

Unidad responsable: Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género	
Nombre del propósito:	El municipio de Puebla cuenta con un programa para promover la no discriminación e igualdad sustantiva de género, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres.
Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, así como el pleno respeto de los derechos humanos	Del total de estrategias para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, este indicador mide el porcentaje de estrategias implementadas.
Método de cálculo:	(Número de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación / Total de estrategias programadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación)*100
Tipo de indicador:	Dimensión:
Estratégico	Eficacia
	Frecuencia de medición:
	Anual
	Tipo de fórmula:
	Porcentaje
	Comportamiento:
	Nominal
	Línea base:
	Año:
	ND
	Valor:
	ND

Descripción de las variables:		Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación		Estrategia	3.00
Total de estrategias programadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación		Estrategia	3.00
Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
100.00	Porcentaje	Inicio:	Corte al mes de diciembre:
		1° de diciembre	100.00 %

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género
Nombre del componente:	Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
------------------------------	----------------------------------

Porcentaje de acciones que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género en el municipio de Puebla	Del total de acciones programadas para promover y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género, este indicador mide el porcentaje de acciones que fueron implementada para tal fin.
--	--

Método de cálculo:	(Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género / Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género) * 100
---------------------------	---

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género	Acción	128.00
Total de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género	Acción	78.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de diciembre:
100.00	Porcentaje	1° de Junio	164.10%

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género
Nombre del componente:	Servicios de prevención de la discriminación y violencia de género, otorgados

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género otorgados en el municipio de Puebla	Del total de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género programados, este indicador mide el porcentaje de los servicios otorgados para tal fin en el municipio de Puebla.

Método de cálculo:	(Número de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género otorgados / Total de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género programados) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género otorgados	Servicio	198.00
Total de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género programados	Servicio	104.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de diciembre:
100.00	Porcentaje	1° de Junio	190.38%

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Dirección de Prevención de la Discriminación y Violencia de Género
Nombre del componente:	Acciones en materia de derechos sexuales y reproductivos, implementadas

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de acciones en materia de derechos sexuales y reproductivos implementados	Del total de acciones programadas en materia de derechos sexuales y reproductivos, este indicador mide el porcentaje de las acciones implementadas.

Método de cálculo:	(Número de acciones implementadas en materia de derechos sexuales y reproductivos / Total de acciones programadas en materia de derechos sexuales y reproductivos) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
					Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	Nominal	N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de acciones implementadas en materia de derechos sexuales y reproductivos	Acción	23.00
Total de acciones programadas en materia de derechos sexuales y reproductivos	Acción	5.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
		Inicio:	Corte al mes de diciembre:
100.00	Porcentaje	1° de Junio	460.00 %

Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género
Dirección:	Enlace Administrativo
Nombre del componente:	Sistema administrativo de Staff, implementado

Nombre del indicador:	Definición del indicador:
Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff	Del total de solicitudes a Staff recibidas, este indicador mide el porcentaje de solicitudes atendidas.

Método de cálculo:	(Número de solicitudes a Staff atendidas / Total de solicitudes a Staff recibidas) * 100
---------------------------	--

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de medición:	Tipo de fórmula:	Comportamiento:	Línea base:	
Gestión	Eficacia	Mensual	Porcentaje	Nominal	Año:	Valor:
					N/A	N/A

Descripción de las variables:	Unidad de medida	Valor acumulado al último corte:
Número de solicitudes a Staff atendidas	Solicitud	74.00
Total de solicitudes a Staff recibidas	Solicitud	74.00

Meta anual programada:	Unidad de medida:	Avance acumulado:	
100.00	Porcentaje	Inicio:	Corte al mes de diciembre:
		1° de Junio	100.00%