegio de Bachilleres del Estado de Puebla, plantel II (Angelópolis) con la finalidad de dar a conocer la campaña "Estrellas de Búsqueda", así como los protocolos de actuación, así como las instancias a las que acudir ante estos eventos.</p>														
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> <p>Mediante <b>OFICIO Núm. SPISG/ST/038/2024</b> (abril), se informó la causa del incumplimiento en dicho mes: derivado de modificaciones y trámites ajenos a la dependencia sobre la requisición previa ADS-225 de fecha 24 de abril del 2024, considerando que dicha acción debía iniciar durante el mes de abril, en el periodo no se presenta ningún avance.</p>														
<b>PROIGUALDAD: 117 beneficiados; 55 Mujeres, 62 Hombres.</b> <p><b>Nota de la Dependencia:</b> La actividad se llevó a cabo principalmente en redes sociales, por lo que solamente se cuenta con el dato de algunas actividades realizadas de manera presencial.</p>														





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO



Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 4.12	Realizar 1 proyecto en materia de prevención y atención de la violencia de género, derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado		
										Unidad de medida	Proyecto		
Indicador	Número de proyectos en materia de prevención y atención de la violencia de género realizados									Bajo demanda	Sí		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			NI		Eficacia:		NI	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <b>A la actividad se le asignó el criterio 4: “No Iniciada por causas externas”:</b> Durante el ejercicio 2024, no se ejecutó ningún proyecto materia de prevención y atención de la violencia de género derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como <b>no iniciada</b> y no fue sujeta a evaluación													
<b>Hallazgos- Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Hallazgos:</b> A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar ningún proyecto y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como “No Iniciada”.</li></ul>													



COMPONENTE 05



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060524A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 05	LA 6, LA 7, LA 13, LA 14, LA 15, LA 17, LA 25 y LA 26 Acciones de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual, implementadas	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (V1/V2) x 100	(Número de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual / Total de acciones programadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual) x 100	V1	Acción	Acumulada	Acumulada
		V2	Acción	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	100.00%
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	100.00%
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN				
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:

100.00%

Comentarios adicionales de los Avances:

Durante el ejercicio 2024 se realizaron **27 acciones** en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales reproductivos y diversidad sexual, de acuerdo a lo siguiente:

FEBRERO

**Act. 5.4 (1 Etapa):** Como parte de la primera etapa de esta estrategia se elaboró el plan de acción para brindar atención psicológica especializada a personas pertenecientes a la comunidad LGBTTIQ+, a través de 3 acciones principales: difusión, capacitación y atención.

MARZO

**Act. 5.1 (20 Talleres):** En el período que se informa se realizaron 20 talleres para la promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos y diversidad sexual en instituciones educativas y públicas del municipio de Puebla.

**Act. 5.3 (1 Informe):** Se realizó el primer informe de seguimiento y acompañamiento de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGBTTIQ+.

ABRIL

**Act. 5.5 (1 informe):** Se realizó el primer informe de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual.

JUNIO

**Act. 5.2 (1 campaña):** Se realizó una campaña en materia de sensibilización sobre el embarazo no planeado – no deseado en la adolescencia.

AGOSTO

**Act. 5.3 (1 Informe):** Se realizó el segundo informe de seguimiento y acompañamiento de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGBTTIQ+.

**Act. 5.4 (1 Etapa):** Como parte de la segunda etapa de esta estrategia se presentaron los resultados que se obtuvieron tras la implementación de las atenciones psicológicas especializadas a personas pertenecientes a la comunidad LGBTTIQ+.

**Act. 5.5 (1 Informe):** Se realizó el segundo informe de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual.



Continúa...



COMPONENTE 05



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060524A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 05	LA 6, LA 7, LA 13, LA 14, LA 15, LA 17, LA 25 y LA 26 Acciones de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual, implementadas	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

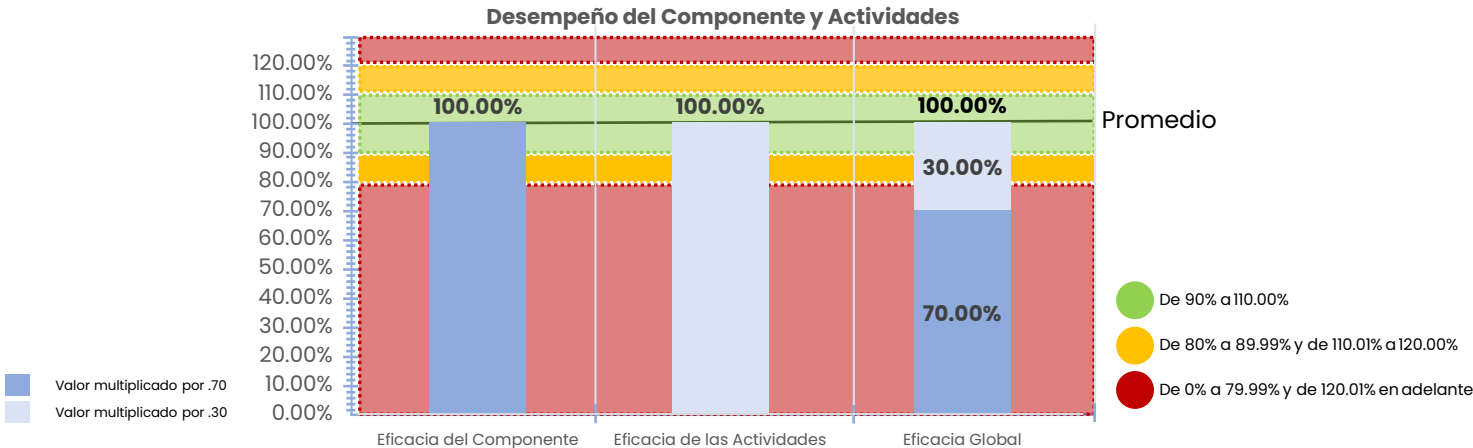
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Regular	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (v1/v2) x 100	(Número de acciones implementadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual / Total de acciones programadas en materia de sensibilización sobre los derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual) x 100	V1	Acción	Acumulada	Acumulada
		V2	Acción	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	100.00%
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	100.00%
0.00	1.00	21.00	1.00	0.00	1.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:	100.00%





ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 5.1	LA 6, LA 13, LA 15 y LA 17 Impartir 20 talleres para la promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos y diversidad sexual (PROIGUALDAD 2.2.1 y 3.2.5) (PROMUPINNA I.1)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Taller	
Indicador	Número de talleres para la promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos y diversidad sexual impartidos	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
REALIZADO	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00

Programado al corte:	20.00	Avances al corte:	20.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el primer trimestre del año se capacitaron a <b>1,129</b> personas con la impartición de <b>20 talleres</b> para la promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos y diversidad sexual en las siguientes instituciones educativas y públicas del municipio: <ul style="list-style-type: none"><li>Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género.</li><li>Técnica #31.</li><li>Técnica #35 (2)</li><li>Escuela Federal #5 (2)</li><li>Bachillerato General Oficial Cadete Vicente Suárez (2)</li><li>Técnica #66 (2)</li><li>Facultad de Derecho. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.</li><li>Instituto del Bosque (2)</li><li>Universidad San Ángel.</li><li>CONALEP #1 (3)</li><li>Preparatoria Alva Edison.</li><li>Técnica #56 (2)</li></ul>					
<b>PROIGUALDAD: 202 beneficiados; 72 Mujeres, 130 Hombres.</b> <b>PROMUPINNA: 927 beneficiados; 512 Niñas, 415 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b>					


Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 5.2	LA 6 Realizar 1 campaña de sensibilización sobre el embarazo no planeado-no deseado en la adolescencia (PROIGUALDAD 2.2.1 y 3.2.1) (PROMUPINNA I.2)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Campaña	
Indicador	Número de campañas de sensibilización sobre el embarazo no planeado-no deseado en la adolescencia realizadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

Programado al corte:	1.00	Avances al corte:	1.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> La campaña de sensibilización sobre el embarazo consistió en la puesta en escena de la obra de teatro "Todo a su tiempo" la cual aborda el tema del embarazo no deseado en la adolescencia. Dicha obra de teatro fue presentada en diferentes instituciones educativas del municipio de Puebla donde se beneficiaron <b>1,266 personas</b> : <ul style="list-style-type: none"><li>Técnica 50.</li><li>Bachillerato Alva Edison.</li><li>Escuela Secundaria Federal no. 5.</li><li>Escuela Secundaria Técnica no. 31.</li><li>Escuela Secundaria Técnica no. 35.</li><li>Escuela Secundaria Técnica no. 56.</li><li>Escuela Secundaria Técnica no. 66.</li><li>Bachillerato Oficial General José María Lafragua Centro.</li><li>De igual forma se presentó en la Casa de la Cultura.</li></ul> Posteriormente se seleccionó una de las instituciones educativas (Escuela Secundaria Técnica no. 35) donde fue presentada la obra de teatro para medir el nivel de sensibilización que se logró obtener con esta campaña, encontrando como resultado una reducción en el número de embarazo adolescente no planeado dentro de la misma, beneficiando a <b>40 personas</b> .					
<b>PROIGUALDAD: 73 beneficiados; 42 Mujeres, 31 Hombres.</b> <b>PROMUPINNA: 1,232 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 667 Adolescentes Mujeres, 565 Adolescentes Hombres</b> <b>Nota: 1 Adolescente Otro.</b>					


## ACTIVIDADES

SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 5.3	LA 7, LA 13, LA 17, LA 25 y LA 26 Realizar 2 informes de seguimiento y acompañamiento de las actividades de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGTBTTIQ+ (PROIGUALDAD 3.2.5)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Informe	
Indicador	Número de informes de seguimiento y acompañamiento de las actividades de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGTBTTIQ+ realizados	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

Programado al corte:	2.00	Avances al corte:	2.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el mes de <b>marzo</b> se entregó el <b>primer informe</b> de seguimiento y acompañamiento de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGTBTTIQ+, consistió en la difusión de la misma a través de redes sociales oficiales de la dependencia. De igual forma se realizaron 669 llamadas telefónicas a los usuarios atendidos por el departamento durante el año 2023. Derivado de las llamadas, 15 personas resultaron interesadas en los servicios ofrecidos por la Red, las cuales serán atendidas durante los meses posteriores. Las instituciones de Educación Superior que integran la red son: • Benemérita Universidad Autónoma de Puebla. • Universidad Alva Edison. • Universidad Anglo Hispano Mexicana. • Universidad Leonardo Da Vinci En el mes de <b>agosto</b> se entregó el <b>segundo informe</b> de seguimiento y acompañamiento de la Red de Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGTBTTIQ+, la cual consistió en la atención y acompañamiento de <b>14 personas (5 mujeres, 7 Hombres, 2 Otro)</b> pertenecientes a la comunidad. Se les brindó el acompañamiento necesario y especializado de acuerdo a las necesidades que cada persona refirió en los primeros acercamientos que se tuvieron. De igual forma se entregó un informe detallado del acompañamiento que se le brindó a cada una de las personas. De igual forma se le brindó capacitación a las personas integrantes de la Red, en las cuales se abordaron los siguientes temas, en el que se beneficiaron <b>128 personas</b> : • Fundamentos ontológicos de los derechos humanos de la diversidad sexual ( <b>19 mujeres, 14 Hombres</b> ) • ABC de la Diversidad Sexual ( <b>12 mujeres, 8 Hombres</b> ) • Reconocimiento de los derechos de las diversidades sexuales ( <b>17 mujeres, 2 Hombres</b> ) • Operación de medios a favor de las poblaciones diversas ( <b>39 mujeres, 17 Hombres</b> ) <b>PROIGUALDAD: 142 beneficiados; 92 Mujeres, 48 Hombres, 2 Otro.</b>					

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 5.4	LA 7, LA 13 y LA 14 Implementar 2 etapas de la estrategia de atención psicológica especializada y gratuita, dirigida a las personas pertenecientes a la población LGTBTTIQ+	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Etapas	
Indicador	Número de etapas de la estrategia de atención psicológica especializada y gratuita, dirigida a las personas pertenecientes a la población LGTBTTIQ+ implementadas	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00


Programado al corte:	2.00	Avances al corte:	2.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Como parte de la <b>primera etapa</b> de esta estrategia se elaboró el plan de acción para brindar atención psicológica especializada a personas pertenecientes a la comunidad LGTBTTIQ+, a través de 3 acciones principales: difusión, capacitación y atención. En esta lógica se realizó un flyer informativo para la promoción de este servicio y se llevó a cabo el taller denominado: Mi pareja, mi espejo. En el mes de abril se tuvo programado el curso básico de Salud Mental y en el mes de junio el curso Ansiedad y Depresión. Estas acciones permitirán que la atención brindada sea integral y adecuada para las y los solicitantes. Como parte de la <b>segunda etapa</b> de esta estrategia se llevaron a cabo las atenciones psicológicas especializadas. Durante este proceso fueron atendidas <b>161 personas</b> con diferentes necesidades y problemáticas. Resulta fundamental brindar este tipo de atención y tratamiento especializado y gratuito, ya que ayuda fomentar el empoderamiento, así como a la generación de contenidos de capacitación para desarrollar habilidades emocionales y sociales como un medio de prevención y salvaguarda a la integridad de las personas. De igual forma se realizaron talleres presenciales en las instalaciones de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género, en los cuales se abordaron los siguientes temas: Mi pareja, mi espejo, Curso Básico de Salud Mental, Ansiedad y depresión. Así como una actividad de cierre, la cual consistió en la evaluación de las atenciones, así como de los talleres ofrecidos.					



ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo													
Actividad 5.5	LA 6, LA 13, LA 15 y LA 17 Elaborar 2 informes de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual (PROIGUALDAD 3.2.5)									Estado	Aceptable			
										Unidad de medida	Informe			
Indicador	Número de informes de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual elaborados									Bajo demanda	No			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Programado al corte:		2.00			Avances al corte:			2.00		Eficacia:			100.00%	
<p><b>Comentarios adicionales de los Avances:</b></p> <p><b>Objetivo:</b> La plataforma tiene como objetivo capacitar, por medio de cursos diferentes en materia de perspectiva de género, uso de lenguaje incluyente, accesible, libre de estereotipos.</p> <p>La liga de acceso a la plataforma es el siguiente: <a href="https://contralaviolencia.pueblacapital.gob.mx/index.php">https://contralaviolencia.pueblacapital.gob.mx/index.php</a></p> <p>En el mes de <b>abril</b> se elaboró el <b>primer informe</b> de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual.</p> <p>La plataforma contó con <b>70 personas inscritas, 48 mujeres, 22 hombres</b>.</p> <p>Los diferentes módulos a los que se pueden inscribir las personas interesadas son los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Derechos Sexuales, Reproductivos y Diversidad Sexual (Curso Completo) – 1 inscripción</li><li>Teoría de Género y Diversidad – 10 inscripciones</li><li>Principio de Igualdad y no Discriminación – 6 inscripciones</li><li>Autonomía en la Toma de Decisiones – 4 inscripciones</li><li>Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación – 13 inscripciones</li><li>Derechos Sexuales y Reproductivos – 9 inscripciones</li><li>Derechos de las Víctimas de Violencia – 10 inscripciones</li><li>Derechos de las Personas de la Diversidad Sexual. – 17 inscripciones</li></ol> <p>En el mes de agosto se elaboró el segundo informe de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual.</p> <p>La plataforma contó con <b>1,596 personas inscritas: 878 mujeres, 713 hombres y 5 personas que se identifican con otro género</b>.</p> <p>Los módulos a los que se inscribieron las personas interesadas fueron los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Teoría de género y diversidad – 1,367 inscripciones</li><li>Principio de Igualdad y no discriminación – 18 inscripciones</li><li>Autonomía en la toma de decisiones – 16 inscripciones</li><li>Diversidad sexual, inclusión y no discriminación – 67 inscripciones</li><li>Derechos sexuales y reproductivos – 17 inscripciones</li><li>Derechos de las víctimas de violencia – 21 inscripciones</li><li>Reconocimiento de los derechos de las personas de la diversidad sexual – 90 inscripciones</li></ol> <p><b>PROIGUALDAD: 1,666 beneficiados; 926 Mujeres, 735 Hombres, 5 Otro.</b></p>														



ACTIVIDADES





SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 5.6	Realizar 1 proyecto en materia de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual, derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado		
										Unidad de medida	Proyecto		
Indicador	Número de proyectos en materia de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual realizados									Bajo demanda	Sí		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			NI		Eficacia:		NI	
Comentarios adicionales de los Avances:													
A la actividad se le asignó el criterio 4: “No Iniciada por causas externas”:													
Durante el ejercicio 2024, no se realizó ningún proyecto en materia de derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como <b>no iniciada</b> y no fue sujeta a evaluación.													
Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:													
• <b>Hallazgos:</b> A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar ningún proyecto y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como “No Iniciada”.													



COMPONENTE 06

Nivel	ResumenNarrativo	Área funcional: E14012206060624A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 06	LA 4, LA 10, LA 11, LA 12, LA 15, LA 18, LA 22, LA 23, LA 25, LA 30 y LA 31 Acciones en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral, implementadas	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Nominal	Mensual
Unidad Administrativa	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género			

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (V1/V2) x 100	(Número de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral / Total de acciones programadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral) x 100	V1	Acción	Acumulada	Acumulada
		V2	Acción	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	21.00	20.00	1.00	0.00	25.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	100.00%
1.00	21.00	20.00	1.00	0.00	25.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	

CALENDARIO - REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	1.00	40.00	14.00	16.00	8.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	100.00%
1.00	21.00	20.00	1.00	0.00	25.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:	100.00%

<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el ejercicio 2024 se implementaron <b>95 acciones</b> en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral: <b>ENERO</b> <b>Act. 6.2:</b> Se realizó la entrega del <b>primer informe</b> de seguimiento, mismo que contiene el desglose y estatus de las atenciones brindadas a través de la Agencia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral. <b>FEBRERO</b> <b>Act. 6.3:</b> Se llevó a cabo el <b>seminario</b> dirigido a los comités escolares de prevención y atención de acoso/hostigamiento sexual o laboral. <b>MARZO</b> <b>Act. 6.1:</b> Se realizaron <b>40 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general. <b>ABRIL</b> <b>Act. 6.1:</b> Se realizaron <b>13 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general. <b>Act. 6.2:</b> Se realizó la entrega del <b>segundo informe</b> de seguimiento, mismo que contiene el desglose y estatus de las atenciones brindadas a través de la Agencia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral. <b>MAYO</b> <b>Act. 6.1:</b> Se realizaron <b>16 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general. <b>JUNIO</b> <b>Act. 6.1:</b> Se realizaron <b>8 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general. <b>JULIO</b> <b>Act. 6.1:</b> Se realizaron <b>13 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral, dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general. <b>Act. 6.2:</b> Se realizó la entrega del <b>tercer informe</b> de seguimiento, mismo que contiene el desglose y estatus de las atenciones brindadas a través de la Agencia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral. <b>Act. 6.4:</b> Se llevó a cabo <b>1 foro</b> para víctimas de acoso y hostigamiento sexual en el transporte y espacio público.					
---	--	--	--	--	--



Continúa...



COMPONENTE 06



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo	Área funcional: E14012206060624A		
Fin 02	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana			
Propósito 06	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género			
Componente 06	LA 4, LA 10, LA 11, LA 12, LA 15, LA 18, LA 22, LA 23, LA 25, LA 30 y LA 31 Acciones en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral, implementadas	Estado Global Pronosticado:		
		Aceptable		
Indicador	Porcentaje de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral	Estado Global Trimestral:		
		Aceptable		

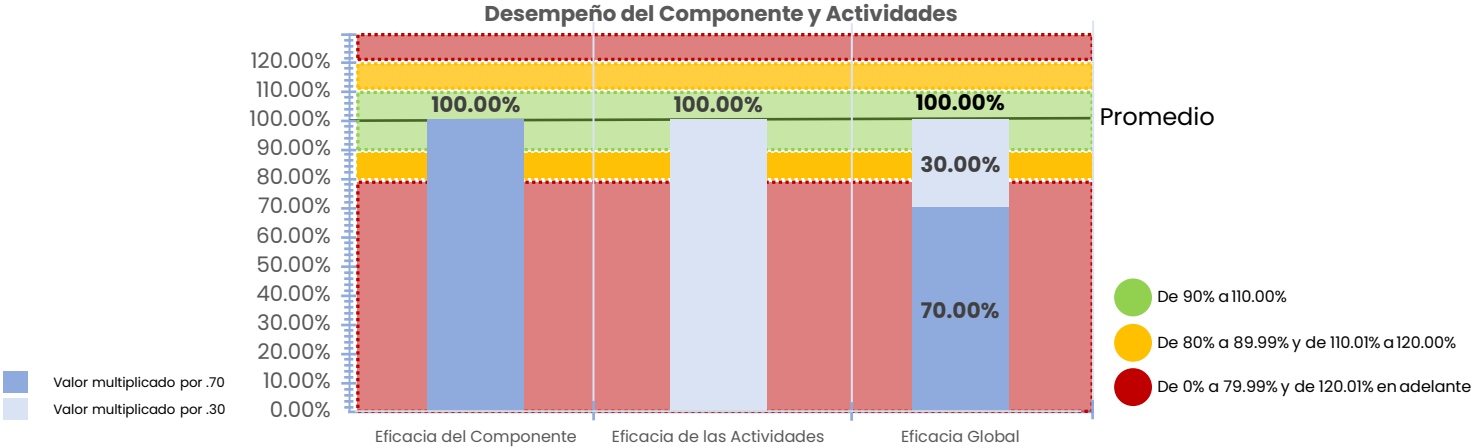
Tipo	Dimensión	Sentido del Indicador	Comportamiento del Indicador	Periodicidad
Gestión	Eficacia	Ascendente	Nominal	Mensual
Unidad Administrativa		Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género		

Tipo de Fórmula	Método de Cálculo	No.	Unidad de Medida	Tipo de variable	
				Programado	Realizado
Porcentaje  (V1/V2) x 100	(Número de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral / Total de acciones programadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral) x 100	V1	Acción	Acumulada	Acumulada
		V2	Acción	Acumulada	Acumulada

CALENDARIO- PROGRAMADO												TOTAL	META
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	21.00	20.00	1.00	0.00	25.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	100.00%
1.00	21.00	20.00	1.00	0.00	25.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	

CALENDARIO- REALIZADO												TOTAL	AVANCE
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
1.00	1.00	40.00	14.00	16.00	8.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	100.00%
1.00	21.00	20.00	1.00	0.00	25.00	27.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95.00	

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN					
Eficacia del componente:	100.00%	Eficacia de las actividades:	100.00%	Eficacia global:	100.00%
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> Mediante <b>OFICIO Núm. SPISG/ST/026/2024</b> (marzo), referente a la <b>Actividad 6.1</b> , se informó que, derivado de la requisición definitiva ADS-017/2024 en el mes de marzo se inició con la implementación de talleres en materia de prevención del acoso y/o hostigamiento, considerando que dicha acción debía iniciar en el mes de febrero. Mediante <b>OFICIO Núm. SPISG/ST/038/2024</b> (abril), <b>SPISG/ST/045/2024</b> (mayo), <b>SPISG/ST/059/2024</b> (junio), se menciona la justificación correspondiente: Derivado de las solicitudes por parte de dependencias de la Administración Municipal e Instituciones Educativas del municipio requiriendo de estos talleres, dichas solicitudes fueron atendidas en razón de salvaguardar los derechos humanos e igualdad de género.					




ACTIVIDADES

SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo												
Actividad 6.1	LA 4, LA 10, LA 15, LA 18, LA 23, LA 25 y LA 31 Realizar 90 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general (PROIGUALDAD 3.2.3 y 3.2.8) (PROMUPINNA VIII.6) (Contigo Mujer)									Estado	Aceptable		
										Unidad de medida	Taller		
Indicador	Número de talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso realizados									Bajo demanda	No		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	20.00	20.00	0.00	0.00	25.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00
REALIZADO	0.00	0.00	40.00	13.00	16.00	8.00	13.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00
Programado al corte:		90.00			Avances al corte:			90.00			Eficacia:		100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> Durante el ejercicio 2024, se realizaron <b>90 talleres de capacitación</b> en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso. Se contó con un acumulado de <b>2,482</b> personas capacitadas: En el <b>primer trimestre</b> se llevaron a cabo <b>40 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso en las siguientes instituciones educativas y organismos empresariales del municipio de Puebla, de acuerdo a lo siguiente: <b>MARZO (40)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>El Parrillaje sucursal Av. Juárez (2)</li><li>Escuela Primaria Francisco González Bocanegra (2)</li><li>UNARTE (1)</li><li>Conservatorio de Música del Estado de Puebla (6)</li><li>Secretaría de Servicios Públicos (1)</li><li>Auditorio del Templo del Santo Ángel Custodio (2)</li><li>Primaria José María Lafragua (1)</li><li>Colegio Cultural (4)</li><li>Parque Centenario (1)</li><li>Escuela Primaria Alfredo V. Bonfil (4)</li><li>Bachillerato Carlos Monsiváis (6)</li><li>Centro Escolar Aparicio (1)</li><li>Restaurante Allegue (1)</li><li>El Parrillaje sucursal Huexotitla (1)</li><li>Escuela Técnica número 60 (1)</li><li>Sistema Municipal DIF (1)</li><li>Hospital del Niño Poblano (1)</li><li>Instituto Municipal de la Mujer (Amozoc) (1)</li><li>Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1)</li><li>Restaurante Brasa Negra (1)</li><li>El Parrillaje sucursal Angelópolis (1)</li></ul> En el <b>segundo trimestre</b> se llevaron a cabo <b>37 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso en las siguientes instituciones educativas y organismos empresariales del municipio de Puebla: <b>ABRIL (13)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Movilidad e infraestructura (1)</li><li>Instituto Tecnológico de Puebla (1)</li><li>UMAD (2)</li><li>Organismo Operador del Servicio de Limpia (2)</li><li>Escuela Primaria Cadete Vicente Suárez (7)</li></ul> <b>MAYO (16)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Escuela Primaria Cadete Vicente Suárez (2)</li><li>Universidad Alvar (1)</li><li>Coordinación General de Comunicación Social (2)</li><li>Telesecundaria General Lázaro Cárdenas (8)</li><li>Escuela Primaria Nezahualcóyotl (2)</li><li>Jardín de niños Viveros del Valle (1)</li></ul> <b>JUNIO (8)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>CECSUR (2)</li><li>Jardín de niños Viveros del Valle (1)</li><li>Escuela Primaria Nezahualcóyotl (2)</li><li>Catastro Municipal (3)</li></ul> En el <b>tercer trimestre</b> se llevaron a cabo <b>13 talleres</b> de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso en las siguientes instituciones del municipio de Puebla: <b>JULIO (13)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Agua de Puebla (7)</li><li>Plaza San Pedro (1)</li><li>Dirección de Desarrollo Urbano y Coordinación de Supervisión (1)</li><li>Dirección de Normatividad Ambiental (1)</li><li>Sindicatura Municipal (1)</li><li>Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género (1)</li><li>Universidad Hispana (1)</li></ul>													
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Hallazgo:</b> Mediante <b>OFICIO Núm. SPISG/ST/026/2024</b> (marzo), se informó la justificación correspondiente: derivado de la requisición definitiva ADS-017/2024 en el mes de marzo se inició con la implementación de talleres en materia de prevención del acoso y/o hostigamiento, considerando que dicha acción debía iniciar en el mes de febrero. Mediante <b>OFICIOS Núm. SPISG/ST/038/2024</b> (abril), <b>SPISG/ST/045/2024</b> (mayo) y <b>SPISG/ST/059/2024</b> (junio), se informó la justificación correspondiente: Derivado de las solicitudes por parte de dependencias de la Administración Municipal e Instituciones Educativas del municipio requiriendo de estos talleres, dichas solicitudes fueron atendidas en razón de salvaguardar los derechos humanos e igualdad de género.</li><li>Mediante <b>OFICIO Núm. SPISG/ST/076/2024</b> (julio) se informó que derivado de las solicitudes por instituciones educativas durante los meses de abril y mayo; en el mes de julio se realizaron 13 talleres, con lo que se cumple la meta programada de 90 talleres.</li></ul>													
<b>PROIGUALDAD: 1,208 beneficiados; 660 Mujeres, 548 Hombres.</b> <b>PROMUPINNA: 1,274 beneficiados; 616 Niñas, 658 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b>													


## ACTIVIDADES

SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 6.2	LA 4, LA 10, LA 15, LA 23, LA 25 y LA 31 Elaborar 3 informes de seguimiento del Programa Integral de actuación, orientación y acompañamiento de la Agencia contra el Acoso y hostigamiento sexual y laboral (PROIGUALDAD 3.1.4 y 5.1.9) (Contigo Mujer)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Informe	
Indicador	Número de informes de seguimiento del Programa Integral de actuación, orientación y acompañamiento de la Agencia contra el Acoso y hostigamiento sexual y laboral elaborados	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
REALIZADO	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00

Programado al corte:	3.00	Avances al corte:	3.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <b>Objetivo:</b> Mantener un adecuado control de los procesos atendidos mediante el Programa Integral de actuación, orientación y acompañamiento. En el mes de <b>enero</b> se realizó la entrega del <b>primer informe de seguimiento</b> , mismo que contiene el desglose y estatus de las atenciones brindadas a través de la Agencia contra el acoso y hostigamiento sexual y laboral. Los datos específicos no se pueden proporcionar por la protección a sus datos personales. En el mes de <b>abril</b> se realizó la entrega del <b>segundo informe de seguimiento</b> , mismo en el que se reportan 3 atenciones brindadas por la Agencia, de las cuales 2 fueron por Hostigamiento Laboral y 1 por Acoso Laboral. Se les brindó el apoyo necesario y la asesoría correspondiente. Por cuestiones de protección de las víctimas no se puede brindar mayor información sobre las mismas. En el mes de <b>julio</b> se realizó la entrega del <b>tercer informe de seguimiento</b> , mismo en el que se encuentra el desglose de las 3 atenciones brindadas por la Agencia Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral, así como el estatus que guarda cada una de las atenciones. 2 de las atenciones brindadas fueron en materia de hostigamiento laboral, mientras que la atención faltante fue en materia de Violencia Laboral. Por cuestiones de protección de las víctimas no se puede brindar mayor información sobre las mismas. <b>PROIGUALDAD: 10 beneficiados; 9 Mujeres, 1 Hombre.</b>					

Nivel	Resumen Narrativo			
Actividad 6.3	LA 11 y LA 12 Realizar 1 seminario dirigido a los comités escolares de prevención y atención de acoso/hostigamiento sexual o laboral, generando el manual de buenas prácticas frente al acoso (PROMUPINNA VIII.1)	Estado	Aceptable	
		Unidad de medida	Seminario	
Indicador	Número de seminarios dirigido a los comités escolares de prevención y atención de acoso/hostigamiento sexual o laboral realizados	Bajo demanda	No	

CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
REALIZADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00


Programado al corte:	1.00	Avances al corte:	1.00	Eficacia:	100.00%
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el mes de <b>febrero</b> se llevó a cabo el <b>seminario</b> dirigido a los comités escolares de prevención y atención de acoso/hostigamiento sexual o laboral, mismos que fueron instalados en el año 2023. Esta acción de seguimiento favorece la implementación de acciones afirmativas dirigidas a la capacitación del profesorado en temas claves para la prevención de la violencia, e implementar estrategias de vinculación o canalización en contra de todo tipo de violencia que afecte a la comunidad escolar. La actividad tuvo como sede el Hotel City Express Puebla Centro y se contó con la asistencia de 34 personas pertenecientes a las instituciones educativas pertenecientes a los comités. <b>PROMUPINNA: 0 beneficiados; 0 Niñas, 0 Niños, 0 Adolescentes Mujeres, 0 Adolescentes Hombres.</b> <b>Nota de la Dependencia:</b> Esta actividad fue enfocada a personas mayores de edad, por esa razón no se cuenta con datos PROMUPINNA.					




ACTIVIDADES



SECRETARÍA PARA LA IGUALDAD  
SUSTANTIVA DE GÉNERO

Nivel	ResumenNarrativo													
Actividad 6.4	LA 10, LA 15, LA 22, LA 23, LA 25 y LA 30 Realizar 1 foro para víctimas de acoso y hostigamiento sexual en el transporte y espacio público (PROIGUALDAD 3.2.3 y 3.2.8) (Contigo Mujer)									Estado	Aceptable			
										Unidad de medida	Foro			
Indicador	Número de foros para víctimas de acoso y hostigamiento sexual en el transporte y espacio público realizados									Bajo demanda	No			
CALENDARIO														
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
Programado al corte:		1.00			Avances al corte:			1.00		Eficacia:		100.00%		
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> En el mes de <b>julio</b> se llevó a cabo <b>1 foro</b> para víctimas de acoso y hostigamiento sexual en el transporte y espacio público. La actividad contó con dos actividades: <ul style="list-style-type: none"><li>Durante la primera ponencia se contó con la participación e la Maestra Wendolyn Marroquín Melo, quien dio una introducción dónde se abordó la violencia de género en los distintos espacios, así como la naturalización del acoso y hostigamiento sexual ante los estereotipos de género y los conceptos de acoso y hostigamiento sexual. De igual forma se hizo mención de la disposición jurídica vigente en la actualidad, así como los procedimientos a seguir para iniciar una denuncia.</li><li>En la segunda ponencia se contó con la participación de la Psicóloga Natalí Hernández Arias, quien en un primer momento realizó un ejercicio con las personas presentes para que identificaran alguna situación de violencia en el espacio público que hubieran experimentado. Posteriormente se realizó una actividad grupal, en la cual se invitó a los participantes a debatir el tema y sugerir acciones que podrían ayudar a combatir y disminuir el acoso y hostigamiento sexual en el espacio y transporte público.</li></ul>														
<b>PROIGUALDAD: 88 beneficiados; 77 Mujeres, 11 Hombres.</b>														

Nivel	ResumenNarrativo												
Actividad 6.5	Realizar 1 proyecto en materia de acoso y hostigamiento sexual y laboral derivado de recursos extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)									Estado	No Iniciado		
										Unidad de medida	Proyecto		
Indicador	Número de proyectos en materia de acoso y hostigamiento sexual y laboral realizados									Bajo demanda	Sí		
CALENDARIO													
PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
REALIZADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NI
Programado al corte:		1.00		Avances al corte:			NI		Eficacia:			NI	
<b>Comentarios adicionales de los Avances:</b> <b>A la actividad se le asignó el criterio 4: “No Iniciada por causas externas”:</b> Durante el ejercicio 2024, no se realizó ningún proyecto en materia de acoso y hostigamiento sexual y laboral derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada y dado que la actividad estuvo bajo demanda y no reportó avances durante todo el año, concluye como <b>no iniciada</b> y no fue sujeta a evaluación.													
<b>Hallazgos-Aspectos Susceptibles de Mejora:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Hallazgos:</b> A través del oficio Núm. SPISG/ST/008/2025 informan las causas de la no realización de la actividad, informando que al no ejecutar ningún proyecto y haber estado etiquetada bajo demanda, no se presenta perjuicio al respecto y solicitaron la aplicación del criterio 4, concluyendo la actividad como “No Iniciada”.</li></ul>													