

PERIODO  
ENERO-MARZO

NOMBRE DEL PROGRAMA:					
PROGRAMA 22 - Cabildo abierto y plural para una ciudad incluyente					
UNIDAD (ES) RESPONSABLE (S):					
Coordinación de Regidores					
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO	RESULTADOS
FIN 5	Contribuir al fortalecimiento de las instituciones municipales eficaces, sólidas e inclusivas mediante disciplina financiera, rendición de cuentas y mecanismos para una gobernanza con capacidad de respuesta a favor del bienestar ciudadano	Porcentaje obtenido por el Municipio de Puebla en el Índice General de Avance en PbR - SED Municipal / DTCDMX igual o mayor a 70%	Informe del diagnóstico SHCP Evaluación PbR SED Municipal resultados obtenido en el portal: <a href="http://transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED">http://transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/EntidadesFederativas#DiagnosticoPbR-SED</a>	La SHCP implementa el diagnóstico. Las Dependencias involucradas presentan la información y evidencias que les corresponde referente al Diagnóstico SHCP Evaluación PbR SED Municipal	VARIABLE 1 0.00 VARIABLE 2 0.00 EFICACIA NI
PROPÓSITO 22	El Gobierno Municipal de Puebla opera con un modelo eficaz para la participación de la ciudadanía y colaboración efectiva de distintos sectores de la sociedad	Porcentaje de reuniones realizadas para dar seguimiento a los objetivos de la administración municipal	Reporte mensual de las reuniones realizadas para dar seguimiento a los objetivos de la Administración Pública Municipal, con nombre, cargo y firma del responsable y sello del área correspondiente.	Las condiciones políticas del Municipio de Puebla permiten la instauración de un Gobierno Incluyente.	VARIABLE 1 0.00 VARIABLE 2 0.00 EFICACIA NI
COMPONENTE 1	LA 1, LA 4 Mecanismos de participación que favorezcan la cercanía y proximidad con la ciudadanía, promovidos	Porcentaje de sesiones realizadas de los Programas "Hoy soy Regidor@" y Cabildo Universitario	Porcentaje de sesiones realizadas de los Programas "Hoy soy Regidor@" y Cabildo Universitario	Se cuente con la participación de niños, niñas y jóvenes universitarios para la realización del "Hoy soy Regidor@" y Cabildo Universitario Virtual	VARIABLE 1 0.00 VARIABLE 2 0.00 EFICACIA NI
ACTIVIDAD 1.1	LA 1, LA 4 Realizar 24 sesiones de Cabildo para el programa "Hoy soy Regidor/@", dirigida a niñas, niños y adolescentes de las escuelas del Municipio de Puebla y sus Juntas Auxiliares PROMUPINNA	Número de sesiones realizadas	Actas de las sesiones Lista de asistencia Reporte de actividad con fotografías	Se cuenta con la participación de las escuelas y alumnos para la realización del "Hoy soy Regidor/@" Virtual	PROGRAMADO 0.00 REALIZADO NI

**H. AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2021**

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO	RESULTADOS
<b>ACTIVIDAD 1.2</b>	LA 4 Elaborar 6 reportes de niños, niñas y adolescentes participantes en el programa "Hoy soy Regidor/@" PROMUPINNA	Número de reportes elaborados	Lista de asistencia Reportes de actividad Captura de Pantallas de la actividad	Se cuenta con la participación de las escuelas y alumnos para la realización del "Hoy soy Regidor/@" Virtual	<b>PROGRAMADO 0.00 REALIZADO NI</b>
<b>ACTIVIDAD 1.3</b>	LA 4 Realizar 6 sesiones de Cabildo Universitario	Número de sesiones realizadas	Actas de la sesiones Lista de asistencia Reporte de actividad con fotografías	Se cuenta con la participación de jóvenes universitarios para la realización del Cabildo Universitario Virtual	<b>PROGRAMADO 0.00 REALIZADO NI</b>
<b>ACTIVIDAD 1.4</b>	LA 4 Realizar 6 informes sobre la asistencia de los alumnos universitarios participantes en el programa "Cabildo Universitario"	Número de informes realizados	Lista de asistencia Informes de actividad Captura de Pantallas de la actividad Encuesta realizada al finalizar la sesión a 10 alumnos	Se cuenta con la participación de jóvenes universitarios para la realización del Cabildo Universitario Virtual	<b>PROGRAMADO 0.00 REALIZADO NI</b>

**H. AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2021**

**PERIODO**  
**ENERO-MARZO**

<b>NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>	PROGRAMA 22 - Cabildo abierto y plural para una ciudad incluyente				
<b>UNIDAD (ES) RESPONSABLE (S):</b>	Coordinación de Regidores				
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO	RESULTADOS
<b>COMPONENTE 2</b>	LA 6 Sistema administrativo de Staff, implementado	Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff	Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff	Se cuenta con disponibilidad presupuestal y con solicitudes debidamente justificadas y autorizadas para su atención	<b>VARIABLE 1</b> <b>105.00</b> <b>VARIABLE 2</b> <b>105.00</b> <b>EFICACIA</b> <b>100.00</b>
<b>ACTIVIDAD 2.1</b>	LA 6 Atender 960 solicitudes administrativas (Bajo demanda)	Número de solicitudes administrativas atendidas	Reporte de solicitudes recibidas y atendidas Documento de solicitud Documento de respuesta	Las y los Regidores realizan solicitudes administrativas por escrito	<b>PROGRAMADO</b> <b>240.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>103.00</b>
<b>ACTIVIDAD 2.2</b>	LA 6 Atender 36 solicitudes de transparencia recibidas por las y los ciudadanos (Bajo demanda)	Número de solicitudes de transparencia atendidas	Reporte de solicitudes recibidas y atendidas. Documento de solicitud Documento de respuesta	Existan solicitudes de información para su atención y respuesta	<b>PROGRAMADO</b> <b>9.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>2.00</b>
<b>ACTIVIDAD 2.3</b>	LA 6 Realizar 25 acciones de comprobación del pago de la nómina	Número de acciones realizadas	Oficio de recepción de tickets de nómina de la Dirección de Recursos Humanos a la Coordinación de Regidores Oficio de devolución de tickets firmados de la Dirección de Recursos Humanos a la Coordinación de Regidores	Se recibe en tiempo y forma por parte de la Dirección de Recursos Humanos los recibos de nómina para recabar la firma del personal	<b>PROGRAMADO</b> <b>7.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>7.00</b>
<b>ACTIVIDAD 2.4</b>	LA 3 Impulsar 1 propuesta de reforma a la normatividad municipal, priorizando su armonización con el marco jurídico nacional en materia de igualdad de género, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y no discriminación, tomando co	Número de propuesta impartida	Propuesta de actualización Reporte de acciones ejecutadas Evidencia documental (Notas periodísticas, reportajes, etc.)	Se cuenta con la colaboración de las y los Regidores y todo el personal para generar propuesta de austeridad y creación de economías	<b>PROGRAMADO</b> <b>0.00</b> <b>REALIZADO</b> <b>NI</b>

**H. AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2021**

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO	RESULTADOS
<b>ACTIVIDAD 2.5</b>	LA 2 Elaborar 1 informe integral de los aspectos trascendentales para el municipio derivados del análisis de las comparecencias de los titulares de las Dependencias y Entidades	Número de informe elaborado	Informe integral de los aspectos trascendentales	Se cuenta con la colaboración de las y los Regidores para generar el informe integral de los aspectos trascendentales para el Municipio derivados del análisis de las comparecencias de los titulares de las Dependencias y Entidades	<b>PROGRAMADO 0.00 REALIZADO NI</b>
<b>ACTIVIDAD 2.6</b>	LA 6 Ejecutar 1 estrategia de acciones emergentes en el marco de una contingencia (Bajo demanda) (COVID)	Número de estrategias ejecutadas	Plan de la estrategia Informe integral de las medidas sanitarias implementadas en las instalaciones de la Coordinación de Regidores. Oficios y/o formato de entrega de materiales de limpieza por covid. Reporte fotografico	Se cuenta con un regreso a la normalidad y los protocolos se dejan de cumplir.	<b>PROGRAMADO 0.00 REALIZADO NI</b>