

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente
Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
FIN	Contribuir a mejorar la calidad de vida y disminuir la vulnerabilidad de las personas del municipio de Puebla en situación de pobreza mediante la contribución a la disminución de carencias y coadyuvando a la satisfacción de los derechos a la alimentación, salud, medio ambiente, vivienda digna y decorosa, acceso a la cultura, deporte y la no discriminación (Meta de la administración atender el 100% de los derechos mencionados y reducir en 0.2 el promedio de carencias)	Índice ponderado de derechos sociales (alimentación, salud, medio ambiente, vivienda digna y decorosa, acceso a la cultura, deporte y la no discriminación) atendidos y el promedio de carencias sociales de la población en pobreza multidimensional (-0.2 meta trianual)	Reglas de operación o lineamientos de los programas o acciones del Eje 1 del PMD Medios de verificación de las acciones enfocadas en los derechos sociales. Evaluación de pobreza multidimensional.	Los convenios se firman en tiempo y forma. Las dependencias del Eje 1, en el ámbito de sus competencias, realizan programas y acciones enfocados en los derechos sociales. El presupuesto asignado se mantiene sin modificaciones. Existe participación ciudadana. El ambiente político y social permite la realización de eventos. Las condiciones climáticas y sociales son óptimas para llevar a cabo los eventos o asambleas. Existe interés por parte de la ciudadanía en los programas.	VARIABLE 1 0.87 VARIABLE 2 N/A Eficacia 129.85 N/A: No aplica
PROPÓSITO	"El municipio de Puebla cuenta con un programa para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres"	"Porcentaje de estrategias realizadas para promover la igualdad sustantiva y no discriminación, así como el pleno respeto de los derechos humanos de las mujeres"	"Reporte de capacitaciones con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Reporte final de las campañas con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente."	"Se cuenta con el interés de las poblanas y poblanos en las distintas actividades organizadas. Se cuenta con los recursos humanos y materiales para llevar a cabolas tareas diarias."	VARIABLE 1 3.00 VARIABLE2 3.00 Porcentaje 100.00

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente
Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
COMPONENTE	LA 1, LA 4, LA 5 y LA 12 Transversalización e igualdad sustantiva de género, implementada	Porcentaje de acciones que promueven y transversalizan la perspectiva de igualdad sustantiva de género en el municipio de Puebla	Reporte de capacitaciones con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Reporte final de la campaña con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia a capacitaciones con firmas y registrada ante la Contraloría Municipal.	Se cuenta con la participación e interés de las y los servidores públicos para asistir a las capacitaciones de sensibilización, así como con la participación de las distintas Dependencias y Entidades con las que se coordinará las campañas, así como con la participación activa de las y los poblanos.	VARIABLE 1 128.00 VARIABLE 2 78.00 Porcentaje 164.10
ACTIVIDAD	Realizar 25 capacitaciones de sensibilización con las y los servidores públicos del H. Ayuntamiento en perspectiva de género y/o la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación (2.5.3 y 2.5.8 PROIGUALDAD)	Número de capacitaciones realizadas	Reporte de capacitaciones con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia con firmas y registrada ante la Contraloría Municipal	Se cuenta con la participación e interés de las y los servidores públicos para asistir a las capacitaciones de sensibilización	PROGRAMADO 25.00 REALIZADO 45.00
ACTIVIDAD	Realizar 1 propuesta de armonización al Código Reglamentario Municipal, capítulo 9, en materia de derechos humanos e igualdad de género (3.1.2 y 3.3.1 PROMUPINNA)	Número de propuestas realizadas	Documento de propuesta firmado y sellado por el área correspondiente	Se cuenta con la información necesaria para elaborar la propuesta de armonización al Código Reglamentario Municipal en materia de derechos humanos e igualdad de género	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO 1.00
ACTIVIDAD	Actualizar 1 Programa Municipal para la No Discriminación e Igualdad de Género	Número de programas actualizados	Documento actualizado firmado y sellado por el área correspondiente	Se cuenta con la información suficiente para actualizar el Programa Municipal para la No Discriminación e Igualdad de Género	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO 1.00
ACTIVIDAD	Impartir 50 eventos de capacitación (cursos y talleres) que fortalezcan las habilidades, conocimientos y medios para el desarrollo económico de las mujeres libre de estereotipos y roles tradicionales (2.5.2, 2.5.5 y 2.5.6 PROIGUALDAD)	Número de eventos de capacitación impartidos	Reporte de eventos de capacitación con nombre y firma del servidor público responsable sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia con firmas y registrada ante la Contraloría Municipal.	Se cuenta con el interés de las y los poblanos para participar en los talleres y cursos de capacitación para fortalecer sus habilidades, conocimientos y medios para el desarrollo económico de las mujeres libre de estereotipos y roles tradicionales"	PROGRAMADO 50.00 REALIZADO 83.00

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente
Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
ACTIVIDAD	Realizar 1 Encuentro para el empoderamiento de las mujeres (2.4.1, 2.4.3 y 2.5.2 PROIGUALDAD)	Número de encuentros realizados	Reporte del encuentro firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente Material fotográfico.	Se cuenta con la participación e interés de distintas empresas e instituciones, así como la asistencia de las y los poblanos para realizar el Encuentro.	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO 1.00
ACTIVIDAD	Realizar 1 proyecto de transversalidad e igualdad sustantiva de género derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	Número de proyectos transversalidad e igualdad sustantiva de género realizados	Documento de proyecto elaborado. Facturas. Órdenes de pago. Contrato. Evidencia de realización de actividades y/o productos acordados. Reporte final con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente.	Se aprueban los recursos extraordinarios para llevar a cabo un proyecto de transversalidad e igualdad sustantiva de género.	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO NO INICIADO

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente

Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
COMPONENTE	LA 2, LA 8, LA 9 y LA 10 Servicios de prevención de la discriminación y violencia de género, otorgados	Porcentaje de servicios de prevención de la discriminación y violencia de género otorgados en el municipio de Puebla	Reporte de talleres firmados por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte final de la estrategia de comunicación con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia a talleres registrada ante la Contraloría Municipal y sellada por el área correspondiente.	La ciudadanía asiste a los diversos talleres que imparte la Secretaría	VARIABLE 1 198.00 VARIABLE 2 104.00 Porcentaje 190.38
ACTIVIDAD	Realizar 100 talleres en distintos temas de prevención de la violencia hacia las mujeres (1.1.3, 2.5.3 PROIGUALDAD) (3.1.3 PROMUPINNA)	Número de talleres realizados	Reporte de talleres firmados por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia registrada ante la Contraloría Municipal y sellada por el área correspondiente.	Se cuenta con la participación de hombres y mujeres en talleres referente a la prevención de la violencia hacia las mujeres	PROGRAMADO 100.00 REALIZADO 141.00
ACTIVIDAD	Realizar 10 talleres sobre nuevas masculinidades (Bajo demanda)	Número de talleres realizados	Reporte de talleres firmados por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia registrada ante la Contraloría Municipal y sellada por el área correspondiente.	Se cuenta con la participación de hombres y mujeres en talleres referentes a nuevas masculinidades. Se cuenta con las instalaciones para llevar a cabo los talleres. Se cuenta con el material para llevar a cabo los talleres.	PROGRAMADO 10.00 REALIZADO 35.00
ACTIVIDAD	Realizar 10 talleres sobre diversidad sexual (Bajo demanda)	Número de talleres realizados	Reporte de talleres firmados por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia registrada ante la Contraloría Municipal y sellada por el área correspondiente.	Se cuenta con la participación de hombres y mujeres en talleres referentes a diversidad sexual. Se cuenta con las instalaciones para llevar a cabo los talleres. Se cuenta con el material para llevar a cabo los talleres.	PROGRAMADO 10.00 REALIZADO 19.00
ACTIVIDAD	Elaborar 1 estrategia de comunicación para la no discriminación e igualdad de género y no revictimización de las personas (1.8.1 PROMUPINNA)	Número de estrategias realizadas	Reporte final de la campaña con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente.	Se cuenta con la participación de las distintas Dependencias y Entidades con las que se coordinará las campañas, así como con la participación activa de las y los poblanos.	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO 1.00

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente

Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
ACTIVIDAD	Realizar 2 eventos conmemorativos en materia de no discriminación e igualdad de género (2.6.3 PROIGUALDAD)	Número de eventos realizados	Reporte de eventos firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia con firmas y registrada ante la Contraloría Municipal.	"Se cuenta con la participación de la población en los eventos conmemorativos, así como con el lugar y los insumos suficientes para llevarlos a cabo"	PROGRAMADO 2.00 REALIZADO 2.00
ACTIVIDAD	Brindar 2,500 asesorías jurídicas y psicológicas (Bajo demanda)	Número de asesorías brindadas	Listas de asistencia con firmas y registrada ante la Contraloría Municipal.	Existe interés por parte de la ciudadanía en las asesorías jurídicas y psicológicas	PROGRAMADO 2,500.00 REALIZADO 998.00
ACTIVIDAD	Realizar 1 diagnóstico para identificar las necesidades de la población LGBITTI del municipio de Puebla en materia de derechos humanos.	Número de diagnósticos realizados	Documento de diagnóstico firmado y sellado por el área correspondiente.	Se cuenta con la información suficiente para realizar el diagnóstico que identifique las necesidades de la población LGBITTI	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO 1.00
ACTIVIDAD	Realizar 1 proyecto en materia de igualdad de género, no discriminación y una vida libre de violencia hacia las mujeres, derivado de recursos extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	Número de proyectos realizados	Documento de proyecto elaborado. Facturas. Órdenes de pago. Contrato. Evidencia de realización de actividades y/o productos acordados. Reporte final con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente.	Se aprueban los recursos extraordinarios para llevar a cabo un proyecto en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos sexuales y reproductivos y una vida libre de violencia hacia las mujeres"	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO NO INICIADO

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente

Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
COMPONENTE	LA 8 Acciones en materia de derechos sexuales y reproductivos, implementadas	Porcentaje de acciones en materia de derechos sexuales y reproductivos	Reporte de talleres firmados por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia registrada ante la Contraloría Municipal y sellada por el área correspondiente.	Se cuenta con la participación activa de la población en las pláticas sobre prevención del embarazo en adolescentes y derechos sexuales y reproductivos.	VARIABLE 1 23.00 VARIABLE 2 5.00 Porcentaje 460.00
ACTIVIDAD	Realizar 5 pláticas sobre prevención del embarazo en adolescentes y derechos sexuales y reproductivos	Número de pláticas realizadas	Reporte de talleres firmados por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte fotográfico. Listas de asistencia registrada ante la Contraloría Municipal y sellada por el área correspondiente.	Se cuenta con la participación activa de la población en las pláticas sobre prevención del embarazo en adolescentes y derechos sexuales y reproductivos.	PROGRAMADO 5.00 REALIZADO 23.00
ACTIVIDAD	Realizar 1 proyecto en materia de derechos sexuales y reproductivos derivado de recursos extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	Número de proyectos realizados	Documento de proyecto elaborado Facturas. Órdenes de pago. Contrato. Evidencia de realización de actividades y/o productos acordados. Reporte final con nombre y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente.	Se aprueban los recursos extraordinarios para llevar a cabo un proyecto en materia de derechos sexuales y reproductivos.	PROGRAMADO 1.00 REALIZADO NO INICIADO

H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2019

Nombre del programa: PROGRAMA-3 Igualdad sustantiva de género para una ciudad incluyente
Unidad(es) Responsable(s): Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
COMPONENTE	LA 13 Sistema administrativo de Staff, implementado	Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff	Documentos de solicitudes administrativas firmadas por el servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Documentos de acuerdos firmados por el servidor público responsable, sellado por el área correspondiente. Documentos de comprobación de pago de nómina firmadas por las y los servidores públicos de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género.	Se reciben solicitudes administrativas, jurídicas o de transparencia para ser contestadas por la Secretaría. Existen acuerdos de la Titular con directores y/o jefes de departamento Los servidores públicos firman en tiempo los recibos de nómina.	VARIABLE 1 74.00 VARIABLE 2 74.00 Porcentaje 100.00
ACTIVIDAD	LA 13 Atender 30 solicitudes administrativas recibidas (Bajo demanda)	Número de solicitudes administrativas atendidas	Reporte de solicitudes administrativas firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente.	Se reciben solicitudes administrativas por parte de las áreas de la Secretaría.	PROGRAMADO 30.00 REALIZADO 26.00
ACTIVIDAD	Atender 10 solicitudes jurídicas (Bajo demanda)	Número de solicitudes jurídicas atendidas	Reporte de solicitudes jurídicas firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente.	Se reciben solicitudes jurídicas para atención de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género.	PROGRAMADO 10.00 REALIZADO NO INICIADO
ACTIVIDAD	Atender 20 solicitudes de transparencia recibidas por la UT (Bajo demanda)	Número de solicitudes de transparencia atendidas	Reporte de solicitudes de transparencia firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente.	Se reciben solicitudes de información por parte de la Coordinación General de Transparencia del Municipio de Puebla	PROGRAMADO 20.00 REALIZADO 28.00
ACTIVIDAD	Atender 9 acuerdos establecidos por la titular	Número de acuerdos atendidos	Reporte de acuerdos establecidos por la titular firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente.	Existen acuerdos de la Titular con directores y/o jefes de departamento.	PROGRAMADO 9.00 REALIZADO 10.00
ACTIVIDAD	Realizar 13 acciones de comprobación del pago de la nómina	Número de acciones realizadas	Recibos de pago de nómina firmados por los servidores públicos.	Se realiza el pago de nómina de las y los servidores públicos de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género y es remitida por la Secretaría de Administración. Los servidores públicos firman en tiempo los recibos de nómina.	PROGRAMADO 13.00 REALIZADO 10.00