

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2018
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

Unidad responsable:	Instituto Municipal de las Mujeres
Dirección:	Departamento de Prevención de la Violencia
Nombre del componente:	Población en materia de prevención de la violencia, informada

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Variación porcentual de la población informada en prevención de la violencia durante 2018 respecto a 2016	Este indicador mide la variación porcentual de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2017, respecto a 2016

Método de cálculo:	((Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2018/Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2016) - 1) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Mensual	Variación porcentual	Ascendente	2016	14.51 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2018	Persona	18,741.00
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante 2016	Persona	4,521.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de Septiembre:
50.91	Variación porcentual	1° de Enero	125.94 %

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2018
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

Unidad responsable:	Instituto Municipal de las Mujeres
Dirección:	Departamento de la Institucionalización de la Perspectiva de Género
Nombre del componente:	Programa de (Equidad de Género al Interior del Ayuntamiento consolidado (MEG)) Certificación en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, consolidado

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación	Del total de Servidores públicos del Ayuntamiento, este indicador mide el porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

Método de cálculo:	(Número de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación / Total de servidoras/es públicos del Ayuntamiento) * 100
---------------------------	---

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	Regular	2015	100.00 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de servidoras/es públicos municipales informados en materia de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación	Servidor (a) público (a)	5,711.00
Total de servidoras/es públicos del Ayuntamiento	Servidor (a) público (a)	5,730.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de Septiembre:
100.00	Porcentaje	1° de Enero	99.66 %

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2018
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

Unidad responsable:	Instituto Municipal de las Mujeres
Dirección:	Departamento de la Institucionalización de la Perspectiva de Género
Nombre del componente:	Estructura para el seguimiento al cumplimiento del PROIGUALDAD, implementada

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de líneas de acción atendidas del PROIGUALDAD	Del total de líneas de acción del PROIGUALDAD, este indicador mide el porcentaje de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2017

Método de cálculo:	(Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2018 / Total de líneas de acción del PROIGUALDAD) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Anual	Porcentaje	Ascendente	2016	71.00 %

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2018	Línea de Acción	NO INICIADO
Total de líneas de acción del PROIGUALDAD	Línea de Acción	NO INICIADO

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de Septiembre:
94.83	Porcentaje	1° de Enero	NO INICIADO

NOTA: De conformidad con lo programado este componente se encuentra como NO INICIADO, por lo que no presenta avances, lo anterior no indica un incumplimiento en el ejercicio del gasto.

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2018
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

Unidad responsable:	Instituto Municipal de las Mujeres
Dirección:	Departamento de Productividad
Nombre del componente:	Mujeres en el ámbito laboral, beneficiadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de mujeres beneficiada en el ámbito laboral en 2018, respecto a la población femenina económicamente inactiva del Municipio	Este indicador mide la variación porcentual de la Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2018, respecto a 2016

Método de cálculo:	(Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2018 / Población femenina económicamente inactiva del Municipio) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2018	Mujer	3,769.00
Población femenina económicamente inactiva del Municipio	Mujer	206,505.85

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de Septiembre:
0.85	Porcentaje	1° de Enero	92.03 %