

**H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2020

**Nombre del programa:** PROGRAMA-22 Cabildo abierto y plural para una ciudad incluyente

**PERIODO ENERO-DICIEMBRE**

**Unidad(es) Responsable(s):** / Coordinación de Regidores

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
FIN	Contribuir al fortalecimiento de las instituciones municipales eficaces, sólidas e inclusivas mediante disciplina financiera, rendición de cuentas y mecanismos para una gobernanza con capacidad de respuesta a favor del bienestar ciudadano	Porcentaje obtenido por el Municipio de Puebla en el Índice General de Avance en PbR - SED Municipal / DTCDMX igual o mayor a 85.6%	Informe del diagnóstico SHCP Evaluación PbR SED Municipal resultados obtenido en el portal: <a href="http://transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED">http://transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED</a>	Existe la implementación del cuestionario por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público Las Dependencias involucradas entregan la información correspondiente en tiempo y forma.	<b>VARIABLE 1</b> <b>66.00</b> <b>VARIABLE 2</b> <b>N/A</b> <b>Eficacia</b> <b>77.10%</b>

<b>PROPÓSITO</b>	El Gobierno Municipal de Puebla opera con un modelo eficaz para la participación de la ciudadanía y colaboración efectiva de distintos sectores de la sociedad	Porcentaje de mecanismos de participación ciudadana implementados	Reportes, invitaciones, convocatorias, fotografías, ordenes de pago	Se cuenta con la colaboración de las y los Regidores, de las diferentes Dependencias Municipales y de la asistencia de los ciudadanos para la organización y realización de jornadas vinculación social	<b>VARIABLE 1</b> <b>6.00</b> <b>VARIABLE 2</b> <b>6.00</b> <b>Porcentaje</b> <b>100.00</b>
------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2020

**Nombre del programa:** PROGRAMA-22 Cabildo abierto y plural para una ciudad incluyente

**PERIODO ENERO-DICIEMBRE**

**Unidad(es) Responsable(s):** / Coordinación de Regidores

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
<b>COMPONENTE</b>	LA 4 "Mecanismos de participación que favorezcan la cercanía y proximidad con la ciudadanía, promovidos"	Porcentaje de alumnas y alumnos asistentes a las sesiones del Programa "Cabildo Universitario"	Oficios de invitación a las escuelas y a las universidades	Se cuenta con la participación de jóvenes universitarios para la realización del Cabildo Universitario Virtual	<b>VARIABLE 1</b> 162.00 <b>VARIABLE 2</b> 150.00 <b>Porcentaje</b> 108.00
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 4 Realizar 6 sesiones de Cabildo Universitario	Número de sesiones realizadas	Lista de asistencia Reporte de actividad con fotografías	Se cuenta con la participación de jóvenes universitarios para la realización del Cabildo Universitario Virtual	<b>PROGRAMADO</b> 6.00 <b>REALIZADO</b> 6.00
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 4 Elaborar 6 reportes de las Sesiones de Cabildo Universitario	Número de reportes elaborados	Lista de asistencia Reporte de actividad con fotografías	Se cuenta con la participación de jóvenes universitarios para la realización del Cabildo Universitario Virtual	<b>PROGRAMADO</b> 6.00 <b>REALIZADO</b> 6.00
<b>COMPONENTE</b>	LA 2, LA 3, LA 6 "Sistema administrativo de Staff, implementado"	Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff	Oficios de solicitud recibidos de las y los Regidores y formato de recepción de material y/o servicio entregados	Se cuenta con disponibilidad presupuestal y con solicitudes debidamente justificadas y autorizadas para su atención	<b>VARIABLE 1</b> 727.00 <b>VARIABLE 2</b> 727.00 <b>Porcentaje</b> 100.00
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 6 Atender 960 solicitudes administrativas (Bajo demanda)	Número de solicitudes administrativas atendidas	Reporte de solicitudes recibidas y atendidas. Documento de solicitud. Documento de respuesta	Las y los Regidores realizan solicitudes administrativas por escrito	<b>PROGRAMADO</b> 960.00 <b>REALIZADO</b> 689.00
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 6 Atender 36 solicitudes de transparencia recibidas por las y los ciudadanos (Bajo demanda)	Número de solicitudes de transparencia atendidas	Reporte de solicitudes recibidas y atendidas. Documento de solicitud. Documento de respuesta	Existen solicitudes de información para su atención y respuesta	<b>PROGRAMADO</b> 36.00 <b>REALIZADO</b> 38.00

**H.AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2020**

**Nombre del programa:** PROGRAMA-22 Cabildo abierto y plural para una ciudad incluyente

**PERIODO ENERO-DICIEMBRE**

**Unidad(es) Responsable(s):** / Coordinación de Regidores

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	RESULTADOS
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 6 Realizar 25 acciones de comprobación del pago de la nómina	Número de acciones realizadas	Oficio de recepción de nomina. Oficio de devolución de nomina. Número de tickets recibidos, firmados y devueltos	Se recibe en tiempo y forma por parte de la Dirección de Recursos Humanos los recibos de nómina para recabar la firma del personal	<b>PROGRAMADO</b> <b>25.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>25.00</b>
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 3 Generar 1 propuesta en el Código Reglamentario para el Municipio de Puebla (COREMUN) por parte de la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad de Género, priorizando su armonización con el marco jurídico nacional en materia de derechos humanos y con las temáticas que propone la Agenda 2030 de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible, e incorporando el uso de un lenguaje incluyente y de género (5.22.3 PROIGUALDAD)	Número de propuestas generadas	Propuesta de actualización.	Se cuenta con la colaboración de las y los Regidores y todo el personal para generar propuesta de austeridad y creación de economías	<b>PROGRAMADO</b> <b>1.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>1.00</b>
<b>ACTIVIDAD</b>	LA 2 Realizar 1 síntesis al informe integral de los aspectos trascendentales para el Municipio derivados del análisis de las comparecencias de los titulares de las Dependencias y Entidades	Número de síntesis realizadas	Informe integral de los aspectos trascendentales para el Municipio. Síntesis.	Se cuenta con la colaboración de las y los Regidores para generar el informe integral de los aspectos trascendentales para el Municipio derivados del análisis de las comparecencias de los titulares de las Dependencias y Entidades	<b>PROGRAMADO</b> <b>1.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>1.00</b>
<b>ACTIVIDAD</b>	Ejecutar 1 estrategia de acciones emergentes en el marco de covid -9 (Bajo Demanda) (COVID-19)	Número de estrategias ejecutadas	Informe integral de las medidas sanitarias implementadas en las instalaciones de la Coordinación de Regidores. Oficios de entrega de materiales de limpieza por covid.	Se cuenta con un regreso a la normalidad y los protocolos se dejan de cumplir.	<b>PROGRAMADO</b> <b>1.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>1.00</b>